

Serie C-II

- 8 JULI 2015

OVERENSKOMST

Mellem

Naalakkersuisut og Konstruktørforeningen for bygningskonstruktører i Grønland, der er uddannet i overensstemmelse med de fra 1970 gældende regler.

Indholdsfortegnelse

Kapitel 1. Ansættelse

§ 1. Overenskomstens dækningsområde. 4

Kapitel 2. Arbejdstid, løn og anciennitet

§ 2. Arbejdstid. 4

§ 3. Løn 5

§ 4. Anciennitet 5

Kapitel 3. Tillæg til lønnen

§ 5. Tillæg vedrørende særlig stilling 6

§ 6. Tillæg for midlertidig tjeneste i højere stilling 6

Kapitel 4. Pensionsbestemmelser

§ 7. Tillæg for kvalifikation i relevant stilling 7

§ 8. Ordinært pensionsbidrag 7

§ 9. Ekstraordinært pensionsbidrag 8

Kapitel 5. Særlige ansættelsesvilkår

§ 10. Til- og fratrædelsesfrirejser	8
§ 11. Frirejse i Grønland	10
§ 12. Rejseforsikring (rejseulykkes- og bagageforsikring)	10
§ 13. Flyttegodtgørelse, herunder flytteforsikring	10
§ 14. Boliger	10
§ 15. Merudgifter ved tjenesterejser, herunder dagpenge, nattillæg og udstyrsgodtgørelse	11
§ 16. Tidsbegrænset ansættelse	11

Kapitel 6. Tjenestefrihed, ferie og særlige pligter

§ 17. Tjenestefrihed og fridage	12
§ 18. Ferie og feriegodtgørelse	12
§ 19. Tjenestefrihed ved barns første sygedag.	13
§ 20. Tjenestefrihed med løn ved barns hospitalsindlæggelse.....	13
§ 21. Nære pårørendes alvorlige sygdom og/eller død og begravelse.....	14
§ 22. Offentlige hverv (borgerligt ombud)	14
§ 23. Ekstraordinær tjenestefrihed	14
§ 24. Tjenestefrihed i forbindelse med efteruddannelse	15
§ 25. Særlige pligter	15

Kapitel 7. Lønudbetaling, løn under graviditet, sygdom og militærtjeneste samt efterløns- og erstatningsbestemmelser

§ 26. Udbetaling af løn m.v.	16
§ 27. Graviditet, barsel og adoption	16
§ 28. Løn under sygdom og militærtjeneste samt efterløn	16
§ 29. Erstatning	17

Kapitel 8. Ansættelsesforholdets ophør

§ 30. Opsigelsesvarsel	17
§ 31. Meddelelse om opsigelse	17

Kapitel 9. Overgangsregler og gyldighedsperiode

§ 32. Overgangsregler	18
§ 33. Overenskomstens gyldighedsperiode	20

Bilag 1.	
Aftale om godtgørelse for merarbejde	21
Bilag 2.	
Aftale om rådighedsvagttjeneste fra hjemmet for bygningskonstruktører ved A/S Boligselskabet INI's filialkontor i Nuuk og kommuner.....	24
Bilag 3.	
Oversigt over paragraftillæg til bygningskonstruktører	26
Bilag 4.	
Protokollat om kvalifikationsløn	30
Bilag 5.	
Protokollat om vintertjeneste i Nuuk	32
Bilag 6.	
Protokollat om tillidsrepræsentantregler	33
Bilag 7.	
Protokollat om efter- og videreuddannelse	38
Bilag 8.	
Protokollat om seniorordning	39
Bilag 9.	
Protokollat om Individuel kontrakter	42
 Påhæftet:	
Aftale om godtgørelse ved tjenesterejser	43

Kapitel 1. Ansættelse

§ 1

Overenskomstens dækningsområde

Denne overenskomst omfatter bygningskonstruktører, der er uddannet i overensstemmelse med de fra 1970 gældende regler med senere ændringer for uddannelse af bygningskonstruktører (i det følgende benævnt som "bygningskonstruktører", som ansættes i Grønlands Selvstyres, de Grønlandske Kommuner og A/S Boligselskabet INI's tjeneste.

Stk. 2. Overenskomsten omfatter ikke tjenestemænd og pensionerede tjenestemænd fra staten, Grønlands Selvstyre, kommuner og koncessionerede virksomheder.

Stk. 3. Ved ansættelse efter denne overenskomst sendes kopi af ansættelsesbrevet til Konstruktørforeningen.

Kapitel 2. Arbejdstid, løn og anciennitet

§ 2

Arbejdstid

Den normale arbejdstid er 40 timer ugentlig, svarende til gennemsnitlig 173,33 timer månedligt.

Stk. 2. Rejsetiden er fuld arbejdstid. Er rejsetiden kortere end arbejdstidsnormen på rejsedagen, er arbejdstidsnormen dog altid opfyldt. Eventuelle forsinkelser under selve transporten hvor der ikke bliver stillet egentlig soveplads med opredning i kahyt, hotel e.l. til rådighed for den ansatte, betragtes ligeledes som rejsetid. Arbejdsfri hverdage, der opstår tilfældigt ved f.eks. trafikforbindelsers svigten, medregnes i tjenestiden som udført arbejde.

Stk. 3. Rejsetid mellem kl. 22:00 og kl. 08:00 medregnes dog ikke som tjenestetid/arbejdstid, såfremt der stilles soveplads til rådighed for den ansatte.

§ 3

Løn

Bygningskonstruktører aflønnes på basis af nedenstående trin.

	1. april 2015	1. april 2016	1. april 2017	1. april 2018
1	24.008,91	24.181,76	24.390,24	24.390,24
2	24.500,28	24.676,66	24.889,40	24.889,40
3	24.991,25	25.171,16	25.388,17	25.388,17
4	26.344,43	26.534,09	26.762,85	26.762,85
5	26.653,61	26.845,49	27.076,94	27.076,94
6	27.303,90	27.500,46	27.737,55	27.737,55
7	30.241,07	30.458,78	30.721,37	30.721,37

Stk. 2. Den ansatte følger et trinforløb, således at pågældende efter 1 år rykker op på nærmeste højere trin.

§ 4

Anciennitet

Ancienniteten regnes normalt efter det antal år, hvori bygningskonstruktøren efter bestået eksamen fra en byggeteknisk højskole i henhold til Undervisningsministeriets bekendtgørelse nr. 307 af 31. august 1966 med senere ændringer har været beskæftiget som bygningskonstruktør i eller uden for det offentliges tjeneste, idet eventuel tvungen militærtjeneste medtages ved beregningen. Ved beskæftigelse på 15 timer i gennemsnit pr. uge og derover optjenes fuld lønanciennitet. Ved beskæftigelse på mindre end 15 timer i gennemsnit pr. uge optjenes anciennitet forholdsmæssigt. Ancienniteten afrundes opad til et helt antal måneder. Ancienniteten beregnes dog tidligst fra udgangen af den måned, i hvilken bygningskonstruktøren har bestået eksamen.

Stk. 2. Hvis forholdene taler derfor, sker fastsættelse af anciennitet efter andre regler.

