

NALUNAARUTIT - Grønlandsk Lovsamling

Serie C-II

Den 02 MRS. 1999

Afsnit P
(pædagoger, P.I.P)

HOVEDAFTALE

mellem

Grønlands Landsstyre

og

Perorsaasut Ilinniarsimasut Peqatigiiffiat

Denne hovedaftale er indgået mellem på den ene side Grønlands Landsstyre og på den anden side Perorsaasut Ilinniarsimasut Peqatigiiffiat med bindende virkning for de arbejdsgivere, der er omfattet af overenskomst mellem Grønlands Landsstyre og Perorsaasut Ilinniarsimasut Peqatigiiffiat, og for medlemmer af Perorsaasut Ilinniarsimasut Peqatigiiffiat, som er ansat i henhold til samme overenskomst.

INDHOLDSFORTEGNELSE

Kapitel	I. Almindelige bestemmelser.	side 3
Kapitel	II. Indgåelse af overenskomst	side 4
Kapitel	III. Mægling	side 4
Kapitel	IV. Arbejdsstandsning	side 7
Kapitel	V. Faglig strid	side 8
Kapitel	VI. Ikrafttræden og opsigelse	side 12

Kapitel I. Almindelige bestemmelser.

§ 1.

Grønlands Landsstyre, og Perorsaasut Ilinniarsimasut Peqatigiiffiat er enige om at fremme et godt samarbejde og virke for rolige og stabile arbejdsforhold på tjenestestederne.

Stk. 2. Grønlands Landsstyre vil hverken direkte eller indirekte lægge hindringer i vejen for, at de ansatte organiserer sig indenfor Perorsaasut Ilinniarsimasut Peqatigiiffiat.

§ 2.

Den ret arbejdsgiveren har til at lede og fordele arbejdet, og til at anvende den, efter sit skøn, passende arbejdskraft, skal udøves på en sådan måde, at de ansattes overenskomstmæssige rettigheder ikke krænkes.

Stk. 2. Parterne i denne hovedaftale er enige om, at der gennem samarbejdsudvalg eller andre egnede organer, i hvilke såvel ledelse som medarbejdere repræsenteres, i videst mulig omfang tilstræbes samarbejde, medindflydelse og effektivitet i tjenesten.

Stk. 3. Parterne er enige om, at der ved kollektiv overenskomst mellem parterne fastlægges bestemmelser om løn- og øvrige arbejdsvilkår.

Kapitel II. Indgåelse af overenskomst.

§ 3.

Forhandling om indgåelse af ny overenskomst, efter at en overenskomst er opsagt, eller om indgåelse af overenskomst i øvrigt, optages snarest og så vidt muligt 2 måneder efter, at begæring om forhandling er fremsat. Forhandling om indgåelse af en ny overenskomst tilrettelægges således, at ny overenskomst søges indgået, forinden den opsagte overenskomst udløber.

Stk. 2. Selv om overenskomsten er opsagt og udløbet, er parterne dog forpligtet til at overholde dens bestemmelser, indtil anden overenskomst er indgået eller arbejdsstandsning er iværksat i overensstemmelse med reglerne i § 5.

Kapitel III. Mægling.

§ 4.

Hvis forhandlingerne ikke fører til enighed, og når arbejdsstandsning er varslet, jf. § 5, kan enhver af parterne begære sagen bragt til en mæglingsmand, idet de i stk. 2-11 fastsatte regler i så fald finder anvendelse.

Stk. 2. Til brug for eventuel mægling udpeger parterne en mæglingsmand, der skal medvirke ved tilvejebringelse af ny overenskomst. I tilfælde af uenighed om udpegningen af mæglingsmand udpeges denne af landsdommeren i Grønland.

Stk. 3. Det er parternes pligt at efterkomme mæglingsmandens indkaldelse.

Stk. 4. Når mæglingensmanden har besluttet at mægle, kan han på et hvilket som helst tidspunkt før eller under forhandlingerne som betingelse for mæglingen stille krav til parterne om, at en varslet arbejdsstandsning udsættes. Udsættelsen kan under samme arbejdsstrid kun ske een gang, og højst omfatte et tidsrum af 2 uger.

