

NALUNAARUTIT - Grønlandsk Lovsamling

Serie C-II

Overenskomst

Mellem

Naalakkersuisut Ilinniartitsisut Meeqqat Atuarfianneersut Kattuffiat, (IMAK) om løn- og ansættelsesvilkår for administrative chefer under Grønlands Selvstyre og kommunerne i Grønland.

Indholdsfortegnelse:

§ 1 Overenskomstens dækningsområde.....	3
§ 2 Løn.....	3
§ 3 Merarbejde.....	5
§ 4 Pensionsbidrag og indbetaling heraf.....	5
§ 5 Boliger.....	6
§ 6 Til- og fratrædelsesfrirejser.....	6
§ 7 Frirejse ved forflyttelse i Grønland.....	7
§ 8 Rejseforsikring (rejseulykkes- og bagageforsikring).....	7
§ 9 Flyttegødtgørelse, herunder transportforsikring.....	8
§ 10 Merudgifter ved tjenesterejser, herunder dagpenge, nattillæg og udstyrsgødtgørelse.....	8
§ 11 Tavshedspligt.....	8

§ 12	Fridage.....	8
§ 13	Ferie og feriegodtgørelse.....	9
§ 14	Ferierejsefond.....	9
§ 15	Udbetaling af løn.....	9
§ 16	Bestemmelser vedrørende sygdom, efterløn m.v.....	9
§ 17	Graviditet, barsel og adoption.....	10
§ 18	Tjenestefrihed ved barns første sygedag.....	10
§ 19	Tjenestefrihed med løn ved barns indlæggelse.....	10
§ 20	Gruppeliv.....	11
§ 21	Nære pårørendes alvorlige sygdom og/eller død og begravelse	11
§ 22	Arbejdstid under kursusdeltagelse.....	12
§ 23	Offentlige hverv.....	12
§ 24	Ansættelsens ophør.....	13
§ 25	Afskedigelsesnavn.....	14
§ 26	Overenskomstens gyldighedsperiode.....	15

§ 1

Overenskomstens dækningsområde

Overenskomsten omfatter ansættelse i stillinger på overenskomstvilkår svarende til LR 35 i klassificeringsaftale mellem Naalakkersuisut og Ilinniartitsisoq Meeqqat Atuarfinneersut Kattuffiat og højere aflønnede chefstillinger i Grønlands Selvstyres centraladministration, og i kommunerne i Grønland, når disse ikke besættes på tjenestemandsvilkår eller i henhold til overenskomst mellem Naalakkersuisut og Ilinniartitsisoq Meeqqat Atuarfinneersut Kattuffiat for lærere i folkeskolen i Grønland m.fl.

§ 2

Løn

Aflønning sker med de i stk. 2. anførte løndele, uanset den ansattes lønanciennitet i øvrigt.

Stk. 2. Grundlønnen udgør i aftaleperioden:

1. april 2014	43.735,64
1. april 2015	44.311,11
1. april 2016	44.886,58
1. april 2017	45.269,84

Der ydes et stillingsafhængigt, pensionsgivende tillæg som anført i bilag 1 til nærværende Overenskomst.

1. Den samlede nettoløn kan ikke overstige nettolønnen for en tjenestemand i den pågældende stilling.

2. Chefer omfattet af denne Overenskomst er tillige omfattet af aftale mellem Grønlands Selvstyre og Danmarks Jurist- og Økonomforbund, Dansk Magisterforening, Gymnasieskolernes Lærforening, Ingeniørforeningen i Danmark (IDA), Dansk Psykologforening, Danske Arkitekters Landsforbund/Ansatte Arkitekters Råd samt Tjenestemænds og Overenskomstansattes Centralorganisation i Grønland (TOC/NAK) om etablering af chefpulje.
3. Ansatte efter denne Overenskomst friholdes fra arbejdsretlige kampskridt.
4. For chefer, der ansættes i stillinger, som ikke omfattes af stillingskategorierne i bilag 1, og/eller hvor særlige rekrutteringsmæssige forhold gør sig gældende, indgås der mellem parterne konkret aftale om løn- og ansættelsesvilkår efter de principper, der ligger til grund for denne aftale.
5. Ved nyansættelse som direktør/styrelseschef/departementschef indplaceres den ansatte i lønramme 39. Når der er opnået 4 års sammenhængende lønanciennitet i stillingen, sker der oprykning til lønramme 40. I ganske særlige tilfælde kan en ansat fra og med ansættelsen, umiddelbart aflønnes i henhold til lønramme 40, såfremt den ansatte, efter en konkret vurdering, findes at besidde sådanne ekstraordinære kompetencer som leder, samt faglighed og væsentlig erfaring fra en eller flere ligeartede stillinger, der berettiger dertil. Er den ansatte ansat i stillingen forud for indgåelse af denne aftale, oprykkes direktøren til lønramme 40, når den ansattes sammenhængende lønanciennitet i stillingen udgør 4 år.

