

NALUNAARUTIT - Grønlandsk Lovsamling

Serie C-II

14 NOV. 2014

OVERENSKOMST

mellem

Naalakkersuisut og Sulinermik Inuussutissarsiuqartut Kattuffiat
for Klubområdet.

INDHOLDSFORTEGNELSE

	Side:
§ 1 Overenskomstens område.	3
§ 2 Arbejdstid.	3
§ 3 Uddannede klubhjælpere.	3
§ 4 Andre uddannelser.	4
§ 5 Andre klubmedarbejdere.	4
§ 6 Stedfortrædere.	5
§ 7 Ledere.	5
§ 8 Lønanciennitet.	7
§ 9 Deltidsarbejde.	8
§ 10 Pensionsbidrag og indbetaling heraf.	8
§ 11 Funktion.	9
§ 12 Tillæg til særlig stilling.	9
§ 13 Overarbejde og afspadsering.	9
§ 14 Feriekoloni.	10
§ 15 Rådighedstillæg.	11
§ 16 Ulempeydelse.	12
§ 17 Decentral pulje til individuelle tillæg.	12
§ 17 A Kvalifikationstillæg.	12
§ 18 Merudgifter ved tjenesterejser, herunder dagpenge, nattillæg (hoteldispositionsbeløb) og udstyrsgodtgørelse.	13
§ 19 Boliger.	13
§ 20 Tiltrædelsesfrirejser.	14
§ 21 Ferie og feriegodtgørelse.	15
§ 22 Sygdom.	16
§ 23 Graviditet, barsel og adoption.	17
§ 24 Tjenestefrihed ved barns første sygedag.	17
§ 25 Anden tjenestefrihed ved barns sygdom.	18
§ 26 Anden særlig tjenestefrihed.	18

§ 27	Fridage.	19
§ 28	Offentlige hverv.	19
§ 29	Efterindtægt.	20
§ 30	Opsigelse.	20
§ 31	Uoverensstemmelser og vilkårlige afskedigelser.	21
§ 32	Timelønnede klubmedarbejdere.	22
§ 33	Fremskrivning af lønnen.	23
§ 34	Overgangsbestemmelse.	23
§ 35	Overenskomstens gyldighedsperiode.	24

§ 1

Overenskomstens område.

Denne overenskomst omfatter personale ansat ved fritidsklubber oprettet i henhold til landstingsforordning nr. 5 af 9. april 1992 om fritidsvirksomhed, som ikke omfattes af anden overenskomst.

Stk. 2. Tjenestemænd eller pensionerede tjenestemænd fra stat, selvstyre, kommuner eller koncessionerede virksomheder er ikke omfattet af overenskomsten.

§ 2

Arbejdstid.

Den normale arbejdstid er 40 timer ugentlig, svarende til gennemsnitligt 173 1/3 timer månedligt.

Stk. 2. Der foretages lønfradrag for forsømmelser inden for den daglige arbejdstid. Lønfradraget udgør for hver forsømt arbejdstime vedkommende ansattes normale timeløn. Forsømmelser af indtil ½ time regnes som ½ time.

Stk. 3. Rejsetiden på tjenesterejser fra arbejdssted til arbejdssted er arbejdstid. Den således beregnede tjenestetid/arbejdstid kan dog ikke medføre, at arbejdstidsnormen for den pågældende dag ikke anses for opfyldt.

Stk. 4. Rejsetid mellem kl. 22.00 og kl. 08.00 medregnes dog ikke som tjenestetid/arbejdstid, såfremt der stilles soveplads til rådighed for den ansatte.

§ 3

Uddannede klubhjælpere.

Ved uddannede klubhjælpere forstås i denne overenskomst personale, der har gennemført en klubhjelperuddannelse på 1½ år eller en dermed ligestillet uddannelse.

Stk. 2. Uddannede klubhjælpere aflønnes på basis af nedenstående skematrin:

Skala	trin	anciennitet	01.04.14	01.04.15	01.04.16	01.04.17
22	1	1.-2. år	18.315,80	18.494,67	18.755,54	18.991,06
23	2	3.-4. år	18.521,38	18.700,26	18.961,12	19.196,64
24	3	5.-6. år	18.732,79	18.911,67	19.172,53	19.408,05
25	4	7.-8. år	18.956,04	19.134,92	19.395,78	19.631,30
26	5	9.-10.år	19.185,80	19.364,67	19.625,54	19.861,06
27	6	11.ogflg.år	19.415,94	19.594,82	19.855,68	20.091,20

§ 4

Andre uddannelser.