Stk. 5. Skønner mæglingensmanden, at der ikke ved fortsat mægling er udsigt til at skabe grundlag for et mæglingensforslag, der kan vedtages af parterne, kan han kræve, at en truende arbejdsstandsningens iværksættelse udsættes i indtil 2 uger ud over den i stk. 4 nævnte udsættelse, såfremt:

- a. arbejdsstandsningen vil ramme livsvigtige samfundsinstitutioner/funktioner, eller
- b. mæglingensmanden skønner, arbejdsstandsningen i øvrigt vil have vidtrækkende samfundsmæssig betydning, eller
- c. hvor arbejdsstandsningen vel ikke i sig selv kan anses for at have vidtrækkende samfundsmæssige betydning, men hvor iværksættelse dog under den foreliggende situation skønnes at øve afgørende indflydelse på mulighederne for en fredelig løsning af den samlede konfliktsituation.

Stk. 6. Mæglingensmanden er under forhandlingerne med parterne berettiget til at gøre henstillinger om indrømmelser, som han måtte finde hensigtsmæssige for stridens fredelige afslutning.

Stk. 7. Inden for det tidsrum, hvor arbejdsstandsningen er udsat i medfør af stk. 4 og stk. 5 optager mæglingensmanden påny forhandlingerne med parterne om stridens bilæggelse. For så vidt det heller ikke da lykkes at skabe grundlag for et

mæglingsforslag, der har mulighed for at blive vedtaget af begge parter, erklærer forligsmanden forhandlingerne for definitivt afsluttet. Der kan ikke herefter gøres brug af bestemmelsen i stk. 5, og parterne er berettiget til at iværksætte arbejdsstandsninger på det tidspunkt, som disse er udsat til.

Stk. 8. Når mæglingsmanden finder det formålstjenligt, kan han fremsætte et mæglingsforslag, som dog ikke uden hans samtykke må offentliggøres, så længe ikke begge parters svar på mæglingsforslaget foreligger. Inden mæglingsmanden fremsætter sit mæglingsforslag, skal han med hensyn til forslaget formelle og tekniske side rådføre sig med repræsentanter for hver af parterne.

Stk. 9. Mæglingsmanden bestemmer efter samråd med parterne fristen for afgivelse af svar på mæglingsforslaget med hensyn til vedtagelse eller forkastelse. I forbindelse hermed kan mæglingsmanden bestemme, at varslede arbejdsstandsninger tidligst kan iværksættes på trediedagen efter dagen for afgivelse af svar.

Stk. 10. Når et mæglingsforslag underkastes afstemning inden for en organisation, må det kun forelægges i mæglingsmandens affattelse, og der må kun afgives rene ja- eller nejstemmer. Afgørelsen af en organisations stilling til et mæglingsforslag sker i øvrigt i overensstemmelse med organisationens vedtægtsbestemmelser. Når resultatet foreligger, skal Grønlands Landsstyre, henholdsvis organisationen, give mæglingsmanden skriftlig meddelelse herom. Om organisationens, henholdsvis Grønlands Landsstyres stillingtagen til mæglingsforslaget må intet offentliggøres eller meddeles til andre end vedkommende organisation eller mæglingsmanden, før denne har offentliggjort resultatet.

Stk. 11. Parterne er enige om ikke at udstede erklæringer

eller føre vidner om, hvad der af parterne oplyses eller foreslås under de af en mæglingmand ledede forhandlinger, medmindre dette vedtages af begge parter, og det drejer sig om bestanddele af forliget.

Kapitel IV. Arbejdsstandsning.

§ 5.

Parterne anerkender hinandens ret til at varsle og iværksætte arbejdsstandsning efter nedenstående regler.

Stk. 2. Beslutning om at iværksætte arbejdsstandsning tilkendes gives den anden part ved særlig og anbefalet skrivelse mindst 1 måned før den iværksættes.

Stk. 3. Den i stk. 2 nævnte skrivelse skal angive arbejdsstandsningens nærmere omfang og form, jf. stk. 5.

Stk. 4. Arbejdsstandsning kan ikke omfatte medlemmer, der undtages ved aftale mellem parterne (nødberedskab på institutionerne).