§ 3

Merarbejde

Bestemmelserne i IMAK aftale om godtgørelse for merarbejde og bestemmelserne om ydelse af godtgørelse for mistede fridage finder ikke anvendelse for stillinger svarende til LR 38 og derover.

Stk. 2. For stillinger der i henhold til denne overenskomst er klassificeret svarende til lønramme 35 & 36 gælder, at der for merarbejde på såvel hverdage som søn- og helligdage er adgang til honorering efter de til enhver tid gældende regler. Rådighedsforpligtelsen for stillinger svarende til 35 LR er årligt 280 timer årligt & og for stillinger svarende til LR 36 er rådighedsforpligtelsen 320 timer årligt.

§ 4

Pensionsbidrag og indbetaling heraf

Som bidrag til den overenskomstansattes pensionering betaler arbejdsgiveren 15,2% af grundlønnen og det pensionsgivende tillæg. Pensionsordningen etableres som udgangspunkt i Lærernes Pension.

Stk. 2. Hvis den ansatte fra tidligere ansættelse kan dokumentere medlemskab af en pensionsordning, som Personalestyrelsen kan godkende indbetales til denne ordning.

Stk. 3. Ansatte, som ved aftalens ikrafttræden eller ved fremtidig ny ansættelse har opnået en alder på 55 år, og som ikke har en pensionsordning fra tidligere ansættelse, som pensionsbidraget kan indbetales til, kan i stedet vælge at få pensionsbidraget udbetalt. Pensionsbidraget beskattes i så tilfælde efter de til enhver tid gældende regler herom..

§ 5
Boliger

I stillingsopslag angives følgende vedr. bolig:

- a) at der anvises bolig efter de til enhver tid gældende regler, eller
- b) at der til stillingen er knyttet pligt til, at bebo egentlig tjenestebolig, eller
- c) at der ikke anvises bolig.

Stk. 2. For anviste boliger, jf. stk. 1, a), betales husleje efter de til enhver tid gældende regler om boligbetaling i Selvstyrets ejendomme m.v. i Grønland. Ved misligholdelse af anvist bolig med udsættelse til følge, jf. den til enhver tid gældende landstingsforordning om leje af boliger, vil der ikke blive stillet yderligere bolig til rådighed.

Stk. 3. Ansatte, der bebor egentlig tjenestebolig, jf. stk. 1, b), betaler boligbidrag efter de for tjenestemænd i Grønlands Selvstyre og kommunernes tjeneste i Grønland til enhver tid gældende regler.

§ 6
Til- og fratrædelsesfrirejser

Ved tjenestens tiltrædelse ydes der såfremt der ifølge stillingsopslaget anvises bolig eller er pligt til at bebo egentlig tjenestebolig, jf. § 18, stk. 1, a) og c). Der kan konkret indgås aftale om ydelse af til- og fratrædelsesfrirejse til et andet land end Danmark.

Stk. 2. Der ydes frirejse fra tjenestestedet til bopælen ved:

- a) Fratræden, såfremt der er forløbet mindst 3 år siden ansættelsen, og såfremt der ikke allerede har været afholdt ferie-frirejse i det pågældende kalenderår.
- b) Den ansattes død, idet den efterlevende ægtefælle - eller dermed ligestillede - opnår retten til frirejse.

- c) Fratræden ved pensionering.
- d) Ved afskedigelse.

Stk. 3. Retten til til- og fratrædelsesfrirejse omfatter tillige den ansattes ægtefælle - eller dermed ligestillede - og børn under 18 år. En sådan familiefrirejse skal så vidt muligt foretages samlet.