Såfremt overenskomstens parter er enige herom, kan personale med andre end de i § 3 nævnte uddannelser ansættes i henhold til den nævnte paragraf.

§ 5

Andre klubmedarbejdere.

Ved andre klubmedarbejdere forstås i denne overenskomst personale, der ikke har gennemført de i § 3 nævnte uddannelser.

Stk. 2. Andre klubmedarbejdere over 18 år aflønnes således pr. måned:

trin	anciennitet	01.04.14	01.04.15	01.04.16	01.04.17
1	1. - 2. År	15.001,24	15.180,12	15.440,98	15.676,50
2	3. og flg.år	15.105,82	15.284,70	15.545,56	15.781,08

Stk. 3. Andre klubmedarbejdere under 18 år aflønnes således pr. måned:

trin	anciennitet	01.04.14	01.04.15	01.04.16	01.04.17
1	1. og flg.år	9.495,65	9.674,53	9.935,39	10.170,91

§ 6

Stedfortrædere.

Ved uddannede stedfortrædere forstås i denne overenskomst stedfortrædere, der har de uddannelser, der er nævnt i overenskomstens § 3.

Stk. 2. Stedfortrædere aflønnes efter følgende på basis af nedenstående skalatrin pr. måned:

Skala	trin	anciennitet	01.04.14	01.04.15	01.04.16	01.04.17
26	1	1 - 3 år	19.185,80	19.364,67	19.625,54	19.861,06
27	2	3.- 4. år	19.415,94	19.594,82	19.855,68	20.091,20
28	3	5.- 6. år	19.664,43	19.843,31	20.104,17	20.339,69
29	4	7.- 8. år	19.919,71	20.098,59	20.359,45	20.594,97
30	5	9.ogflg.år	20.182,18	20.361,05	20.621,92	20.857,44

Stk. 3. Stedfortrædere uden uddannelse aflønnes på basis af nedenstående skalatrin pr. måned:

Skala	trin	anciennitet	01.04.14	01.04.15	01.04.16	01.04.17
8	1	1. - 4. År	16.040,58	16.219,45	16.480,31	16.715,84

Stedfortrædere uden uddannelse aflønnes efter 4 års ansættelse i henhold til stk. 2, hvor de indplaceres på 1. trin.

§ 7

Ledere.

Ved uddannede ledere forstås i denne overenskomst ledere, der har de uddannelser, der er nævnt i overenskomstens § 3.

Stk. 2. Uddannede ledere af fritidsklubber med et medlemstal på indtil 200 aflønnes på basis af nedenstående skalatrin pr. måned:

Skala	trin	anciennitet	01.04.14	01.04.15	01.04.16	01.04.17
30	1	1.-2. år	20.182,18	20.361,05	20.621,92	20.857,44
31	2	3.-4. år	20.451,54	20.630,41	20.891,27	21.126,79
32	3	5.-6. år	20.728,46	20.907,34	21.168,20	21.403,72
33	4	7.-8. år	21.013,06	21.191,94	21.452,80	21.688,32
34	5	9.ogflg.år	21.305,52	21.484,40	21.745,26	21.980,78

Stk. 3. Uddannede ledere af fritidsklubber med et medlemstal på indtil 300 aflønnes på basis af nedenstående skalatrin pr. måned:

Skala	trin	anciennitet	01.04.14	01.04.15	01.04.16	01.04.17
31	1	1.-2. år	20.451,54	20.630,41	20.891,27	21.126,79
32	2	3.-4. år	20.728,46	20.907,34	21.168,20	21.403,72
33	3	5.-6. år	21.013,06	21.191,94	21.452,80	21.688,32
34	4	7.-8. år	21.305,52	21.484,40	21.745,26	21.980,78
35	5	9.ogflg.år	21.605,94	21.784,81	22.045,68	22.281,20

Stk. 4. Uddannede ledere af fritidsklubber med et medlemstal på indtil 400 aflønnes på basis af nedenstående skalatrin pr. måned:

Skala	trin	anciennitet	01.04.14	01.04.15	01.04.16	01.04.17
32	1	1.-2. år	20.728,46	20.907,34	21.168,20	21.403,72
33	2	3.-4. år	21.013,06	21.191,94	21.452,80	21.688,32
34	3	5.-6. år	21.305,52	21.484,40	21.745,26	21.980,78
35	4	7.-8. år	21.605,94	21.784,81	22.045,68	22.281,20
36	5	9.ogflg.år	21.914,61	22.093,48	22.354,35	22.589,87

Stk. 5. Uddannede ledere af fritidsklubber med et medlemstal på mere end 400 aflønnes på basis af nedenstående skalatrin pr. måned:

Skala	trin	anciennitet	01.04.14	01.04.15	01.04.16	01.04.17
33	1	1.-2. år	21.013,06	21.191,94	21.452,80	21.688,32
34	2	3.-4. år	21.305,52	21.484,40	21.745,26	21.980,78
35	3	5.-6. år	21.605,94	21.784,81	22.045,68	22.281,20
36	4	7.-8. år	21.914,61	22.093,48	22.354,35	22.589,87
37	5	9.ogflg.år	22.231,82	22.410,69	22.671,56	22.907,08

Stk. 6. Såfremt overenskomstens parter er enige herom, kan personer uden uddannelse ansættes i henhold til nærværende bestemmelse.

Stk. 7. Ændret aflønning i opadgående retning som følge af ændret børnetal træder i kraft samtidig med ændringen i antal medlemmer, såfremt dette sker den 1. i en måned. I modsat fald træder den ændrede aflønning i kraft den efterfølgende 1. Ændret aflønning i nedadgående retning som følge af ændret børnetal træder i kraft ved indtrædende stillingsledighed.

Stk. 8. Ledere kan ikke optjene overtidsbetaling eller afspadsering i henhold til § 13. I stedet kan der ydes rådighedstillæg, jf. § 15.

§ 8

Lønanciennitet.

Lønancienniteten fastsættes på grundlag af det tidsrum, den pågældende har været beskæftiget med arbejde betinget af uddannelsen eller tidligere aflønning under samme paragraf i denne overenskomst.

Stk. 2. Lønancienniteten kan tidligst regnes fra udgangen af den måned, i hvilken uddannelsen er afsluttet.

Stk. 3. Lønanciennitet afrundes altid til hele måneder, idet 15 dages anciennitet og derunder ikke medregnes.

Stk. 4. Månedslønnede, der fra en offentlig institution i Grønland overgår direkte til en anden offentlig institution i Grønland og fortsætter i hidtidig charge, bevarer lønancienniteten.

Stk. 5. Højere placering end efter ovennævnte regler kan under særlige omstændigheder finde sted.

Stk. 6. For beskæftigelse på 15 timer i gennemsnit pr. uge og derved optjenes fuld lønanciennitet. Ved beskæftigelse på mindre end 15 timer i gennemsnit pr. uge optjenes anciennitet forholdsmæssigt.

Stk. 7. Der henvises i øvrigt til de særlige indplaceringsregler, der er anført under de enkelte kategorier, jfr. §§ 6 og 32.

§ 9

Deltidsarbejde.

Ansatte i fritidsklubber, der ansættes som deltidsbeskæftigede, aflønnes med en månedsløn, der beregnes i forhold til arbejdstiden.

Stk. 2. Ændring af arbejdstiden, herunder midlertidig forlængelse af den ved ansættelsen aftalte arbejdstid for deltidsbeskæftigede, kan kun ske med 3 dages varsel. Er et sådant varsel ikke givet, ydes 1 ekstra timeløn udover faktisk udførte timer. Ved ændring af arbejdstiden kan der tages hensyn til individuelle ønsker om fritagelse for arbejde på det ændrede tidspunkt.

§ 10

Pensionsbidrag og indbetaling heraf.

For ansatte over 20 år indbetaler arbejdsgiver 10,20% af den i overenskomsten anførte skalaløn i lønparagrafferne, som bidrag til den overenskomstansattes pensionering. Af det indbetalte beløb anses 1/3 for den ansattes andel og 2/3 for arbejdsgiverens andel. Pensionen ydes i henhold til pensionsordningens vedtægter.