Kapitel 3. Tillæg til lønnen

§ 5

Tillæg vedrørende særlig stilling

Udover lønnen i henhold til § 3 ydes der i de enkelte stillinger de tillæg, der er fastsat i oversigt over paragraftillæg til bygningskonstruktører i bilag 3.

Stk. 2. Ved ansættelse i stillinger, der ikke er optaget i bilag 3, træffes der aftale mellem overenskomstparterne om indplacering af stillingen i oversigt over paragraftillæg jf. bilag 3.

Stk. 3. Ved ansættelse i stillinger med tilknyttet §-tillæg indplaceres bygningskonstruktøren på satsgruppens laveste satsnummer. Bygningskonstruktøren følger satsgruppens satsnummerforløb. Tidligere optjent §-tillægsanciennitet efter denne overenskomst medregnes ved genindplacering eller ved overgang til anden satsgruppe. Efter konkret aftale kan også anden tilsvarende ansættelse i Grønland medregnes i anciennitetsberegningen, f.eks. i Selvstyrets og kommunernes virksomheder eller private virksomheder.

Stk. 4. En medarbejder, for hvem der er aftalt tillæg efter stk.1 eller stk. 2, kan enten i forbindelse med ansættelsen eller under ansættelsen efter forhandling mellem overenskomstparterne ud fra en konkret vurdering få et supplerende tillæg.

§ 6

Tillæg for midlertidig tjeneste i højere stilling

Hvis en bygningskonstruktør fungerer i en anden stilling med et højere paragraftillæg, jf. § 5, stk. 1, og hvis denne funktion varer i 15 dage i sammenhæng, ydes der til den pågældende for hele perioden et ikke-pensionsgivende tillæg, der beregnes som forskellen mellem det tillæg, vedkommende ville oppebære ved udnævnelse i stillingen, og det tillæg, der tilkommer vedkommende i henhold til overenskomsten.

Stk. 2. Er varetagelsen af den højere stilling udelukkende begrundet i feriefravær, indtræder retten til betaling først, når bygningskonstruktøren har udført en sådan midlertidig tjeneste i 22 dage i sammenhæng.

§ 7

Tillæg for kvalifikation i relevant stilling

Ud over lønnen i henhold til §§ 3, 5 og 6 kan der til den enkelte bygningskonstruktør som en forsøgsordning ydes tillæg for kvalifikationer, der er relevante for den pågældende stilling.

Stk. 2. Tillægget ydes efter de vejledende retningslinjer og med de beløb som fremgår af protokollatet (bilag 4).

Stk. 3. A/S Boligselskabet INI, Departementet for Infrastruktur og Miljø samt KANUKOKA, orienterer løbende Konstruktørforeningen om tildelte tillæg. Nævnte arbejdsgivere indberetter det årlige forbrug på puljemidler pr. 31. december til Overenskomstafdelingen.

Kapitel 4. Pensionsbestemmelser

§ 8

Ordinært pensionsbidrag

Som bidrag til bygningskonstruktørens pensionering betaler arbejdsgiveren 10 % af den i § 3 nævnte løn. Endvidere tilbageholder arbejdsgiveren i den pågældende løn et beløb på 5 % af den samme løn.

Stk. 2. Pensionsbidragene, jf. stk. 1, indbetales - under forudsætning af, at bygningskonstruktøren afgiver de fornødne helbredsoplysninger - af arbejdsgiveren til den mellem Konstruktørforeningen og PFA Pension Danmark aftalte pensionsordning, således at pensionsbidragene i henhold til nærværende overenskomst indbetales til nævnte selskab, dog jf. stk. 3.

Stk. 3. For allerede ansatte bygningskonstruktører, der ansættes i henhold til denne overenskomst, og som måtte være omfattet af anden pensionsordning, vil pensionsbidragene kunne indbetales til denne anden pensionsordning.

Stk. 4. Stk. 1, 2 og 3 finder ligeledes anvendelse for tillæg ydet i henhold til § 5, stk. 2, der er aftalt som værende pensionsgivende.

Stk. 5. Der tilkommer ud over det i stk. 1 og 4 nævnte pensionsbidrag ikke bygningskonstruktøren nogen ret til pension eller understøttelse fra arbejdsgiveren.

§ 9

Ekstraordinært pensionsbidrag

Kan en bygningskonstruktør ikke opnå en under hensyn til sin alder tilfredsstillende pensionsordning, kan der træffes aftale om tilbageholdelse af et ekstraordinært pensionsbidrag over en nærmere fastsat periode. Dette ekstraordinære bidrag indbetales i overensstemmelse med reglerne i § 8.

Kapitel 5. Særlige ansættelsesvilkår

§ 10

Til- og fratrædelsesfrirejser

Ved tjenestens tiltrædelse uanset at der til stillingen ikke anvises en personale- eller tjenestebolig kan der ydes frirejse og/ eller bohaveflytning mellem bopælen og tjenestestedet. Der kan konkret indgås aftale om, at yde til- og fratrædelsesfrirejse til et andet land end Danmark eller tidligere tjenestested.

Stk. 2. Der ydes frirejse fra tjenestestedet til bopælen ved:

- a) Fratræden, hvis der er forløbet mindst 3 år siden ansættelsen, og hvis der ikke allerede har været afholdt ferie-frirejse eller er ydet ferierejsetillæg i det pågældende kalenderår.
- b) Bygningskonstruktørens død, idet den efterlevende ægtefælle - eller dermed ligestillede - opnår retten til frirejse.
- c) Fratræden ved pensionering.
- d) I ganske særlige tilfælde, eksempelvis ved opsigelse fra arbejdsgivers side, når opsigelsen skyldes besparelser, nedlæggelse af institutioner og omstrukturering, ydes der fratrædelsesfrirejse, selvom betingelsen om 3 års ansættelse ikke er opfyldt.

Stk. 3. Retten til til- og fratrædelsesfrirejse omfatter tillige bygningskonstruktørens ægtefælle - eller dermed ligestillede - og børn under 18 år. En sådan familiefrirejse skal så vidt muligt foretages samlet.

Stk. 4. Retten til til- og fratrædelsesfrirejse er personlig og kan ikke overdrages. En eventuel ikke udnyttet frirejse godtgøres ikke.

Stk. 5. Ved udnyttelse af til- og fratrædelsesfrirejse skal et af arbejdsgiveren anvist rejsemiddel anvendes.

Stk. 6. I tilfælde, hvor atlantbillet tillige inkluderer indenrigsflyvning i Danmark, godtgøres alene dokumenterede udgifter til billigste, offentlige transportmiddel mellem bopælen og provinslufthavnen og vice versa. I andre tilfælde godtgøres udgifter til billigste, offentlige transportmiddel mellem bopæl og Kastrup Lufthavn og vice versa.

Stk. 7. Eventuelle udgifter i forbindelse med ophold i København må afholdes af bygningskonstruktøren selv.

§ 11

Frirejse i Grønland

Ved ansøgt eller beordret forflyttelse i Grønland ydes frirejse fra bopælen til det ny tjenestested.

§ 12

Rejseforsikring (rejseulykkes- og bagageforsikring)

Under rejser i Grønland samt mellem Grønland og Danmark i medfør af overenskomstens bestemmelser er bygningskonstruktøren - men ikke evt. familie - omfattet af de til enhver tid gældende bestemmelser om kollektiv rejseforsikring.