Stk. 5. Som arbejdsstandsning betragtes strejke, lockout, blokade og boykot.

Stk. 6. Ved arbejdsstandsningens ophør genoptager medlemmerne uden unødigt ophold deres arbejde på de tjenestesteder, hvor de var ansat. Der må ikke fra nogen af parternes side finde fortrædighed sted i anledning af arbejdsstandsningen.

Stk. 7. Lejemålet for anviste boliger kan ikke bringes til

ophør med begrundelse i deltagelse i overenskomstmæssigt varslede arbejdsstandsninger.

Stk. 8. Parterne er forpligtet til ikke at understøtte, men med alle rimelige midler at hindre ulovlige arbejdsstandsninger, og hvis ulovlige arbejdsstandsninger finder sted, at søge at få dem bragt til ophør.

§ 6.

Inden for det område, som en overenskomst omfatter, kan der, så længe den er gældende, ikke iværksættes arbejdsstandsning, medmindre der er hjemmel hertil i overenskomsten.

Kapitel V. Faglig strid.

§ 7.

Enhver uoverensstemmelse om fortolkning af og brud på de mellem parterne afsluttede overenskomster, herunder om hvorvidt vilkårlighed har fundet sted ved enkeltmandsafskedigelse, må under ingen omstændigheder give anledning til arbejdsstandsninger af nogen art, men skal bilægges efter reglerne i dette kapitel jf. dog herved stk.2.

Stk.2. For så vidt angår uoverensstemmelse om fortolkning af og brud på denne overenskomst finder § 8 og § 9 ikke anvendelse, men striden søges istedet bilagt ved et mæglingsmøde, der afholdes snarest muligt mellem Grønlands Landsstyre og Perorsaasut Ilinniarsimasut Peqatigiiffiat. Resultatet af forhandlingerne nedfældes i et skriftligt referat, som underskrives af begge parter

-9-

§ 8.

Når uenighed opstår, skal uoverensstemmelsen snarest muligt søges bilagt ved forhandling mellem parterne på den pågældende arbejdsplads. Resultatet af forhandlingerne nedfældes i et skriftligt referat, som underskrives af begge parter og tilstilles Grønlands Landsstyre og Perorsaasut Ilinniarsimasut Peqatigiiffiat.

Stk. 2. Såfremt lokalforhandlinger ikke kan gennemføres på grund af for få ansatte, uden en tillidsrepræsentant, kan sagen overgå til organisationsforhandling. Parternes sagsfremstillinger sendes til Grønlands Landsstyre og P.I.P. med indstilling om organisationsforhandling.

§ 9.

Opnås der ikke ved de i § 8 nævnte forhandlinger en løsning af striden, optager Grønlands Landsstyre og Perorsaasut Ilinniarsimasut Peqatigiiffiat forhandlinger om sagen.

Stk. 2. Forhandlingerne optages snarest muligt, og det i § 8 nævnte referat indgår i forhandlingerne.

Stk. 3. Resultatet af forhandlingerne nedfældes i et skriftligt referat, som underskrives af begge parter.

§ 10.

Opnås der ikke ved de i § 7 stk.2 eller § 9 nævnte forhandlin-

ger en løsning af striden, afgøres uoverensstemmelsen ved voldgift, hvis en af overenskomstparterne forlanger det.

§ 11.

Voldgiftsretten består af 3 medlemmer, en formand samt 2 voldgiftsmænd. Begæring om nedsættelse af voldgiftsret skal indgives skriftligt, og må indeholde en tydelig angivelse af, hvad tvisten drejer sig om.

Stk. 2. Formanden for voldgiftsretten, der skal opfylde betingelserne for at kunne fungere som retsformand i Grønlands Landsret, udpeges af overenskomstparterne i forening for hver overenskomstperiode.

Stk. 3. Voldgiftsmændene udpeges fra sag til sag af overenskomstparterne, idet hver part udpeger 1 voldgiftsmand.

Stk. 4. Klageren må samtidig med indlevering af klageskrift meddele navn og adresse på det af klageren valgte medlem af voldgiftsretten.

Stk. 5. Indklagede må inden 30 dage efter modtagelsen af klageskrift fremkomme med navn og adresse på det af indklagede valgte medlem af voldgiftsretten.