Stk. 4. Retten til til- og fratrædelsesfrirejse er personlig og kan ikke overdrages. En eventuel ikke-udnyttet frirejse godtgøres ikke.

Stk. 5. Ved udnyttelsen af til- og fratrædelsesfrirejse skal det af arbejdsgiveren anviste rejsemiddel anvendes.

Stk. 6. I tilfælde, hvor atlantbilletten tillige inkluderer indenrigsflyvning i Danmark, godtgøres alene dokumenterede udgifter til billigste, offentlige transportmiddel mellem bopælen og provinslufthavnen. I andre tilfælde godtgøres udgifter til billigste, offentlige transportmiddel mellem bopælen og Kastrup Lufthavn.

Stk. 7. Eventuelle udgifter i forbindelse med ophold i København må afholdes af den ansatte selv.

Stk. 8. Ved til- og fratrædelsesfrirejse i Grønland godtgøres alene dokumenterede udgifter med billigste offentlige transportmiddel mellem bopælen og tjenestestedet.

§ 7

Frirejse ved forflyttelse i Grønland

Ved ansøgt eller beordret forflyttelse i Grønland ydes frirejse fra bopælen til det ny tjenestested.

§ 8

Rejseforsikring (rejseulykkes- og bagageforsikring)

Under rejser i medfør af overenskomstens bestemmelser er den ansatte - men ikke eventuel familie - omfattet af de til enhver tid gældende bestemmelser om kollektiv rejseforsikring.

Jr.nr. 16.40/506/2014

§ 9

Flyttegodtgørelse, herunder transportforsikring

Der ydes flyttegodtgørelse og transportforsikring efter de for tjenestemænd i Grønlands Selvstyre og kommunernes tjeneste i Grønland gældende regler (p.t. Nal C I, 4-1-46).

§ 10

**Merudgifter ved tjenesterejser,
herunder dagpenge, nattillæg og udstyrsgodtgørelse**

Der ydes godtgørelse af merudgifter ved tjenesterejser efter de for tjenestemænd i Grønlands Selvstyre og kommunernes tjeneste i Grønland gældende regler (p.t. Nal C I, 4-1-24).

§ 11

Tavshedspligt

Den ansatte skal iagttage tavshed med hensyn til de forhold, som den ansatte i medfør af sin stilling bliver bekendt med, og hvis hemmeligholdelse ifølge sagens natur er påkrævet eller bliver foreskrevet af den foresatte jf. sagsbehandlingslovens bestemmelse om tavshedspligt. Tavshedspligten ophører ikke med udtrædelse af tjenesten.

§ 12

Fridage

For de måneder i hvilke, der forekommer helligdage har den ansatte tjenestefrihed med løn i disse dage.

Følgende dage regnes for helligedage:

- a) Folkekirkens helligdage
- b) Juleaftens dag
- c) Nytårsaftens dag
- d) Grønlands Nationaldag 21. juni
- e) Helligtrekonger dag (efter kl. 12.00)
- f) 1. maj (efter kl. 12.00)

§ 13

Ferie og feriegodtgørelse

Ansatte i henhold til denne overenskomst har ret til årlig ferie efter den til enhver tid gældende landstingslov om ferie.

§ 14

Ferierejsefond

Til ansatte, der ikke har ret til feriefrirejse i henhold til § 3 i aftale af 20. april 1998 mellem Grønlands Landsstyre og Nunatsinni Atorfillit Kattuffissuat (NAK) om frirejser og ikke i kraft af ægtefælles eller dermed ligestilledes ansættelsesvilkår har ret til feriefrirejse, indbetaler arbejdsgiver pr. måned kr 840,00 til IMAKs ferierejsefond.

§ 15

Udbetaling af løn

Løn og tillæg udbetales månedsvist forud.

Stk. 2. Lønnen anvises ved hver måneds slutning til en lønkonto, som det påhviler lønmodtageren at udpege i et pengeinstitut i Grønland eller i Danmark.

§ 16

Bestemmelser vedrørende sygdom, efterløn m.v.

Funktionærlovens regler om løn under sygdom, samt efterløn finder anvendelse.