§ 13

Flyttegodtgørelse, herunder flytteforsikring

Der ydes flyttegodtgørelse efter de regler, der til enhver tid gælder for tjenestemænd i Grønlands Hjemmestyres og kommunernes tjeneste i Grønland.

§ 14

Boliger

I stillingsopslag angives følgende vedrørende bolig:

- a) At der anvises bolig efter de til enhver tid på stedet gældende regler, eller
- b) at der til stillingen er knyttet pligt til at bebo egentlig tjenestebolig, eller
- c) at der ikke anvises bolig.

Stk. 2. Hvis en bygningskonstruktør afviser indflytning i en anvist normalistandsat og vedligeholdt bolig, vil der ikke blive stillet yderligere bolig til rådighed.

Stk. 3. For anviste boliger, jf. stk. 1, pkt. a) betales husleje efter de til enhver tid gældende regler om boligbetaling i Hjemmestyrets og kommunernes ejendomme i Grønland. Ved misligholdelse af anvist bolig med ophævelse af lejemålet til følge, vil der ikke blive stillet yderligere bolig til rådighed.

Stk. 4. Bygningskonstruktører, der bebor en egentlig tjenestebolig, jf. stk. 1, pkt. b) betaler boligbidrag efter de regler, der til enhver tid gælder for tjenestemænd i Grønlands Hjemmestyres og kommunernes tjeneste i Grønland.

§ 15

Merudgifter ved tjenesterejser, herunder dagpenge, nattillæg og udstyrsgodtgørelse

Der ydes godtgørelse af merudgifter ved tjenesterejser efter de regler, der til enhver tid gælder for tjenestemænd i Grønlands Hjemmestyres og kommunernes tjeneste i Grønland, jf. aftalen i bilag 7.

§ 16

Tidsbegrænset ansættelse

En stilling kan i konkrete tilfælde opslås til besættelse for en tidsbegrænset periode, idet der i så fald ydes til- og fratrædelsesrejse og bohavflytning, uanset at stillingen er aftalt til at vare mindre end 3 år. Øvrige løn- og ansættelsesbestemmelser følger overenskomstens almindelige bestemmelser.

Kapitel 6. Tjenestefrihed, ferie og særlige pligter

§ 17

Tjenestefrihed og fridage

Der ydes tjenestefrihed og fridage efter de regler, der til enhver tid gælder for tjenestemænd i Grønlands Hjemmestyres og kommunernes tjeneste i Grønland.

§ 18

Ferie og feriegodtgørelse

Bygningskonstruktøren har ret til ferie i medfør af Landstingslov nr. 10 af 12. november 2001 om ferie, idet der i henhold til, idet der i henhold til landstingslovens § 2 er aftalt de nedenfor anførte særlige regler.

Stk. 2. For bygningskonstruktører, der i henhold til Landstingslovens nr. 10 af 12. november 2001 om ferie kapitel 4, §§ 12-17, vælger ferie med feriegodtgørelse i stedet for ferie med løn, fradrages løn for det antal dage, der afholdes ferie. Lønnen pr. time beregnes som 1/2080 af årslønnen.

Stk. 3. Bygningskonstruktører, der var ansat i henhold til overenskomsten før 1. januar 2015 har ret til at afholde 3 særlige feriedage i ferieåret 2016.

Stk. 4. Bygningskonstruktører, ansat efter den 1. januar 2015 optjener og afholder deres 3 særlige feriedage i overensstemmelse med reglerne i ferieloven.

Stk. 5. Særlige feriedage, som ikke er afviklet ved ferieårets udløb eller ved fratræden, bortfalder. Der kan ikke aftales kontant udbetaling af ikke afviklede særlige feriedage, og der kan ikke aftales overførsel af de ikke afviklede særlige feriedage til det efterfølgende ferieår.

Stk. 6. Særlige feriedage afvikles før ferie, der er optjent i henhold til ferieloven.

§ 19

Tjenestefrihed ved barns første sygedag

Der gives bygningskonstruktører adgang til hel eller delvis tjenestefrihed uden løntab til pasning af sygt, mindreårigt barn, første dag, barnet er sygt.

Stk. 2. Tjenestefriheden forudsætter, at:

- a) det er barnets første sygedag,
- b) hensynet til barnets forhold gør det nødvendigt,
- c) forholdene på tjenestestedet tillader det, og
- d) barnet er hjemmeværende.

Stk. 3. Sygelisten suppleres med oplysning om fravær på grund af barns første sygedag.

Stk. 4. Ordningen kan for den enkelte inddrages ved misbrug.

§ 20

Tjenestefrihed med løn ved barns hospitalsindlæggelse

Der gives bygningskonstruktøren adgang til tjenestefrihed med løn i op til 12 dage i forbindelse med en af Sundhedsvæsenet betalt ledsagerrejse til 0 til 12-årigt barns indlæggelse på sygehus i eller udenfor hjembyen, som rejseledsager og/eller under barnets indlæggelse.

Stk. 2. Barnets indlæggelse og bygningskonstruktørens ledsagelse skal dokumenteres.

§ 21

Nære pårørendes alvorlige sygdom og/eller død og begravelse

I tilfælde af nære pårørendes alvorlige sygdom og/eller død og begravelse har bygningskonstruktøren ret til fri rejse og tjenestefrihed efter de regler, der til enhver tid gælder for tjenestemænd i Grønlands Hjemmestyres og kommunernes tjeneste i Grønland.

§ 22

Offentlige hverv (borgerligt ombud)

Der gives bygningskonstruktøren ret til tjenestefrihed til varetagelse af offentlige hverv i henhold til den til enhver tid gældende bekendtgørelse om borgerligt ombud. Fraværet skal meddeles arbejdsgiveren i så god tid som muligt.

§ 23

Ekstraordinær tjenestefrihed

Der kan af den ansættende myndighed gives adgang til ekstraordinær tjenestefrihed uden løn, hvor det ikke strider mod vedkommende arbejdsgivers interesse. Tjenestefrihed kan gives i indtil 1 år ad gangen, dog højst i 3 år.

Stk. 2. Ved tjenestefrihed af en varighed på 1 år eller derunder er det den ansættende myndigheds ansvar, at stillingen, eller en tilsvarende stilling, er ledig til bygningskonstruktøren ved tjenestefrihedens ophør. Forlænges tjenestefriheden ud over det første år, bærer bygningskonstruktøren selv risikoen for, om der er en passende stilling ledig ved ønske om tilbagegang.

Stk. 3. Ved tjenestefrihed på 1 år og derover kan der af den ansættende myndighed gives adgang til hel eller delvis dækning af udgifter i forbindelse med flytning eller opmagasinering.

§ 24

Tjenestefrihed i forbindelse med efteruddannelse

Der kan i fornødent omfang ydes bygningskonstruktører kortvarig tjenestefrihed med løn til deltagelse i kursus eller anden form for efteruddannelse, som er relevant for ansættelsen, ligesom der kan ydes tilskud til hel eller delvis dækning af mulige kursusudgifter m.v., jf. gældende praksis.

