

# NALUNAARUTIT - Grønlandsk Lovsamling

## Serie C-I

20 JULI 2012

Aftale  
om  
tillidsrepræsentantregler.

-----

Der er mellem Naalakkersuisut og Atorfillit Kattuffiat, (AK) indgået følgende aftale om tillidsrepræsentantregler for ansatte under Atorfillit Kattuffiat.

### § 1.

Ved en tillidsrepræsentant forstås alene en person, der repræsenterer mindst 5 medarbejdere ved en institution, eller en del af denne.

Stk. 2. Såfremt der er beskæftiget mindre end 5 medarbejdere ved en institution, eller en del af denne jf. § 1, kan der træffes aftale om, at tillidsrepræsentantordningen skal være gældende med en "talsmands ordning".

Stk. 3. Tillidsrepræsentanten vælges af og blandt samtlige tjenstemandsansatte organiseret i Atorfillit Kattuffiat og anmeldes skriftligt til institutionens ledelse. Ledelsen er berettiget til over for Atorfillit Kattuffiat at gøre begrundet indsigelse mod valget, når dette sker inden 3 uger efter, at ledelsen har modtaget meddelelse fra Atorfillit Kattuffiat.

Stk. 4. For tillidsrepræsentanten vælges normalt samtidig en stedfortræder, som godkendes og anmeldes på samme måde som tillidsrepræsentanten, jf. stk. 3. Under tillidsrepræsentantens fravær fungerer stedfortræderen i dennes sted. Stedfortræderen er i valgperioden i øvrigt omfattet af bestemmelserne i § 6.

Stk. 5. Det tilstræbes, at valgene gælder for to år ad gangen. Ved genvalg skal fornyet anmeldelse ikke finde sted.

## § 2.

For flere arbejdspladser kan der mellem Atorfillit Kattuffiat og Økonomi- og Personalestyrelsens Overenskomstafdeling aftales, at der vælges en fællestillidsrepræsentant til at varetage og forhandle fælles spørgsmål for de ansatte, som den pågældende repræsenterer. Der træffes samtidig aftale om, hvilke tillidsrepræsentantspørgsmål fællestillidsrepræsentanten skal varetage.

Stk. 2. Fællestillidsrepræsentanten vælges af og blandt tillidsrepræsentanterne på de af aftalen omfattede arbejdspladser og skal som sådan selvstændigt kunne fungere som gruppens repræsentant.

Stk. 3. Fællestillidsrepræsentanten kan ikke varetage spørgsmål vedrørende de enkelte tillidsrepræsentanters normale funktion inden for deres respektive områder, medmindre ledelsen og de berørte tillidsrepræsentanter er enige om det.

## § 3.

Det er tillidsrepræsentantens pligt såvel over for Atorfillit Kattuffiat som over for institutionen at gøre sit bedste for at fremme og vedligeholde rolige og gode arbejdsforhold. Tilsvarende påhviler ledelsen.

Stk. 2. Tillidsrepræsentanten fungerer i øvrigt som talsmand for de ansatte den pågældende er valgt iblandt, og kan som sådan over for ledelsen forelægge forslag, henstillinger og klager fra de ansatte samt optage forhandling om lokale spørgsmål.

§ 4.

Tillidsrepræsentanten/fællestillidsrepræsentanten må anvende den tid, der er nødvendig til tillidsrepræsentantarbejdets forsvarlige udførelse, når hensyn tages til arbejdspladsens størrelse og eventuelle lokale forhold. Dog skal tillidsrepræsentanten udføre sit hverv, således at det medfører mindst mulig forstyrrelse af den pågældendes arbejde.

Stk. 2. Dersom det er nødvendigt, at tillidsrepræsentanten/fællestillidsrepræsentanten for at opfylde sine forpligtelser må forlade sit arbejde, skal det forud træffes aftale herom med institutionens ledelse.

Stk. 3. Såfremt tillidsrepræsentanten i en akut situation ikke har truffet aftale herom, jf. stk. 2, skal den pågældende ved først givne lejlighed orientere institutionens ledelse om fraværet.