Stk. 2. Efterlønnen tilkommer ægtefælle/registreret partner jvf. i øvrigt funktionærlovens § 8. Efterlønnen indgår ikke i dødsboet. Ved beregning af efterløn indgår løn uden fradrag af pensionsbidrag.

§ 17

Graviditet, barsel og adoption

Den ansatte er omfattet af aftalen mellem Grønlandslandstyre og IMAK om forholdene for Grønlands hjemmestyre og kommunernes tjenestemænd i Grønland ved graviditet, barsel og adoption.

§ 18

Tjenestefrihed ved barns første sygedag

Der gives den ansatte adgang til tjenestefrihed uden løntab til pasning af sygt, mindreårigt barn, første dag, barnet er sygt.

Stk. 2. Tjenestefriheden forudsætter:

- a) Det er barnets første sygedag,
- b) hensynet til barnets forhold gør det nødvendigt,
- c) forholdene på tjenestestedet tillader det, og
- d) barnet er hjemmeværende.

Stk. 3. Ordningen kan for den enkelte inddrages ved misbrug.

§ 19

Tjenestefrihed med løn ved barns indlæggelse

Der gives den ansatte adgang til tjenestefrihed uden løntab i op til 12 dage til 0 - 16 årigt barns indlæggelse på sygehuset i eller udenfor hjembyen, som rejseledsager og under barnets indlæggelse i forbindelse med en af Sundhedsvæsenet betalt ledsagerrejse.

Stk. 2. Barnets indlæggelse og forældres medindlæggelse samt ledsagelse skal dokumenteres.

Stk. 3. I ganske særlige tilfælde, og dokumenteret af læge, kan tjenestefriheden forlænges op til 5 dage.

§ 20 Gruppeliv

Den ansatte er omfattet af aftaler om gruppeliv (p.t.Nal C-1 10-2)

§ 21 Kvalifikationstillæg.

Der kan ydes et kvalifikationstillæg for erhvervede kompetencegivende efter- og videreuddannelse. Kvalifikationstillægget skal gives for følgende efter- og videreuddannelse:

- a. Pædagogisk IT kørekort gives med 200,00 kr. pr måned
- b. Crede, coaching, censor og andre opkvalificerende kurser på tilsammen mindst 200 timer gives med kr. 500,00 pr måned
- c. Skoleudvikler/kvalitetsudvikler- og vejlederuddannelser gives med kr. 1000,00 pr måned
- d. Akademiske og pædagogiske diplomuddannelser, talehørepædagoger, speciallæreruddannelser og skolebiblioteksuddannelse gives med kr. 1000,00 pr måned
- e. Master, cand. pæd og cand. psyk. Gives med kr. 1500,00 pr måned

Der gives kun et tillæg efter denne paragraf, også selvom man har flere tillægsgivende efter- og videreuddannelser. Ved flere kompetencegivende efter- og videreuddannelser, ydes det tillæg med den største værdi.

§ 22

Nære pårørendes alvorlige sygdom og/eller død og begravelse

I tilfælde af nære pårørendes alvorlige sygdom og/eller begravelse har den ansatte ret til fri rejse og tjenestefrihed i overensstemmelse med de for tjenestemænd i Grønland til enhver tid gældende regler om fri rejse og tjenestefrihed i forbindelse med nære pårørendes alvorlige sygdom og/eller begravelse.

Stk. 2. Ved nære pårørende forstås: forældre, ægtefæller og dermed ligestillede, børn og søskende, men ikke ægtefællens og dermed ligestilledes familie.

§ 23

Arbejdstid under kursusdeltagelse

Når en ansat efter aftale med tjenestestedet deltager i kursus beregnes arbejdstiden efter nedenstående regler:

Stk. 2. Arbejdstiden for hver kursusdag beregnes som 8 timer. Hvis den ansatte på en kursusdag udfører normaltjeneste, beregnes arbejdstiden som den tjeneste, der faktisk er udført den pågældende dag. Arbejdstiden kan dog mindst udgøre 8 timer.

Stk. 3. Hvis kurset afvikles på planlagte fridage, ydes der erstatningsfrihed for kursusdagen.

Stk. 4. Rejsetid i forbindelse med ud- og hjemrejse samt opholdsdage i forbindelse med kurset medregnes i arbejdstiden efter i denne aftale gældende regler. Hvis der afvikles kursustimer i forbindelse med start eller afslutning af kursus på en rejsedag, medregnes den samlede kursus- og rejsetid med 8 timer.