§ 25

Særlige pligter

Bygningskonstruktører, der ansættes fra Danmark, er på begæring forpligtet til i forbindelse med tiltræden at deltage i kurser. Hvis bygningskonstruktører som følge heraf nødsages til at skifte bopæl, ydes fri kost og logi eller dagpenge efter de regler, der til enhver tid gælder for tjenestemænd i Danmark. Herudover refunderes rejseudgifter med billigste offentlige transportmidler.

Stk. 2. Før ansættelsen udfylder bygningskonstruktøren et oplysningsskema vedrørende dennes og eventuelle medrejsendes helbredsforhold.

Stk. 3. Bygningskonstruktøren skal iagttage tavshed med hensyn til de forhold, som han i sin stillings medfør bliver bekendt med, og hvis hemmeligholdelse ifølge sagens natur er påkrævet eller bliver ham foreskrevet af hans foresatte. Tavshedspligten ophører ikke med udtrædelse af tjenesten.

Kapitel 7. Lønudbetaling, løn under graviditet, sygdom og militærtjeneste samt efterløns- og erstatningsbestemmelser

§ 26

Udbetaling af løn m.v.

Løn og tillæg udbetales månedsvis bagud. Samtidig med udbetaling af lønnen indbetaler vedkommende arbejdsgiver såvel sit som den ansattes pensionsbidrag til pensionskassen, jf. § 8.

Stk. 2. Lønnen anvises ved hver måneds slutning til en lønkonto, som det påhviler bygningskonstruktøren at udpege i et pengeinstitut i Grønland eller i Danmark.

Stk. 3. Udbetaling af variable ydelser, såsom merarbejdsbetaling m.v. afregnes efter de satser, som er gældende på udbetalingstidspunktet. Afregningen sker for den månedsperiode, der skifter den 21. i en måned, idet udbetalingen finder sted ved udgangen af den efterfølgende måned.

§ 27

Graviditet, barsel og adoption

Den ansatte har ret til tjenestefrihed med sædvanlig løn i fraværperioder på grund af graviditet, barsel og adoption, i henhold til Inatsisartutlov nr. 14 af 7. december 2009.

§ 28

Løn under sygdom og militærtjeneste samt efterløn

Funktionærlovens regler om løn under fravær på grund af sygdom og afskedigelse som følge af sygdom, indkaldelse til militærtjeneste samt efterløn finder anvendelse for de i henhold til nærværende overenskomst ansatte bygningskonstruktører.

§ 29

Erstatning

Arbejdsgiveren hæfter kun efter dansk rets almindelige erstatningsregler for sådanne ejendele tilhørende bygningskonstruktøren eller dennes familie, der mistes eller beskadiges under tjenesten i Grønland, herunder rejser til, i eller fra Grønland.

Kapitel 8. Ansættelsesforholdets ophør

§ 30

Opsigelsesvarsel

Funktionærlovens regler om opsigelse finder anvendelse.

Stk. 2. Der gives dog ældre ansatte under denne overenskomst følgende forlængede opsigelsesvarsler:

Over 40 år og ansat i	15 år eller mere:	7 måneders varsel
Over 50 år og ansat i	19 år eller mere:	9 måneders varsel

I tilfælde af opsigelse på grund af arbejdsmangel, gives der endvidere ældre medarbejdere følgende forlængede opsigelsesvarsler:

Over 55 år og ansat i	20 år eller mere:	12 måneders varsel
Over 50 år og ansat i	25 år eller mere:	15 måneders varsel

Stk. 3. 120-dage sygedage reglen i funktionærloven finder ikke anvendelse for ansatte under denne overenskomst.

§ 31

Meddelelse om opsigelse

Det påhviler arbejdsgiveren skriftligt at meddele enhver opsigelse til bygningskonstruktøren og Konstruktørforeningen, som kan forlange en skriftlig motivering for opsigelsen.

Stk. 2. Skønner organisationen, at en afskedigelse ikke kan anses for rimeligt begrundet i den pågældendes eller arbejdsgiverens forhold, kan organisationen inden for en frist af 1 måned efter opsigelsen kræve spørgsmålet forhandlet mellem overenskomstparterne.

Opnås der ikke enighed ved forhandling, kan spørgsmålet inden for en frist af 1 måned efter forhandlingen af organisationen kræves gjort til genstand for behandling i et i denne anledning nedsat nævn, der består af en repræsentant valgt af hver af parterne samt en af Landsdommeren i Grønland udpeget formand. Nævnet fastsætter selv sin forretningsorden. For nævnet kan foretages afhøring af parter og vidner. Nævnet afsiger en motiveret kendelse, og i de tilfælde, hvor nævnet måtte finde, at den foretagne opsigelse ikke er rimeligt begrundet i den pågældendes eller arbejdsgiverens forhold, kan det pålægges arbejdsgiveren at afbøde virkningerne af opsigelsen. Hvis den pågældende og arbejdsgiveren ikke begge ønsker ansættelsesforholdet opretholdt, kan det pålægges arbejdsgiveren at betale den pågældende erstatning, hvis størrelse fastsættes af nævnet og skal være afhængig af sagens omstændigheder og pågældendes anciennitet ved arbejdsgiveren. Nævnets omkostninger i forbindelse med sagen fastsættes af nævnet og fordeles mellem parterne eller pålægges den tabende part.

Stk. 3. Bestemmelsen om afskedigelsessagens eventuelle indbringelse for foranstående nævn finder ikke anvendelse ved opsigelse af ansatte, som ikke har været uafbrudt beskæftiget i arbejdsgivers tjeneste i mindst 5 måneder før afskedigelsen.

Kapitel 9. Overgangsregler og gyldighedsperiode.

§ 32

Overgangsregler

For bygningskonstruktører, der pr. 31. marts 1991 var ansat på ikke-hjemmehørende vilkår i henhold til overenskomst af 19. maj 1987 mellem Det offentlige Aftalenævn og Dansk Bygningskonstruktørforening, gælder fortsat følgende bestemmelser i den nævnte overenskomst:

§ 12 om til- og fratrædelsesfrirejser,
§ 13 om feriefrirejser for ikke-hjemmehørende bygningskonstruktører,
§ 14 om fællesbestemmelser vedrørende til- og fratrædelsesfrirejser samt feriefrirejser,
§ 15 om fribefordring af bagage,
§ 17 om særlige frirejser,
§ 19 om flyttegodtgørelse, herunder flytteforsikring,
§ 20, stk. 1. om boliger, og
§ 22 om uddannelsestilskud i det omfang bygningskonstruktørens børn ikke er berettiget uddannelsesstøtte og frirejser i henhold til landstingsforordning nr. 1. af 4. maj 1990 om erhvervsuddannelse, uddannelsesstøtte og erhvervsvejledning.

Stk. 2. De i stk. 1 nævnte bygningskonstruktører kan dog vælge bestemmelsessted for feriefrirejsen, såfremt billetudgiften herved ikke overstiger billetudgiften efter bestemmelserne i § 12 i overenskomst af 19. maj 1987 mellem Det offentlige Aftalenævn og Dansk Bygningskonstruktørforening.