Stk. 4. Eventuelle tvivlsspørgsmål afgøres ved forhandling mellem Økonomi- og Personalestyrelsens Overenskomstafdeling og Atorfillit Kattuffiat.

§ 5.

Under tillidsrepræsentantarbejdet i institutionen oppebærer tillidsrepræsentanten/fællestillidsrepræsentanten den sædvanlige løn.

Stk. 2. Såfremt ledelsen lægger beslag på tillidsrepræsentanten/fællestillidsrepræsentanten af faglige årsager uden for den normale arbejdstid, herunder også på forud fastsatte fridage, ydes compensation efter de for ansættelsesforholdet gældende regler. Tilsvarende gælder, såfremt forholdene gør en henvendelse fra tillidsrepræsentanten til ledelsen nødvendig uden for dennes normale arbejdstid.

§ 6.

Der ydes årligt gruppen af tillidsrepræsentanter/fællestillidsrepræsentanter og medlemmer af bestyrelsen i Atorfillit Kattuffiat indtil i alt 52 ugers tjenestefrihed med løn til deltagelse i faglige kurser m.v. Hver tillidsrepræsentant eller bestyrelsesmedlem kan dog maksimalt udnytte denne ret med udgangspunkt op til 2 ugers tjenestefrihed med løn til deltagelse i faglige kurser m.v.

Stk. 2. Rejse- og opholdsudgifter i forbindelse med tillidsrepræsentanternes eller bestyrelsesmedlemmernes deltagelse i faglige kurser m.v. i relation til funktionen som tillidsrepræsentant eller bestyrelsesmedlem er institutionen uvedkommende.

Stk. 3. Ansøgning om tjenestefrihed til deltagelse i faglige kurser m.v. indgives til stedlige arbejdsgiver.

§ 7.

Denne aftale har virkning fra den 1.april 2012.

Nuuk, den **20 JULI 2012**

Atorfillit Kattuffiat



Naalakkersuisut

n.s.



Hermed ophæves aftale af 23. februar 2010 om tillidsrepræsentantregler.

**Fortolkningsbidrag:**

**Bilag 1.**

Aftaleparterne er jf. §6, enige om, at frihed med løn også indbefatter medlemskab af råd og nævn i lovhjemlede bestyrelsesmedlemskab for organisationer, dog forudsættes at det er foreneligt med tjenestens tarv.

**Aftale om tillidsrepræsentantregler**

Atorfillit Kattuffiat og Grønlands Landsstyre har under aftaleforhandlingerne fra den 16. oktober til den 20. oktober 2006 drøftet fortolkningen af "Aftale om tillidsrepræsentanter" i forhold til forudsætningerne ved aftalens indgåelse den 12. januar 2004.

Overenskomstparterne er enige om at aftalens § 6, stk. 1 skal forstås som følger:

Der ydes årligt den samlede gruppe (dvs. i hele Grønland) af tillidsrepræsentanter/fællestillidsrepræsentanter og medlemmer af bestyrelsen i Atorfillit Kattuffiat indtil i alt 52 ugers tjenestefrihed med løn til deltagelse i faglige kurser m.v.

De 52 uger opgøres således ud fra den samlede gruppe af tillidsrepræsentanter/bestyrelsesmedlemmer i hele Grønland. Såfremt kvoten på de 52 uger herefter ikke er opbrugt kan en kommune tildele en tillidsrepræsentant/bestyrelsesmedlem yderligere tid ud over de 2 ugers tjenestefrihed med løn, der anføres i § 6, stk.1 indtil den samlede kvote på 52 uger er opbrugt.

M.v omfatter også deltagelse i aftale- og overenskomstforhandlinger og andre tillidsrepræsentant- og bestyrelsesopgaver.

Nuuk 20. oktober 2006

  
Erik Hammeken  
Formand Atorfillit Kattuffiat

  
Gitte Arvegaard  
Forhandlingschef  
Grønlands Hjemmestyre

Dato:  
20. oktober 2006  
Journal nr.

Postboks 1037  
3900 Nuuk  
Oq/tel +299 34 50 00  
Fax +299 34 64 00

Int.: GIAR  
isuma@gh.gl  
www.nanoq.gl/isuma