Stk. 5. Under deltagelse i kurser optjenes der ikke ret til natpenge eller godtgørelse for tjeneste på lørdage og søn- og helligdage.

§ 24

Offentlige hverv

Der gives ansatte efter denne overenskomst adgang til tjenestefrihed til varetagelse af offentlige hverv i henhold til den til enhver tid gældende bekendtgørelse om borgerligt ombud. Fraværet skal meddeles arbejdsgiveren i så god tid som muligt.

§ 25

Ansættelsens ophør

Funktionærlovens regler om opsigelsesvarsler finder anvendelse. Opsigelsen fra den ansattes side er en måned til en måneds udgang.

Stk. 2. Ved midlertidigt arbejde, der ikke vedvarer ud over 3 måneder, gælder et forkortet varsel på 14 dage for hver af parterne.

Stk. 3. Der er ikke adgang til at fastsætte forkortet varsel ved afsked pga. sygdom

Stk. 4. Ved opgørelse af ansættelsesperiode medregnes kontinuerlig ansættelse efter denne overenskomst og ansættelse efter anden overenskomst mellem Naalakkersuisut og IMAK

Stk. 5. Inden en ansat afskediges, skal der gives IMAK lejlighed til at udtale sig. Meddelelse om påtænkt uansøgt afsked skal være skriftlig. Underretningen skal indeholde sådanne oplysninger, at det fornødne grundlag for vurdering af afskedigelsen er til stede.

Stk. 6. Når en ansat meddeles uansøgt afsked, hvor der ikke er sket misligholdelse af ansættelsesforholdet fra den ansatte selv, ydes der løn som anført under litra a & b.

a, ved kontinuerlig ansættelse i stillingen op til 12 måneder, et beløb svarende til 12 måneders løn.

b, ved ansættelse kontinuerlig i stillingen over 12 måneder, et beløb svarende til 18 måneders løn.

Beløbet ydes til fuld og endelig afgørelse af en afsked og således, at det almindelige opsigelsesvarsel anses for indeholdt i beløbet. Den ansatte chef fritstilles fra fratrædelsesaftalens indgåelse.

§ 26

Afskedigelsesnævn

Skønner IMAK, at en afskedigelse af en ansat ikke kan anses for rimeligt begrundet i den pågældendes eller i arbejdsgiverens forhold, kan IMAK inden for en frist af 1 måned efter opsigelsen kræve spørgsmålet forhandlet med arbejdsgiveren. Opnås der ikke enighed ved forhandlingen, kan spørgsmålet inden for en frist af 1 måned efter forhandlingen af IMAK kræves gjort til genstand for behandling i et i denne anledning nedsat nævn, der består af en repræsentant valgt af hver af parterne samt en af Landsdommeren udpeget formand.

Nævnet fastsætter selv sin forretningsorden. For nævnet kan foretages afhøring af parter og vidner. Nævnet afsiger en motiveret kendelse, og i det tilfælde, hvor nævnet måtte finde, at den foretagne opsigelse ikke er rimeligt begrundet i den pågældendes eller arbejdsgiverens forhold, kan det pålægges arbejdsgiveren at afbøde virkningerne af opsigelsen.

Hvis den pågældende og arbejdsgiveren ikke begge ønsker ansættelsesforholdet opretholdt, kan det pålægges arbejdsgiveren at betale den pågældende en erstatning, hvis størrelse fastsættes af nævnet, og som skal være afhængig af sagens omstændigheder og den pågældendes anciennitet hos arbejdsgiveren. Nævnets omkostninger i forbindelse med sagen fastsættes af nævnet og fordeles mellem parterne eller pålægges den tabende part.

Stk. 2. Bestemmelsen om afskedigelsessagers eventuelle indbringelse for foranstående nævn finder ikke anvendelse ved opsigelse af ansatte, som ikke har været uafbrudt beskæftiget i arbejdsgiverens tjeneste i mindst 1 år før afskedigelsen, eller ved opsigelse af ansatte, med hvem der er truffet aftale om, at arbejdet er tidsmæssigt begrænset, og arbejdsforholdet ikke vedvarer ud over 2 år.