Stk. 3. Bygningskonstruktører, der var ansat pr. 31. marts 1991, og som pr. denne dato i henhold til § 27 i overenskomst af 19. maj 1987 mellem Det offentlige Aftalenævn og Dansk Bygningskonstruktørforening havde optjent ret til eventuel tjenestefrihed til efter- og videreuddannelse i forbindelse med fratrædelse efter mindst 3 års ansættelse, bevarer denne ret.

Stk. 4. For bygningskonstruktører ansat pr. 30. september 1993, der i kraft af § 10, stk. 2 i overenskomst af 21. april 1994 mellem Grønlands Landsstyre og Konstruktørforeningen for bygningskonstruktører i Grønland, der er uddannet i overensstemmelse med de fra 1970 gældende regler har valgt at bevare retten til feriefrirejse hvert andet år, gælder fortsat § 9 om feriefrirejser i overenskomst af 3. december 1991 mellem Grønlands Landsstyre og Konstruktørforeningen for bygningskonstruktører i Grønland, der er uddannet i overensstemmelse med de fra 1970 gældende regler.

§ 33

Overenskomstens gyldighedsperiode

Overenskomsten har virkning fra den 1. april 2015.

Stk. 2. Overenskomsten med tilhørende aftaler, protokollater og bilag kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2019.

Stk. 3. Efter opsigelse af overenskomsten sker aflønning i henhold til de pr. 31. marts 2018 gældende lønsatser i perioden indtil ny overenskomst indgås.

Nuuk, den = 8 JULI 2015

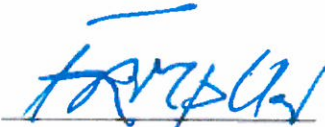
Konstruktørforeningen



Gert Johansen

Naalakkersuisut

e.b.



Frederik Møller

Hermed udgår overenskomst af 6. juli 2012 med protokollater.

Bilag 1.

**Aftale
mellem
Naalakkersuisut og Konstruktørforeningen
om godtgørelse for merarbejde.**

§ 1

Aftalen omfatter bygningskonstruktører, for hvem der ikke er fastsat en højeste tjenestetid.

Stk. 2. Til sådanne bygningskonstruktører ydes godtgørelse for merarbejde efter de nedenfor anførte regler.

§ 2

Godtgørelse ydes alene for tjenstligt merarbejde, som er af midlertidig karakter, og som er pålagt bygningskonstruktøren i henhold til særlig ordre eller ifølge godkendt tjenstefordeling eller iøvrigt har været en forudsætning for den forsvarlige varetagelse af de med stillingen forbundne pligter.

Stk. 2. Til bygningskonstruktører, der oppebærer tillæg efter overenskomstens § 5, kan godtgørelse kun ydes, hvis det samlede merarbejde overstiger rådighedsforpligtigelsen med 10 timer, jf. § 4. I disse tilfælde honoreres merarbejde fra 1. time ud over rådighedsforpligtigelsen.

Stk. 3. Forpligtigelse til merarbejde omfatter merarbejde i forbindelse med de arbejdsopgaver, der er knyttet til den enkelte stilling, hvad enten merarbejdet udføres på tjenestestedet, i hjemmet eller andre steder.

§ 3

For at godtgørelse kan ydes, skal bygningskonstruktøren til sin foresatte afgive en indberetning om grundlaget for merarbejdet og dets omfang. Sådan indberetning afgives ved merarbejdets ophør, eller, hvis merarbejdet strækker sig over længere tid, mindst hvert kvartal.

§ 4

Det forudsættes, såfremt bygningskonstruktøren oppebærer tillæg i henhold til overenskomstens § 5, at dette tillæg indbefatter godtgørelse af en rådighedsforpligtigelse på 25 timer pr. kvartal.

§ 5

Godtgørelse for merarbejde ydes så vidt muligt i form af tjenestefrihed. Erstatningsfriheden fastsættes til samme varighed som det præsterede merarbejde med tillæg af 50 %.

Stk. 2. Sådan tjenestefrihed bør normalt være tildelt bygningskonstruktøren inden udløbet af det kvartal, der ligger umiddelbart efter det tidspunkt, da merarbejdets omfang er opgjort, jf. § 3.

Stk. 3. Meddelelse om tjenestefrihed gives bygningskonstruktøren med passende varsel, der normalt ikke bør være mindre end 14 dage.

§ 6

Hvis tjenestefrihed ikke kan ydes, godtgøres merarbejdet med betaling på grundlag af en timesats, der beregnes som 1/2080 af bygningskonstruktørens årlige løn i henhold til overenskomstens § 3. Den således beregnede timesats tillægges 50%. Der bortses herved fra det tillæg, som er nævnt i forbindelse med erstatningsfrihed, jf. § 5, stk. 1.

§ 7

I tilfælde, hvor der i perioder forekommer merarbejde af væsentligt omfang, kan der ydes engangsvederlag. Der tænkes på det ekstraordinære merarbejde, der kan indtræde ved forcering af byggeprogrammer samt i katastrofe- og ulykkestilfælde.

§ 8

Aftalen finder ikke anvendelse for personale, der er omfattet af særskilte overtids- eller merarbejdsordninger, aftalt mellem overenskomstens parter.

Aftalen har virkning fra parternes underskrift af overenskomsten.

Bilag 2.

Aftale

mellem

Naalakkersuisut og Konstruktørforeningen om rådighedsvagttjeneste fra hjemmet for bygningskonstruktører (BTH) ved A/S Boligselskabet INI's filialkontorer og kommunerne.

Bygningskonstruktører ved A/S Boligselskabet INI's filialkontorer og kommuner med egen boligadministration, som pålægges rådighedsvagttjeneste fra hjemmet, honoreres efter nedenstående regler.

1. For rådighedsvagttjenesten ydes et vederlag på i alt kr. 3.200,00 for en vagtuge á 7 vagtdøgn, således at der for hverdage ydes kr. 352,00 pr. vagtdøgn og på lørdage samt søn- og helligdage ydes kr. 720,00 pr. vagtdøgn. Vederlaget betales månedsvis bagud.
2. Vagt tildeles normalt som vagtuger á 7 vagtdøgn. Filialkontoret i Nuuk og kommuner med egen boligadministration, fastsætter vagtfordelingen for et kvartal ad gangen efter drøftelse med de involverede bygningskonstruktører (BTH).
3. En vagtuge regnes fra mandag ved normal arbejdstids ophør til næstfølgende mandag morgen ved normal arbejdstids begyndelse.
4. For udkald under rådighedsvagten betales overtidsbetaling med 50% overtidstillæg for den effektive arbejdstid. For bygningskonstruktører, som er omfattet af aftale om godtgørelse for merarbejde, indgår opgørelse af timer i forbindelse med udkald ikke i beregning i forhold til denne aftale.
5. Den effektive arbejdstid under udkald afregnes i hele timer for hvert udkald.
6. For telefonopkald under rådighedsvagten betales takstmæssig overtidsbetaling svarende til 1 overarbejdstime uanset antallet af opkald inden for samme time.

7. Der føres særskilt arbejdstidsopgørelse for eventuelt merarbejde under rådighedsvagttjeneste.
8. Aftalen har virkning fra parternes underskrift af overenskomsten.

