

NALUNAARUTIT - Grønlandsk Lovsamling

Serie C-II

19 JUNI 1995

Afsnit I
(lægestuderende)

REGULATIV

om

løn- og ansættelsesvilkår for lægestuderende, der ansættes som vikar for læge.

Indholdsfortegnelse

§ 1.	Regulativets område	3
§ 2.	Arbejdstid	4
§ 3.	Aflønning	4
§ 4.	Sygdom	5
§ 5.	Opsigelse	7
§ 6.	Ferie og feriegodtgørelse	7
§ 7.	Graviditet, barsel og adoption	8
§ 8.	Tjenestefrihed ved barns første sygedag	8
§ 9.	Boliger	9
§ 10.	Andre bestemmelser	10
§ 11.	Ikrafttræden	11

§ 1.

Regulativets område.

Som studentervikarer i underordnede lægestillinger kan kun ansættes medicinske studenter, som er indskrevet ved danske universiteter, og som inden for de sidste 7 år før ansættelsen har bestået 1. del af den lægevidenskabelige embedseksamen.

§ 2.

Arbejdstid.

De studerendes arbejdstid lægges efter samme retningslinier som for uddannede medarbejdere, jf. overenskomst af 7. marts 1994 mellem Grønlands Landsstyre og Den almindelig danske Lægeforening for læger i Grønland.

§ 3.

Løn.

De studerende aflønnes med et beløb, der udgør 60 % af den til enhver tid gældende skalaløn på 1. løntrin for reservelæger på Dronning Ingrid's Hospital og assisterende distriktslæger, jf. § 4 stk. 2 i overenskomst af 7. marts 1994 mellem Grønlands Landsstyre og Den almindelige danske Lægeforening for læger i Grønland.

Stk. 2. Desuden ydes 60 % af det til stillingen knyttede til enhver tid gældende rådighedstillæg, jf. § 4 stk. 4 i overenskomst af 7. marts 1994 mellem Grønlands Landsstyre og Den almindelig danske Lægeforening for læger i Grønland.

Stk. 3. Ved ansættelse på deltid ydes løn og rådighedstillæg i forhold til den nedsatte arbejdstid.

Stk. 4. Løn og tillæg udbetales månedsvis bagud.

§ 4.

Sygdøm.

Funktionærlovens regler om løn under fravær på grund af sygdom finder anvendelse

§ 5.

Opsigelse.

	<u>arbejdsgiver</u>	<u>arbejdstager</u>
De første 3 måneder.....	2 uger	2 uger
Derefter.....	4 uger	2 uger

§ 6.

Ferie og feriegødtgørelse.

Studerende optjener ret til ferie og feriegødtgørelse efter reglerne i Landstingslov nr. 22 af 25. oktober 1990 om ferie og Landstingslov nr. 12 af 30. oktober 1992 om ændring af Landstingslov om ferie.

§ 7.

Graviditet, barsel og adoption.

Lægestuderende har ret til tjenestefrihed med sædvanlig løn i fraværperioder på grund af graviditet, barsel og adoption, når der i henhold til landstingsforordning nr. 7 af 22. oktober 1990 om orlov og dagpenge ved graviditet, barsel og adoption, som ændret senest ved landstingsforordning nr. 10 af 3. november 1994, er ret til orlov og dagpenge.

§ 8.

Tjenestefrihed ved barns første sygedag.

Der gives den studerende adgang til hel eller delvis tjenestefrihed uden løntab til pasning af sygt, mindreårigt barn, første dag, barnet er sygt.

Stk. 2. Tjenestefrihed forudsætter:

- a) Det er barnets første sygedag,
- b) hensynet til barnets forhold gør det nødvendigt,
- c) forholdene på tjenestestedet tillader det, og
- d) barnet er hjemmeværende

Stk. 3. Sygelisten suppleres med oplysninger om fravær på grund af barns første sygedag.

Stk. 4. Ordningen kan for den enkelte inddrages ved misbrug.

§ 9.

Boliger.

Ansættelsesstedet er ikke forpligtet til at stille bolig til rådighed.

§ 10.

Andre bestemmelser.

I øvrigt finder følgende bestemmelser i overenskomst af 7. marts 1994 mellem Grønlands Landsstyre og Den almindelige danske Lægeforening anvendelse:

- § 4, stk. 6 bestemmelse om fridage
- § 16, stk. 1 Rejseforsikring
- § 20, Merudgifter ved tjenesterejser
- § 31, Erstatning

§ 11.
Regulativets ikrafttræden.

Regulativet træder ikraft den 1. juli 1995.

Nuuk, den 19. juni 1995

Grønlands Landestyre
e. b.


Jakob Janussen