§ 27

Overenskomstens gyldighedsperiode

Denne Overenskomst træder i kraft den 1. april 2014. Overenskomst kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst 31. marts 2018

Stk. 2. Efter opsigelse af Overenskomst sker aflønning i henhold gældende lønsatser ved periodens udløb, indtil ny Overenskomst indgås.

Nuuk, den 18/9-2014



André Guttesen
Grønlands Selvstyre
P.L.V.



Sivso Dorph
Ilinniartitsisut Meeqqat
Atuarfianneersut Kattufiat

Departementschef IKIIN		Afsnit A. (Akademikere, ingeniører, arkitekter, gymnasie- lærere, magistre og psykologer)	
pkt. 1		Månedsløn	
Niveau svarende til Lønramme 39 OK ID 503010		Netto	
brutto	Årligt netto	Grundløn	pensionsgivnen af tillæg
1. april 2014	985.042	43.735,64	29.197,01
1. april 2015	994.339	44.311,11	29.359,57
1. april 2016	1.003.635	44.886,58	29.522,11
1. april 2017	1.009.926	45.269,84	29.630,37
			9.154,19
			9.190,88
			9.227,56
			9.251,99
			82.086,84
			82.861,56
			83.636,25
			84.152,20
			71.001,08
			71.663,62
			72.326,13
			72.767,37

Departementschef IKIIN		Afsnit A. (Akademikere, ingeniører, arkitekter, gymnasie- lærere, magistre og psykologer)	
pkt. 1 a		Månedsløn	
med mere end 4 års ansættelsesanciennitet		Netto	
Niveau svarende til Lønramme 40 OK ID 503.010 a		Netto	
brutto	Årligt netto	Grundløn	pensionsgivnen af tillæg
1. april 2014	1.044.675	43.735,64	34.166,38
1. april 2015	1.054.698	44.311,11	34.389,50
1. april 2016	1.064.721	44.886,58	34.612,59
1. april 2017	1.071.396	45.269,84	34.761,18
			9.154,19
			9.190,88
			9.227,56
			9.251,99
			87.056,21
			87.891,49
			88.726,73
			89.283,01
			75.215,10
			75.928,99
			76.642,86
			77.118,29

Afdelingschef 1		Månedsløn	
pkt. 2		Netto	
Niveau svarende til Lønramme 38 OK ID 503011		Netto	
brutto	Årligt netto	Grundløn	pensionsgivnen af tillæg
1. april 2014	738.146	43.735,64	17.776,51
1. april 2015	746.120	44.311,11	17.865,59
1. april 2016	754.095	44.886,58	17.954,64
1. april 2017	759.406	45.269,84	18.013,96
			9.154,19
			9.190,88
			9.227,56
			9.251,99
			61.512,15
			62.176,70
			62.841,22
			63.283,80
			52.162,31
			52.725,84
			53.289,36
			53.664,67

Kontorchef		Månedsløn	
pkt. 3		Netto	
Niveau svarende til Lønramme 36 OK ID 503013		Netto	
brutto	Årligt netto	Grundløn	pensionsgivnen af tillæg
1. april 2014	618.460	43.735,64	7.802,67
1. april 2015	625.189	44.311,11	7.788,00
1. april 2016	631.919	44.886,58	7.773,33
1. april 2017	636.401	45.269,84	7.763,56
			9.154,19
			9.190,88
			9.227,56
			9.251,99
			51.538,31
			52.099,11
			52.659,91
			53.033,40
			43.704,49
			44.180,05
			44.655,60
			44.972,32

Forvaltningschef (niveau 1) Skole- og daginstitutions- området Kujalleq Niveau svarende til Lønramme 38 OK ID 503050	4	Årligt		Grundløn	pensionsgivnen de tillæg	Månedsløn	
		brutto	netto			Brutto	Netto
1. april 2014		776.692	658.634	43.735,64	20.988,66	64.724,30	54.886,20
1. april 2015		784.821	665.528	44.311,11	21.090,60	65.401,71	55.460,65
1. april 2016		792.949	672.421	44.886,58	21.192,53	66.079,11	56.035,09
1. april 2017		798.363	677.012	45.269,84	21.260,42	66.530,26	56.417,66