Bilag 3.

Sats-gruppe	Stillingsbetegnelse	Anciennitet	Satsnr.	Årligt beløb 1/4 2015
1		1. - 2. år 3. - 5. år 6. - følgende år		
2	Chef: Nukissiorfiit, Nuuk Mittarfeqarfiit, Nuuk Tele Greenland, Nuuk	1. - 2. år 3. - 5. år 6. - følgende år	34 35 37	206.849 214.237 229.011
3	Chef: Misissueqqaarnerit, Nuuk Bygge- & Anlægsstyrelsen Ledende Kommunetekniker: I de fire kommuner Anlægschef: Nukissiorfiit, Anlægsafdeling	1. - 2. år 3. - 5. år 6. - følgende år	28 30 32	149.227 169.911 190.597
4	Afdelingsingeniør: Bygge- og Anlægsstyrelsen Tele Greenland, Nuuk INI, Sisimiut Driftteknisk Chef: Nukissiorfiit, Nuuk Souschef til den ledende kommunetekniker: I de fire kommuner Projektchef: Nukissiorfiit, Anlægsafdeling Teknikchef: Ililmarfik Driftskoordinator: Dronning Ingrid's Hospital	1. - 2. år 3. - 5. år 6. - følgende år	22 24 26	101.947 116.722 131.496
5	EDB-chef: Tele Greenland, Nuuk Teleteknikchef: Tele Greenland, Nuuk			101.947 109.335 116.722

6	Forretningsfører: Filialkontorer INI: Aasiaat Ilulissat Maniitsoq Paamiut Qaqortoq Sisimiut Sektionsleder: Kraft/varmesektionen, el-ledningssektionen, vand- og varmesektionen, Nukissiorfiit, Nuuk	1. - 2. år	20	91.605
		3. - 5. år	21	96.036
		6. - følgende år	22	101.947
7	Forretningsfører: Filialkontorer INI: Ammassalik Nanortalik Narsaq Qasigiannugit Qeqertarsuaq Upernavik Uummannaq Afdelingsleder, kommuner: Byplanlægning, anlæg, drift m.v. i de fire kommuner Systemkoordinator: Nukissiorfiit, Nuuk	1. - 2. år	19	85.694
		3. - 5. år	20	91.605
		6. - følgende år	21	96.036
8	Sektionsingeniører: Bygge- og Anlægsstyrelsen Misissueqqaarnerit, Nuuk Tele Greenland, Nuuk INI, Sisimiut Sektionsleder: bygdesektionen, Nukissiorfiit, Nuuk Anlægsingeniør: INI, Sisimiut	1. - 2. år	17	70.920
		3. - 5. år	19	85.694
		6. - følgende år	21	96.036

9	Byggeledere:			
	Filialkontorer INI:	1. - 2. år	16	59.099
	Ittoqqoortoormiit	3. - 5. år	18	76.830
	Kangaatsiaq	6. - følgende år	20	91.605
	Anlægsingeniør:			
	INI:			
	Aasiaat			
	Ilullisat			
	Qaqortoq			
	Sisimiut			
10	Områdeleder:			
	Jern- og Metalskolen, Nuuk	1. - 2. år	17	70.920
		3. - 5. år	18	76.830
		6. - følgende år	19	85.694
11	Anlægsingeniør:			
	Mittarfeqarfiit, Narsarsuaq	1. - 2. år	14	51.713
		3. - 5. år	16	59.099
		6. - følgende år	19	85.694
	Assisterende kommunetekniker			
	I Kommunerne			
	Assisterende Teletekniskchef:			
	Tele Greenland, Nuuk			
	Tekniskchef:			
	Tele Greenland, Nuuk			
	Fuldmægtige:			
	Grønlands Selsvstyre			
	INI, Sisimiut			
	Nukissiorfiit, Nuuk			
	Tele Greenland, Nuuk			
	Bygge- og Anlægsstyrelsen			
	Bygningskonstruktører i bygningsinspekørstillinger og andre standardkonstruktørstillinger:			
	Aasiaat-Ammassalik-Ilulissat-Ittoqqor-			
	Toormiit-Kangaatsiaq-Maniitsaq- Na-			
	Nortalik- Narsaq-Nuuk-Paamiut-Qaa-			
	naaq-Qaqortoq-Qasigiannuguit-Sisimiut-			
	Upernavik-Uummannaq			
	Telestationsledere:			
	Tele Greenland, Nuuk			
	Ikerasassuaq			
	Narsaq Kujalleq			
	Faglærere:			
	Bygge- og Anlægsskolen			
	Fiskeindustriskolen			
	Jern- og Metalskolen			

12	Assisterende Teleteknis Chef: Tele Greenland – Aasiaat- Qaqortoq	1. - 2. år	13	48.758
		3. - 5. år	15	54.668
		6. - følgende år	16	59.099
	Driftsledere: Grønlands Lufthavnsvæsen			
	Teleingeniører indenfor radio-telefon- radiokæde-satellit-edb og maskinområdet: Tele Greenland, Nuuk			
13		1. - 2. år	13	48.758
		3. - 5. år	14	51.713
		6. - følgende år	16	59.099
14		1. - 2. år	11	42.848
		3. - 5. år	13	48.758
		6. - følgende år	14	51.713

Bilag 4.

Protokollat

Vejledning

om

ydelse af tillæg for uddannelsesbaggrund og efteruddannelse og - videreuddannelse.

Tillæg kan ydes med et beløb pr. måned på kr. 500,00, kr. 1.000,00 eller kr. 1.500,00.

Tillæggets størrelse afgøres af ansættelsesmyndigheden efter et skøn over de erhvervede kvalifikationsrelevans for stillingen samt uddannelsens varighed og indhold.

Puljen der videreføres pr. 1. april 2010 er i alt kr. 24.000 som administreres af følgende arbejdsgivere, der kan disponere indenfor de nedennævnte beløbsrammer:

A/S Boligselskabet INI.....	8.000,00 kr.
Departementet for Infrastruktur og Miljø.....	4.000,00 kr.
KANUKOKA på vegne af de grønlandske kommuner.....	12.000,00 kr.

Såfremt der i det sidste overenskomstår er forbrugt mindre end kr. 24.000 skal de ikke anvendte midler overføres til anvendelse i den følgende overenskomstperiode, og anvendelsen af disse forhandles i forbindelse med overenskomstfornyelsen i 2012.

Kvalifikationstillæg kan ydes for såvel kompetencegivende uddannelser og efteruddannelser, den ansatte har erhvervet sig før ansættelsen, som for efteruddannelse og/eller kompetencegivende videreuddannelse, som den ansatte har erhvervet sig efter ansættelsen.