Stk. 6. Såfremt begæring om nedsættelse af voldgiftsretten ikke har form af klageskrift, skal dette indleveres til voldgiftsrettens formand senest 2 uger efter, at meddelelse af voldgiftsrettens nedsættelse er tilgået klageren.

Stk. 7. Klageskrift med bilag fremsendes af formanden til indklagede, og der meddeles indklagede en frist, indenfor

hvilken han skal fremkomme med sit svarskrift og de bilag, han vil påberåbe sig.

Stk. 8. Efter formandens bestemmelse kan der meddeles parterne tilladelse til at udveksle replik og duplik, inden sagen berammes til mundtlig forhandling.

Stk. 9. I øvrigt finder de i bekendtgørelse om lov om rettens pleje i Grønland anvendelse med de lempelser, der følger af sagens natur.

§ 12.

Voldgiftsretten skal træde sammen snarest muligt, efter at den er påkaldt. Formanden leder dens forhandlinger.

Stk. 2. Sagen går efter forhandlingernes afslutning til afgørelse blandt voldgiftsmændene. Kan enighed ikke opnås, afgøres sagen af formanden. Voldgiftsrettens afgørelse er endelig og kan ikke indbringes for domstolene.

Stk. 3. Ved pådømmelse af sager om brud på de mellem parterne indgåede overenskomster, herunder denne overenskomst, kan voldgiftsretten idømme den eller dem, der har deltaget i det overenskomststridige forhold, en bod, der skal tilfalde klageren. Består overenskomstrænkelsen i undladelse af at betale et skyldigt pengebeløb, kan afgørelse i stedet for bod gå ud på betaling af beløbet. Når ikke andet forud er vedtaget, kan der kun pålægges en organisation som sådan et retligt ansvar, når organisationen har gjort sig delagtig i det påklagede forhold.

Stk. 4. Over voldgiftsforhandlingerne føres en protokol, der efter hver sags afslutning underskrives af samtlige medlemmer

af voldgiftsretten, eller formanden alene, hvis denne har truffet afgørelsen. Voldgiftsretten giver begge parter meddelelse om sin kendelse.

Stk. 5. Kendelsen skal så vidt muligt afsiges inden 4 uger efter, at sagen er modtaget af voldgiftsretten.

§ 13.

Til dækning af udgifter, som måtte foranlediges ved voldgiften, deponerer hver part i et grønlandsk pengeinstitut et lige stort beløb. Beløbets størrelse fastsættes af voldgiftsretten.

Stk. 2. Voldgiftsretten bestemmer, hvilken af parterne der skal betale sagens omkostninger. De herefter tiloversblevne beløb tilbagebetales til parterne.

Kapitel VI. Ikrafttræden og opsigelse.

§ 14.

Denne hovedaftale træder i kraft straks, og er gældende indtil den opsiges med mindst 6 måneders varsel til en 1. oktober.

Stk. 2. Umiddelbart efter opsigelsen optages forhandlinger om ny hovedaftale.

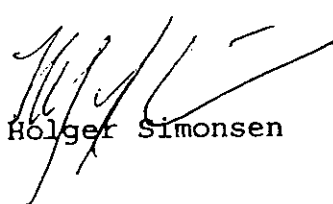
Stk. 3. Er forhandlinger om en fornyelse af hovedaftalen efter stedfunden opsigelse ikke afsluttet til den pågældende 1. oktober, gælder hovedaftalen, uanset at opsigelsestidspunktet overskrides, indtil de ikraftværende kollektive overenskomster

afløses af nye, og hovedaftalen bortfalder da ved de nye kollektive overenskomsters ikrafttræden.


Parterne i denne hovedaftale bekræfter ved deres underskrift, at de har den fornødne bemyndigelse til hovedaftalens indgåelse.

Nuuk, den 02 MRS. 1999

Perorsaaſut Ilinniarsimasut
Peqatigiiffiat


Holger Simonsen

Grønlands Landsstyre
e. b.


Isak Nielsen Kleist

**Hermed udgår Hovedaftale af 21. maj 1992 mellem Grønlands Landsstyre og Perorsaausut
Ilinniarsimasut Peqatigiiffiat.**