

nalunaerutit - Grønlandsk Lovsamling

Serie C - I

16. oktober 1985

Afsnit 2, Gruppe 3,
Lb.nr. 5

AFTALE

om betaling m.v. til tjenestemænd i Grønland under midlertidig tjeneste i højere stilling.

Det offentlige Aftalenavn har med Statstjenestemændenes Centralorganisation I, Statstjenestemændenes Centralorganisation II, Akademikernes Centralorganisation og Lærernes Centralorganisation indgået følgende aftale:

§ 1.

En tjenestemand, som efter særlig ordre eller ifølge en forud fastlagt tjenestefordeling pålægges at gøre midlertidig tjeneste i en stilling, der lønmæssigt er klassificeret højere end hans egen, er berettiget til betaling efter reglerne i denne aftale under forudsætning af, at han overtager de arbejdsopgaver, der er forbundet med den højere stilling.

Stk. 2. En tjenestemand, der er ansat i en stilling, i hvilken oprykning til højere lønramme ifølge lov eller anden godkendt ordning finder sted efter anciennitet og under forudsætning af tilfredsstillende tjenstlige forhold, er dog ikke berettiget til betaling som nævnt i stk. 1 under tjeneste i en anden tilsvarende stilling.

§ 2.

Retten til betaling under midlertidig tjeneste i højere stilling indtræder, når tjenestemanden har varetaget sådan stilling i 15 dage i sammenhæng, jfr. § 5.

§ 3.

Betaling under midlertidig tjeneste i højere stilling ydes med et beløb, der udgør forskellen mellem den for tjenestemandens egen stilling gældende løn med dyrtidstillæg samt eventuelt stedtillæg, generelt og særligt tillæg og den løn med tillæg, han ville opnå ved udnævnelse i den højere stilling på sit hidtidige tjenestested. Overføres tjenestemanden til andet tjenestested, opgøres betalingen dog på grundlag af lønforholdene på det nye tjenestested.

§ 4.

En tjenestemand, der har opnået ret til betaling, oppebærer betaling for hver dags tjeneste i højere stilling fra det tidspunkt, da sådan tjeneste er påbegyndt, jfr. dog § 8, stk. 1.

§ 5.

Fridag efter det tidspunkt, da midlertidig tjeneste i højere stilling er påbegyndt, medregnes såvel ved opgørelse af det antal dage, for hvilke der ydes betaling, som ved afgørelse af, om betingelserne for ret til betaling efter § 2 er opfyldt under forudsætning af, at tjenestemanden har udført tjeneste i højere stilling på den nærmest efter fridagen følgende arbejdsdag.

§ 6.

Selv om tjeneste i højere stilling har været afbrudt på grund af sygdom eller ferie, bevarer tjenestemanden dog retten til betaling for tjeneste i højere stilling efter fraværspæriodens ophør, såfremt han efter tjenestens genoptagelse fortsat udfører tjeneste i højere stilling. Tilsvarende gælder med hensyn til fravær af indtil 1 måneds varighed som følge af ekstraordinær

tjenestefrihed.

Stk. 2. Er tjeneste i højere stilling blevet afbrudt af andre grunde end nævnt i stk. 1, bevarer tjenestemanden ret til betaling for efterfølgende tjeneste i højere stilling, såfremt tjenesteperioderne i højere stilling ikke er adskilt af mere end 15 dage.

§ 7.

Under midlertidig tjeneste i højere stilling er tjenestemanden berettiget til udgiftsdækkende særlige ydelser efter de satser, der er gældende for den højere stilling.

Stk. 2. Andre særlige ydelser udbetales efter de for den højere stilling gældende satser, når tjenestemanden har varetaget sådan stilling i 15 dage i sammenhæng.

Stk. 3. De med en højere stilling eventuelt forbundne uvisse indtægter samt finanslovshonorarer fra statens styrelser udbetales under midlertidig tjeneste til den, der er tjenestegørende i stillingen, når han har varetaget stillingen i 15 dage i sammenhæng, og for så vidt han under denne tjeneste tillige bestrider det hverv, for hvilket indtægten eller honoraret ydes. Indtægter og honorarer af denne art udbetales under midlertidig tjeneste ud over 15 dage ikke til den i stillingen ansatte tjenestemand.

§ 8.

Under fortsat midlertidig tjeneste i samme højere stilling ud over 6 måneder oppebærer tjenestemanden betaling under fravær på grund af ferie eller som følge af sygdom i indtil 28 dage.

Stk. 2. En tjenestemand, der ansættes i en højere stilling i direkte forlængelse af midlertidig tjeneste i denne stilling - eller anden højere stilling af samme kategori - og som har varetaget de hermed forbundne arbejdsopgaver gennem en sammenhængende periode på mindst 1 år, får medregnet sådan tjeneste ved fast-

sættelse af lønningsancienniteten i den højere stilling, som om samtlige perioder af midlertidig tjeneste var tilbagelagt i den højere stilling, hvori han ansættes.

§ 9.

Denne aftale har virkning for midlertidig tjeneste i højere stilling efter den 1. april 1984. Samtidig ophæves aftale af 12. juni 1980 om betaling m.v. til statens tjenestemænd i Grønland under midlertidig tjeneste i højere stilling.¹⁾

København, den 16/10 - 1985.

Statstjenestemændenes
Centralorganisation I

Statstjenestemændenes
Centralorganisation II

Akademikernes Centralorganisation

Lærernes Centralorganisation

Det offentlige Aftalenavn

P. A. V.

Karen Mogens
Karen Mogens
sekretariatschef

1) Nalunaerutit C-I, Afsnit 2, Gruppe 3, Lb.nr. 4.

mindst 1 år umiddelbart før udnævnelsen tages i betragtning ved indplacering i den højere stilling.

Tjenestemænds funktion i overenskomststillinger

32. Hverken tjenestemandsløven eller funktionsaftalen tager stilling til, i hvilket omfang en tjenestemand er *retligt forpligtet* til at fungere i en stilling, der er oprettet på overenskomstvilkår.

I det omfang sådan funktion rent faktisk finder sted, er der mellem Finansministeriet og tjenestemændenes centralorganisationer enighed om, at *vederlag* ydes med forskellen mellem tjenestemandens egen løn og nettolønnen (lønnen med fradrag af evt. pensionsbidrag) på det trin i overenskomststillingens lønskala, der ligger nærmest over tjenestemandens egen løn. Hvis den overenskomstsansatte, der hidtil har varetaget stillingen, oppebar tillæg, forelægges det for Finansministeriet, hvorvidt tillægget kan indgå ved beregning af funktionsvederlaget.

Tjenestemanden følger de betalingsregler, der gælder for overenskomststillingen med hensyn til overarbejde og lignende. I øvrigt bevarer tjenestemanden i et og alt sin *tjenestemandsstatus*.

Bestemmelserne i funktionsaftalen anvendes i øvrigt for tjenestemænd, der fungerer i overenskomststillinger.

En tjenestemand kan ikke pålægges at fungere i en overenskomststilling, der er omfattet af en *lovligt varslet konflikt*, uden at spørgsmålet forinden har været forelagt for Finansministeriet.

Udenrigstjenesten

33. For tjenestemænd i udenrigstjenesten finder bestemmelserne i NKL § 12 fortsat anvendelse.