Eksempler:

I. Eksempler på kompetencegivende uddannelse/videreuddannelse erhvervet før/under ansættelsen:

- Håndværksmæssig uddannelse
- Autoriseret kloakmester
- Master i ledelse og byggeri
- Master i brandsikkerhed
- Byggeriets diplomuddannelse i projektledelse
- Teknisk diplomuddannelse i bygge og anlægsteknik inden for eks. træ, aluminium, stål mv.
- Byggeøkonom
- Akademiøkonom, fx i ledelse og økonomi

II. Eksempler på efteruddannelse erhvervet før/under ansættelsen:

- Projektledelse
- Brandteknisk byggesagsbehandling
- Sikkerhed og miljø på byggeplads
- Arktisk byggeteknik, f.eks. materialelære, isolering, fundering, sprængningsteknik.
- Akustik
- AutoCAD 3D
- Kvalitetssikring og miljø (ny forordning)
- Nyt Bygningsreglement
- Grønlands byggejura
- Sprogkurser f.eks. engelsk og grønlandsk
- EDB generelt

Bilag 5.

Protokollat

Til

overenskomst mellem Naalakkersuisut og Konstruktørforeningen om
vagttillæg for varetagelse af vintertjeneste ved Nuuk Kommune.

§ 1

Medarbejdere, der i forbindelse med deres arbejde ved Nuuk kommunes tekniske forvaltning, pålægges vintertjeneste, defineret som ansvaret for opsynet med kommunens snerydning og glatførebekæmpelse, tildeles et vagttillæg herfor på kr. 3.500,00 ugentligt.

§ 2

Vagttillæg for varetagelse af vintertjenesten kan kun tildeles én medarbejder fra teknisk forvaltning ugentligt.

Protokollatet har virkning fra parternes underskrift af overenskomsten.

Bilag 6.

Protokollat

til

**overenskomst mellem Naalakkersuisut og Konstruktørforeningen om
tillidsrepræsentantregler**

§ 1

Protokollatets gyldighedsområde

Ved en medarbejdergruppe forstås i denne aftale en gruppe af overenskomstansatte bygningskonstruktører.

Stk. 2. Når medarbejdergruppens antal udgør 5 eller derover er der adgang til at vælge en tillidsrepræsentant.

Stk. 3. For det grønlandske område er der adgang til at vælge én fællestillidsrepræsentant som varetager fælles faglige spørgsmål for alle bygningskonstruktører i Grønland.

§ 2

Valg af tillids- og fællestillidsrepræsentant

Tillidsrepræsentanten vælges af og blandt samtlige organiserede overenskomstansatte i en medarbejdergruppe i Selvstyret/ kommunen/virksomheden. Tillidsrepræsentanten skal have været ansat mindst 1/2 år på arbejdspladsen.

Stk. 2. Hvis der inden for Selvstyret/kommunen/virksomheden er færre end 5 ansatte i medarbejdergruppen, er medarbejdergrupperne i forning berettiget til i stedet at vælge en fællestillidsrepræsentant for det grønlandske område, jfr. § 1, stk. 3.

Stk. 3. Valget godkendes af de faglige organisationer på området og anmeldes skriftligt over for Selvstyrets/kommunens/ virksomhedens ledelse og organisationen. Ledelsen er berettiget til over for organisationerne at gøre begrundet indsigelse mod valget, når dette sker inden 3 uger efter, at ledelsen har modtaget meddelelse fra organisationen.

Stk. 4. For fælles-/tillidsrepræsentanten vælges samtidig en stedfortræder, som godkendes og anmeldes på samme måde som fælles-/tillidsrepræsentanten, jfr. stk. 3. Under fælles-/tillidsrepræsentantens fravær fungerer stedfortræderen i dennes sted og nyder i valgperioden samme rettigheder som fælles-/tillidsrepræsentanten. Stedfortræderen er i valgperioden i øvrigt omfattet af bestemmelserne i § 6 og § 8.

Stk. 5. Det tilstræbes, at valgene gælder for 2 år ad gangen. Ved genvalg skal fornyet anmeldelse ikke finde sted.

§ 3

Fælles-/tillidsrepræsentantens pligter

Det er fælles-/tillidsrepræsentantens pligt såvel over for organisationerne som over for institutionen at gøre sit bedste for at fremme og vedligeholde rolige og gode arbejdsforhold. Tilsvarende pligt påhviler ledelsen.

Stk. 2. Fælles-/tillidsrepræsentanten fungerer i øvrigt som talsmand for de medarbejdere, den pågældende er valgt iblandt, og kan som sådan over for ledelsen forelægge forslag, henstillinger og klager fra medarbejderne samt optage forhandling om lokale spørgsmål.

Stk. 3. Fælles-/tillidsrepræsentanten skal holdes orienteret ved forestående afskedigelser eller andre skridt fra ledelsens side vedrørende de ansattes tjenesteforhold.

Stk. 4. Fælles-/tillidsrepræsentanten og ledelsen er ikke berettiget til at forhandle om ændringer af forhold, der er fastlagt i bestående overenskomst.

§ 4

Fælles-/tillidsrepræsentantens rettigheder

Fælles-/tillidsrepræsentanten må anvende den tid, der er nødvendig til tillidsrepræsentantarbejdets forsvarlige udførelse, når hensyn tages til arbejdspladsens størrelse og eventuelle lokale forhold. Dog skal fælles-/tillidsrepræsentanten udføre de ham påhvilende hverv, således at det medfører mindst mulig forstyrrelse af den pågældendes arbejde.

Stk. 2. Dersom det er nødvendigt, at fælles-/tillidsrepræsentanten for at opfylde sine forpligtelser må forlade sit arbejde, skal der forud træffes aftale herom med den lokale ledelse.

Stk. 3. Hvis fælles-/tillidsrepræsentanten i en akut situation ikke har truffet aftale herom, jfr. stk. 2, skal vedkommende ved først givne lejlighed orientere den lokale ledelse om fraværet.

Stk. 4. Eventuelle tvivlsspørgsmål afgøres ved forhandling mellem ledelsen og fælles-/tillidsrepræsentanten. Hvis enighed ikke kan opnås, afgøres tvivlsspørgsmålet ved forhandling mellem overenskomstparterne.

§ 5

Fælles-/tillidsrepræsentantens lønforhold m.v.

Under tillidsrepræsentantarbejdet oppebærer fælles-/tillidsrepræsentanten den sædvanlige løn.

Stk. 2. Hvis ledelsen lægger beslag på fælles-/tillidsrepræsentanten af faglige årsager uden for den normale arbejdstid, herunder på forud fastsatte fridage, ydes compensation efter de herom for området gældende regler. Tilsvarende gælder, hvis forholdene gør en henvendelse fra fælles-/tillidsrepræsentanten til ledelsen nødvendig uden for pågældendes normale arbejdstid.

Stk. 3. Der kan normalt ikke ydes tjenestefrihed til fælles-/tillidsrepræsentanten i forbindelse med rejser til andre byer i Grønland for varetagelse af fælles-/tillidsrepræsentantopgaver.

§ 6

Deltagelse i faglige kurser m.v.

Der kan efter ansøgning til Økonomi- og Personalestyrelsens Overenskomstafdeling årligt gives 1 fælles-/tillidsrepræsentant frihed med løn i op til én uges varighed til at deltage i faglige kurser i relation til fælles-/tillidsrepræsentantfunktionen.

Stk. 2. Rejse- og opholdsudgifter i forbindelse med fælles-/tillidsrepræsentantens deltagelse i faglige kurser i relation til fælles-/tillidsrepræsentantfunktionen er Selvstyret/kommunen/ virksomheden uvedkommende.