Stk. 2. Der tilkomme udover det i stk. 1 nævnte pensionsbidrag ikke den ansatte nogen ret til pension eller understøttelse fra arbejdsgiver på grundlag af ansættelsen.

§ 11

Funktion i højere stilling.

En klubhjælper, der efter anmodning gør midlertidig tjeneste i en højere stilling, er efter 15 dage berettiget til betaling efter de nedenfor anførte regler under forudsætning af, at klubhjælperen overtager de arbejdsopgaver, der er forbundet med den højere stilling.

Stk. 2. Betaling under midlertidig tjeneste i højere stilling ydes med et beløb, der udgør forskellen mellem den for den ansattes egen stilling gældende løn, og den løn med tillæg den ansatte ville have opnået ved oprykning i en højere stilling.

§ 12

Tillæg til særlig stilling.

Ved ansættelse i stillingen, der i arbejdsmæssig, administrativ, eller anden henseende indtager en sådan særstilling, at den ikke omfattes af de almindelige forudsætninger for de i §§ 3 - 7 nævnte lønninger m.m., træffes der mellem overenskomstparterne særlig aftale om tillæg til lønnen og eventuelle andre vilkår.

§ 13

Overarbejde og afspadsring.

Overarbejde bør så vidt muligt undgås. For beordret og kontrolleret arbejde på tjenestestedet, der strækker sig ud over den i § 2, stk. 1 anførte norm ydes frihed svarende til det optjente antal overarbejdstimer plus tillæg i tid med 50 %. Afspadsringen optjenes pr. påbegyndt halve times overarbejde. Tidspunktet for afspadsringen fastsættes under hensyn til tjenestens tarv og den ansattes ønsker.

Stk. 2. Såfremt tjenestefrihed ikke ydes, jf. stk. 1, godtgøres overarbejdet med betaling på grundlag af en timesats, der beregnes som 1/2080 af den i henhold til §§ 3, 5, 6 fastsatte årsløn. Den beregnede timesats tillægges 50 %. Overtidsbetaling optjenes pr. påbegyndt halve times overarbejde.

§ 14

Koloni og projektture.

Klubmedarbejdere kan deltage i kolonier, lejre og lignende samt projektture. Ved koloni, lejre og lignende forstås ophold, hvor institutionen forlades i minimum 2 døgn, regnet fra det tidspunkt, institutionen forlades, til det tidspunkt kolonideltagerne igen ankommer til institutionen.

Stk. 2. Ved projektture forstås ophold, hvor institutionen forlades i specialpædagogisk øjemed, f.eks. med henblik på gennemførelse af fiskeri- og fangstture, hundeslædeture m.v., i minimum 2 døgn, regnet fra det tidspunkt, institutionen forlades, til det tidspunkt projekturdeltagerne igen ankommer til institutionen.

Stk. 3. Omfattet af reglerne er alle klubmedarbejdere, der i forvejen er tilknyttet institutionen, og klubmedarbejdere, der antages specielt med henblik på deltagelse i kolonien eller projektturen.

Stk. 4. Ved beregning af tjenestetiden inden for normperioden medtages koloni/projekt dage med 11 timer pr. dag.

Stk. 5. Der ydes godtgørelse for mistede fridage, der i videst muligt omfang gives som erstatningsfrihed. Der kan kun ydes godtgørelse for en mistet fridag pr. uge samt for helligdage. Godtgøres mistede fridage med kontant vederlag, udgør dette for en 40 timers fridag betaling for 8 timer og for en 64 timers fridag betaling for 16 timer.

Stk. 6. Øvrige regler om arbejdstid, f.eks. overarbejde, rådigheds-tjeneste, tjeneste på lørdage efter kl. 14.00, tjeneste på søn- og helligdage samt opgørelse af arbejdstid under tjenesterejser, suspenderes.

Stk. 7. Vederlaget for deltagelse i koloni, lejre og lignende udgør pr. 1. april 1991 et grundbeløb på 186,00 kr. for hverdage og 271,00 kr. for lørdage samt søn- og helligdage. Vederlaget reguleres som særlige tillæg, jfr. aftale mellem Grønlands Landsstyre og AK.

Stk. 8. Vederlaget for deltagelse i projektture udgør pr. 1. april 1991 et grundbeløb på 400,00 kr. for hverdage og 600,00 kr. for lørdage samt søn- og helligdage. Vederlaget reguleres som særlige tillæg, jfr. aftale mellem Grønlands Landsstyre og AK.