Direktør for Udvikling Sermersoq	5	Årligt		Grundløn	pensionsgivnen de tillæg	Funktionstillæg	Månedsløn	
		brutto	netto				Brutto	Netto
1. april 2014		885.685	752.806	43.735,64	29.114,96	956,52	73.807,12	62.733,83
1. april 2015		894.584	760.359	44.311,11	29.277,19	960,35	74.548,65	63.363,23
1. april 2016		903.482	767.911	44.886,58	29.439,40	964,19	75.290,17	63.992,62
1. april 2017		909.408	772.942	45.269,84	29.547,44	966,74	75.784,02	64.411,79

Direktør for Udvikling Sermersoq med mere end 4 års ansættelsesanciennitet Niveau svarende til Lønramme 40 OK ID 503.060 a	5 a	Årligt		Grundløn	pensionsgivnen de tillæg	Funktionstillæg	Månedsløn	
		brutto	netto				Brutto	Netto
1. april 2014		945.318	803.374	43.735,64	34.084,33	956,52	78.776,48	66.947,85
1. april 2015		954.943	811.543	44.311,11	34.307,11	960,35	79.578,58	67.628,61
1. april 2016		964.568	819.712	44.886,58	34.529,88	964,19	80.380,64	68.309,34
1. april 2017		970.978	825.153	45.269,84	34.678,25	966,74	80.914,83	68.762,72

Fagchef (Niveau 2) Skoleafdeling Sermersoq	6	Årligt		Grundløn	pensionsgivnen de tillæg	Månedsløn	
		brutto	netto			Brutto	Netto
1. april 2014		735.975	624.022	43.735,64	17.587,24	61.322,88	52.001,80
1. april 2015		743.840	630.776	44.311,11	17.675,56	61.986,67	52.564,69
1. april 2016		751.805	637.531	44.886,58	17.763,85	62.650,43	53.127,57
1. april 2017		757.110	642.029	45.269,84	17.822,67	63.092,51	53.502,45

Altså:
(Akademikere,
ingeniører, arkitekter, gymnastik-
lærere, magistre og psykologer)

Fagchef (Niveau 2)		pkt. 7		Afsnit A. (Akademikere, ingeniører, arkitekter, gymnasielærere, magistre og psykologer)		
PPR Sermersooq						
Niveau svarende til Lønramme 38						
OK ID 503062						
	brutto	årligt netto	Grundløn	pensionsgigen de tillæg	Brutto	Netto
1. april 2014	735.975	624.022	43.735,64	17.587,24	61.322,88	52.001,80
1. april 2015	743.840	630.776	44.311,11	17.675,56	61.986,67	52.564,69
1. april 2016	751.005	637.531	44.886,58	17.763,85	62.650,43	53.127,57
1. april 2017	757.110	642.029	45.269,84	17.822,67	63.092,51	53.502,45

Fagchef (Niveau 3)		pkt. 8				
Kultur og fritid Sermersooq						
Niveau svarende til Lønramme 36						
OK ID 503063						
	brutto	årligt netto	Grundløn	pensionsgigen de tillæg	Brutto	Netto
1. april 2014	618.460	524.454	43.735,64	7.802,67	51.538,31	43.704,49
1. april 2015	625.189	530.161	44.311,11	7.788,00	52.099,11	44.180,05
1. april 2016	631.919	535.967	44.886,58	7.773,33	52.659,91	44.655,60
1. april 2017	636.401	539.668	45.269,84	7.763,56	53.033,40	44.972,32

Direktør Oeqqa (uklassificeret)		pkt. 9					
Niveau svarende til Lønramme 39							
OK ID 503070							
	brutto	årligt netto	Grundløn	pensionsgigen de tillæg	Funktionstillæg	Brutto	Netto
1. april 2014	895.685	752.806	43.735,64	29.114,96	956,52	73.807,12	62.733,83
1. april 2015	894.584	760.359	44.311,11	29.277,19	960,35	74.548,65	63.363,23
1. april 2016	903.482	767.911	44.886,58	29.439,40	964,19	75.290,17	63.992,62
1. april 2017	909.408	772.942	45.269,84	29.547,44	966,74	75.784,02	64.411,79