§ 7

Lokalemæssige forhold

Hvis de lokalemæssige forhold åbner mulighed herfor, skal fælles-/tillidsrepræsentanten til bestridelse af fælles-/tillidsrepræsentantopgaverne have adgang til et lokale, hvor samtale med medlemmerne kan foregå uforstyrret.

§ 8

Afskedigelse

Afskedigelse af fælles-/tillidsrepræsentanten kan kun begrundes i tvingende årsager.

Stk. 2. Forinden en fælles-/tillidsrepræsentant afskediges eller forflyttes med den virkning, at vedkommende forhindres i at udføre sit hverv, skal sagen forhandles mellem overenskomstparterne. Tillidsrepræsentantens normale opsigelsesvarsel tillægges 3 måneder.

Stk. 3. Opnås der ved forhandlingerne ikke enighed, henvises spørgsmålet til afgørelse ved faglig voldgift.

Stk. 4. Ved den fagretlige behandling efter stk. 3 afgøres alle med afskedigelsen forbundne spørgsmål, herunder også spørgsmål om eventuel erstatning og godtgørelse.

Stk. 5. Repræsentanter i samarbejds-, sikkerheds-, og medudvalg (tillidsvalgte) nyder samme beskyttelse som tillidsrepræsentanter.

§ 9

Fortolkningstvivil

Enhver uenighed mellem overenskomstparterne om forståelsen af denne aftale skal henvises til faglig voldgift.

Protokollatet har virkning fra parternes underskrift af overenskomsten.

Bilag 7.

Protokollat

til overenskomst mellem Naalakkersuisut og Konstruktørforingen om Efter- og videreuddannelsesfonden og efteruddannelse

Der er indgået aftale om, at økonomisk støtte til efter- og videreuddannelse via midlerne i Efter- & videreuddannelsesfonden fremover skal ydes, selv om kun en enkelt ansat tilmelder sig et kursus eller uddannelsesstilbud, som har været tilbudt hele gruppen af ansatte omfattet af overenskomsten.

Begrundelsen herfor er, at bygningskonstruktører primært er beskæftiget enkeltvis hver for sig eller i ganske små grupper eksempelvis i byerne langs kysten, og at det dermed, uden den aftalte ændring i tilskudskriterierne, reelt er umuligt at afholde fælles kurser eller uddannelsesforløb for bygningskonstruktører i Grønland, således at midlerne fra fonden kan anvendes.

Der er ligeledes enighed om, at midlerne i fonden også skal anvendes til tilskud til kursus- eller videreuddannelsesforløb, der gennemføres ved fjernundervisning eller ved kombination af traditionel undervisning og fjernundervisning.

Det tilstræbes endvidere, at den enkelte bygningskonstruktør i overenskomstperioden får ret til at gennemføre ét betalt kursus pr. år med løn under fraværet. Kurset formål/indhold aftales mellem den enkelte bygningskonstruktør og dennes arbejdsgiver.

Herudover at der gives mulighed for, at der mellem den enkelte bygningskonstruktør og arbejdsgiveren kan aftales et uddannelsesforløb af længerevarende karakter i overenskomstperioden, eksempelvis en diplom- eller masteruddannelse i projektledelse, førlederuddannelsesforløb, kursusforløb rettet mod særlige arktiske forhold, sprogkursus eller andre for stillingen relevante enkeltfag ved Ilisimatusarfik eller lignende.

Protokollatet har virkning fra parternes underskrift af overenskomsten.

Bilag 8.

Rammeaftale om seniorordninger

Mellem Naalakkersuisut og Konstruktørforeningen for bygningskonstruktører i Grønland, der er uddannet i overenstemmelse med de fra 1970 gældende regler.

Som led i bestræbelserne på at fastholde ældre medarbejdere er der med virkning fra den 1. april 2010 indgået følgende rammeaftale om seniorordninger.

§ 1.

Generelt

Rammeaftalen gælder for overenskomstansatte, der er omfattet af forannævnte overenskomst.

§ 2.

Aftalens gyldighedsområde

Aftalen fastsætter rammerne inden for hvilke, der kan indgås individuelle aftaler gældende for den enkelte medarbejder fra det kalenderår, hvor medarbejderen fylder 55 år.

Stk. 2. En individuel aftale skal tilgodese såvel hensynet til at fastholde medarbejderen som til arbejdspladsens tarv.

§ 3.

Lokal aftaleret

Vilkårene for den individuelle senioraftale aftales mellem medarbejderens arbejdssted og den forhandlingsberettigede organisation/tillidsrepræsentant.

§ 4.

Seniorordninger i eksisterende stillinger

Seniorordninger i eksisterende stillinger er aftale om reduktion af arbejdstid herunder fritagelse for vagter. De kan efter konkret aftale indeholde ét eller flere af følgende elementer:

- Den ansattes timetal kan nedsættes med et antal timer om året uden tilsvarende nedgang i udbetalt løn, ligesom pensionsindbetaling af arbejdsgivers pensionsbidrag for den fulde timetal.
- Den ansattes timetal nedsættes med et antal timetal med tilsvarende reduktion i udbetalt løn, idet der dog sker fortsat indbetaling af arbejdsgivers pensionsbidrag for det fulde timetal.
- Den ansatte kan i nærmere angivet omfang fritages for vagter.

§ 5.

Seniorstillinger

Arbejdsgiver kan oprette en egentlig seniorstilling. Dette vil fx. kunne forekomme i de tilfælde, hvor arbejdsgiver fortsat ønsker at drage nytte af en seniormedarbejders opnåede faglige erfaring og kompetence, men hvor parterne er enige om, at den pågældende ikke længere skal have egentlig personaleledelsesopgaver.

Stk. 2. I de tilfælde, hvor det aftales at oprette en egentlig seniorstilling uden personaleledelsesopgaver, kan der - efter konkret aftale mellem arbejdspladsen og den ansatte samt mellem overenskomstens parter - indgås aftale om vilkår, der indeholder følgende elementer:

- Vilkår som i hidtidig stilling, dog med fradrag for eventuelle tillæg.
- Nedsat tid med eller uden tilsvarende reduktion af løn og pension.

Stk. 3. Aftalen kan indgås for en forud fastsat periode.

Stk. 4. De udgifter, der er forbundet med etableringen af en sådan egentlig seniorstilling, afholdes af arbejdsgiver.

Protokollatet har virkning fra parternes underskrift af overenskomsten.

Protokollat

om

Individuelle kontrakter

Bygningskonstruktører der ansættes i stillinger, der ikke er optaget i henhold til §-tillæg i overenskomsten kan tilbydes ansættelse på individuel kontrakt. Kontrakten kan indeholde bestemmelser, der fraviger overenskomsten hvad angår løn og arbejdstid, dog således, at lønnen som minimum svarer til satsgruppe 7 og øvrige vilkår ikke fraviges til ugunst for bygningskonstruktøren.

Stk. 2. Forhandlingen sker mellem bygningskonstruktøren og den enkelte institution, dog med endelige godkendelse fra Kontoret for Personalejura/Overenskomstkontoret og Konstruktørforeningen (KF).

Protokollatet har virkning fra parternes underskrift af overenskomsten.