

Overenskomstforhandlinger - AK.

Dækningsområde:

Ifølge Hovedaftalen er dækningsområdet faglærere, mellemledere og administrativt personale i Grønland m.fl., der er ansat på tjenestemand- eller tjenestemandslignende vilkår.

Grænsedragingsaftale mellem AK og ASG angiver overordnet set stillinger indtil lr. 34 grænsedrages til AK.

Efterfølgende har parterne blevet enige om at faglærere i lønrammeforløbet 17/24/26 grænsedrages AK. Faglærere i lønrammeforløbet 18/26 grænsedrages ASG (historisk betinget).

Aftaleområde:

Følgende aftaler blev indgået med NAK i 1998:

- 1) Aftale om justering af tjenestemandslønninger m.v.
 - 2) Aftale om særlige tillæg og rådighedstillæg.
 - 3) Aftale om særlige ydelser.
 - 4) ~~Aftale om klassificering af tjenstemandsstillinger ved folkeskolen i Grl. og klassificering af visse tjenestemandstillinger under Grl. Hj., KIIP.~~
 - 5) ~~Aftale om overtimebetaling m.m. til tjenestemand i folkeskolen i Grønland.~~
 - 6) ~~Aftale om ydelse af rekrutterings-/fastholdelsestillæg til tjenestemandstillinger ved folkeskolen i Grl.~~
- AK/ASG7) Aftale om klassificering af tjenestemandstillinger af visse faglærere og ledere

- under erhvervsuddannelsesområdet i Grl.
- 8) ~~Aftale om klassificering af tjenestemandstillinger inden for sundhedsvæsenet og i kommunerne.~~
 - 9) ~~Lønaf tale for tjenestemandslignende ansatte økonomaer i Grl. Hj. og kommunernes tjeneste i Grønland.~~
 - 10) ~~Lønaf tale for tjenestemandslignende ansatte oldfruer i Grl. Hj. og i kommunernes tjeneste i Grl.~~
 - AK/ASG11) Aftale om klassificering af visse tjenestemandstillinger inden for Grl.Hj, og kommunerne. (TELE/POST, BETJENTE/HANDELSASSISTENTER, STEDFORTR. ALDERD.HJ. AMMASS., HOSPITALCHEF)
 - 12) Aftale om klassificering af tjenestemandslignende stillinger inden for Hj.st. og i kommunerne (Socialrådgivere).
 - 13) ~~Aftale om klassificering af tjenestemandstillinger inden for den grønlandske kirke.~~
 - 14) ~~Aftale om klassificering af visse ledere og undervisere ved Ilinniarfissuaq, Socialpædagogisk Seminarium og Socialrådgiveruddannelsen/ISI.~~
 - 15) ~~Aftale om klassificering af ledere og undervisere inden for gymnasieområdet.~~
 - 16) Aftale om revisortillæg til skattekonsulenter i Grl.Hj.'s Skattedirektorat.
 - 17) ~~Aftale om klassificering af visse tjenestemandstillinger og tjenestemandslignende stillinger inden for Hj. og i kommunerne.~~
 - AK/ASG18) Aftale om klassificering af visse tjenestemandstillinger i kommunerne. (KOMM.DIR., FORVALT.CHEFER)
 - 19) Aftale om frirejser.
 - 20) Aftale om ferierejsefond.
 - 21) Aftale om flyttegodtgørelse.
 - 22) Aftale om forholdende for Grl. Hj.'s og

kommunernes tjenestemænd i Grl ved graviditet, barsel og adoption.

- 23) Aftale om ansættelse på særlige åremålsvilkår.
- 24) ~~Aftale om arbejdstid og vagttjeneste m.v. for sygeplejersker og sundhedsplejersker, der er tjenestemand ved sundhedsvæsenet og i kommunerne i Grl.~~

I konsekvens af opsplitning af NAK i selvstændige centralorganisationer er ovennævnte aftaler sorteret til AK regi. To aftaler dækkes både af AK's og ASG's områder. De ~~overstregne~~ aftaler er ikke gældende for AK.

Lønsumsoplysninger:

Opsplitning af NAK i fire centralorganisationer stiller krav til lønsystemet om adskillelse i hver sin "overenskomst", samt mulighed for adskillelse af grupper i enkelte aftaler. Umiddelbart vil der være problemer med hensyn til adskillelse af AK og ASG personalegrupper. Forhandlingsgruppen, lønteknik og Keld bør i samarbejde finde frem til brugbare lønsumsoplysninger fordelt i nævnte centralorganisationers dækningsområde.

Overenskomstforhandlinger:

Det er med AK's formand aftalt, at forhandlinger kan opstartes 6. marts. Parterne aftaler dato for kravsudveksling. Undertegnede har tilkendegivet, at lønsumsoplysningerne vil blive fremsendt, når de er kendt.