Direktør Oeqqa (uklassificeret)		pkt. 9 a					
med mere end 4 års ansættelsesanciennitet							
Niveau svarende til Lønramme 40							
OK ID 503.070 a							
	brutto	årligt netto	Grundløn	pensionsgigen de tillæg	Funktionstillæg	Brutto	Netto
1. april 2014	945.318	803.374	43.735,64	34.084,33	956,52	78.776,48	66.947,85
1. april 2015	954.943	811.543	44.311,11	34.307,11	960,35	79.578,58	67.628,61
1. april 2016	964.568	819.712	44.886,58	34.529,68	964,19	80.380,64	68.309,34
1. april 2017	970.978	825.153	45.269,84	34.678,25	966,74	80.914,83	68.762,72

Fagchef (Niveau 2) Områdechef for Uddannelse Manitsoq	pkt. 10	Årligt netto	Grundløn	pensionsgiver de tillæg	Månedsløn	
					Brutto	Netto
Niveau svarende til Lønramme 38 OK ID 503071						
1. april 2014		735.875	43.735,64	17.587,24	61.322,88	52.001,80
1. april 2015		743.840	44.311,11	17.675,56	61.986,67	52.564,69
1. april 2016		751.805	44.886,58	17.763,85	62.650,43	53.127,57
1. april 2017		757.110	45.269,84	17.822,67	63.092,51	53.502,45

Asni/A.
(Akademikere,
ingeniører, arkitekter, gymnastik-
lærere, magistre og psykologer)

Fagchef (Niveau 2) Områdechef Skole- og daginstitutioner Sisimiut	pkt. 11	Årligt netto	Grundløn	pensionsgiver de tillæg	Månedsløn	
					Brutto	Netto
Niveau svarende til Lønramme 38 OK ID 503072						
1. april 2014		735.875	43.735,64	17.587,24	61.322,88	52.001,80
1. april 2015		743.840	44.311,11	17.675,56	61.986,67	52.564,69
1. april 2016		751.805	44.886,58	17.763,85	62.650,43	53.127,57
1. april 2017		757.110	45.269,84	17.822,67	63.092,51	53.502,45

Direktør for Skole og Kultur Qaasuitsup	pkt. 12	Årligt netto	Grundløn	pensionsgiver de tillæg	Funktionsstill	Månedsløn	
						Brutto	Netto
Niveau svarende til Lønramme 39 OK ID 503080							
1. april 2014		885.685	43.735,64	29.114,96	956,52	73.807,12	62.733,83
1. april 2015		894.584	44.311,11	29.277,19	960,35	74.548,65	63.363,23
1. april 2016		903.482	44.886,58	29.439,40	964,19	75.290,17	63.992,62
1. april 2017		909.408	45.269,84	29.547,44	966,74	75.784,02	64.411,79

Direktør for Skole og Kultur Qaasuitsup med mere end 4 års ansættelsesanciennitet Niveau svarende til Lønramme 40 OK ID 503.080 a	pkt. 12 a	Årligt netto	Grundløn	pensionsgiver de tillæg	Funktionsstill	Månedsløn	
						Brutto	Netto
Niveau svarende til Lønramme 40 OK ID 503.080 a							
1. april 2014		945.318	43.735,64	34.084,33	956,52	78.776,48	66.947,85
1. april 2015		954.943	44.311,11	34.307,11	960,35	79.578,58	67.628,61
1. april 2016		964.568	44.886,58	34.529,88	964,19	80.380,64	68.309,34
1. april 2017		970.978	45.269,84	34.678,25	966,74	80.914,83	68.762,72

Fagchef (Niveau 2) pkt. 13

Fagchef Undervisningsrådet (Akademikere, ingeniører, arkitekter, dybmæsselærere, magistre og psykologer)

Qasuiteup Niveau svarende til Lønramme 38 OK ID 503081

	brutto	årligt netto	Grundløn	pensionsgiveren de tillæg	Brutto	Netto
1. april 2014	735.875	624.022	43.735,64	17.587,24	61.322,88	52.001,80
1. april 2015	743.840	630.776	44.311,11	17.575,56	61.986,67	52.564,69
1. april 2016	751.805	637.531	44.886,58	17.763,85	62.650,43	53.127,57
1. april 2017	757.110	642.029	45.269,84	17.822,67	63.092,51	53.502,45