

# NALUNAAARUTIT - Grønlandsk Lovsamling

## Serie C-II

---

0 1 SEP. 2015

Aftale

om

Personligt tillæg for ansatte i Grønlands Selvstyre, og i kommunerne

Der er mellem Naalakkersuisut og Ilinniagartuut kattuffiat i henhold til § 47, stk. 1 i Landstingslov nr. 21 af 18. december 2003 om Grønlands Hjemmestyres og kommunernes tjenestemænd i Grønland indgået nedenstående aftale om personligt tillæg for ansatte under Grønlands Selvstyre og i de grønlandske kommuner.

---

### § 1.

Nærværende aftale finder kun anvendelse for ansatte i stillinger under LR 36 / skalatrin 49.

Stk. 2. Et decentralt tillæg forhandles mellem den lokale leder og tillidsrepræsentanten, hvor der ikke er en stedlig tillidsrepræsentant forhandles der med ASG. Et decentralt tillæg kan kun forhandles i de tilfælde, hvor arbejdet indtager en særstilling, tillæggets størrelse ikke overstiger 2.500,00 kr. pr. måned og medarbejderen ikke i forvejen oppebærer tillæg efter denne aftale.

Stk. 3. Såfremt en forhandling iflg. stk. 2 resulterer i tildeling af et decentralt tillæg, skal parterne straks udfærdige et skriftligt forhandlingsresultat/ aftale, som er underskrevet af de decentrale parter og hvor baggrunden for tildelingen af tillægget er begrundet. Aftalen skal senest 14 dage efter den er underskrevet stiles til den ressortansvarlige enhed for overenskomsterne i Grønland.

## § 2

Følgende ikke udtømmende momenter indgår i vurderingen af om særstillingskravet er opfyldt:

- a) Projektledelse. Ved tillæg for projektledelse/ projektlederfunktion skal der til projektet være nedsat en styregruppe og projektledelsen skal ligge ud over det, der er forudsat for ansættelse i stillingen. Ved projekt forstås en organisationsform, der er rettet mod løsning af opgaver, hvor der kræves:
- Forskellige kompetencer - som regel samtidig.
  - Kompetencer der skal hentes udefra.
  - Indsatser der er tidsbegrænsede med en deadline - og ofte under tidspres.
  - Målstyring - mod et veldefineret mål.
  - Brug af en ensartet, fælles og fast metodik.
- b) For koordinerende funktion. Tillæg for koordinerende funktion kan tildeles en medarbejder, som er ansvarlig for styring af opgaver både internt i den ansættende enhed/ institution og/eller på tværs af direktorater/ styrelser/ departementer og kommuner mv.
- c) For uddannelsesmæssig baggrund, der ligger ud over det, der er forudsat for ansættelse i stillingen, når dette vurderes relevant for opgavevaretagelsen i stillingen.

## § 3

Et decentralt tillæg kan tidligst tildeles fra den 1. i den efterfølgende måned, hvor den decentrale aftale/ forhandlingsresultat er underskrevet af parterne jf. § 1.<sup>1</sup>

---

<sup>1</sup> OBS frister for lønkørsler, hvor fristen for kørslen overskrides kan en udmøntning/regulering først ske ved næstkommende lønudbetaling.

Stk. 2. Et decentralt tillæg kan tidligst tildeles fra den 1. i den måned, hvor den lokale leders indstilling om tillæg modtages af den ressortansvarlige enhed for overenskomsterne i Grønland, som herefter skal godkende indstillingen og indlede forhandling med ASG.

§ 4


Tillæg bortfalder ved stillingskift og hvor medarbejderen ikke længere varetager den/de funktioner, som danner grundlag for tildelingen af tillægget.

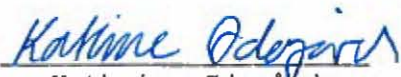
§ 5

Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel, tidligst til udløb den 31. marts 2019.

Nuuk,

**01 SEP. 2015**

  
\_\_\_\_\_  
André Guttesen  
Selvstyret  
e.b.

  
\_\_\_\_\_  
Kathrine Ødegård  
Ilinniagartuut Kattuffiat /  
Akademikernes Sammenslutning i Grønland