Stk. 9. Under koloni og projektture ydes dagpenge, jf. § 18.

Stk. 10. Aftale om godtgørelse af merudgifter ved tjenesterejser finder ikke anvendelse under koloniophold.

§ 15

Rådighedstillæg.

Til ansatte, der udfører overarbejde, der ikke eller kun vanskeligt kan kontrolleres, kan der ydes et rådighedstillæg til erstatning for de i § 13 nævnte ydelser i forbindelse med overarbejde, samt for de i § 16 nævnte ydelser for arbejde i tiden mellem kl. 17.00 og kl. 06.00, samt for tjeneste på lørdage efter kl. 14.00 og søn- og helligdage. Rådighedstillæggets størrelse fastsættes efter forhandling mellem overenskomstparterne.

§ 16

Ulempeydelse.

Godtgørelse for delt tjeneste, for nattjeneste i tiden kl. 17.00 til kl. 06.00 og for tjeneste på lørdage efter kl. 14.00 samt søn- og helligdage ydes efter de for tjenestemænd i Grønlands selvstyre og kommunernes tjeneste i Grønland gældende regler, jfr. særskilt aftaleoversigt.

Stk. 2. Godtgørelse for mistede fridage ydes som overarbejde, jfr. de for tjenestemænd i Grønlands selvstyre og kommunernes tjeneste i Grønland gældende regler, jfr. særskilt aftaleoversigt.

§ 17

Individuelle tillæg.

For ansatte som oppebar tillæg pr. 1. april 2014 ydes fortsat som personlig tillæg indtil fratræden.

§ 17 A

Kvalifikationstillæg.

Til ansatte i henhold til denne overenskomst kan der ydes et eller flere kvalifikationstillæg på kr. 500,00 pr. måned.

Stk. 2. Tillægget ydes til ansatte, der i arbejdsmæssig og kvalifikationsmæssig eller anden henseende indtager en sådan særstilling, at den ikke omfattes af de almindelige forudsætninger for de i denne overenskomst anførte lønninger m.v.

Stk. 3. Den enkelte kommune, selvstyrene, herunder underliggende institutioner, samt selvstyrets aktieselskaber tildeles et fast antal tillæg til fordeling. Økonomi- og Personalestyrelsen overenskomstafdelingen foretager udmelding om antallet af tillæg til de enkelte enheder.

Stk. 4. Tillæggene fordeles indenfor den enkelte kommune og virksomheder efter forhandling mellem den stedlige arbejdsgiver og tillidsrepræsentant eller S.I.K.

Stk. 5. Ansatte i henhold til § 5 er ikke omfattet af bestemmelsen.

Stk. 6. Tillægget bortfalder ved stillingsskift.

Stk. 7. Ledigblevne kvalifikationstillæg genanvendes efter forhandling, jf. stk. 4.

Stk. 8. Hvis enighed om fordelingen af kvalifikationstillæggene ikke kan opnås, afgøres spørgsmålet af overenskomstparterne.

§ 18

Merudgifter ved tjenesterejser, herunder dagpenge, nattillæg (hoteldispositionsbeløb) og udstyrsgodtgørelse.

Der ydes godtgørelse til ansatte, som midlertidigt udsendes til arbejde på et andet sted end hjemstedet, i henhold til de for tjenestemænd i Grønlands selvstyres og kommunernes tjeneste i Grønland gældende regler jf. særskilt aftaleoversigt.

§ 19

Boliger.

I stillingsopslag angives følgende vedr. bolig:

- a) At der anvises bolig efter de til enhver tid på stedet gældende regler, eller
- b) at der ikke anvises bolig, eller
- c) at der til stillingen er knyttet pligt til at bebo egentlig tjenestebolig.

Stk. 2. Hvis en ansat afviser indflytning i en anvist bolig, vil der ikke blive stillet yderligere bolig til rådighed.

Stk. 3. For anviste boliger, jfr. stk. 1, a), betales husleje efter de til enhver tid gældende regler om boligbetaling i selvstyrets ejendomme mv. i Grønland. Ved misligholdelse af anvist bolig med udsettelse til følge, vil der ikke blive stillet yderligere bolig til rådighed.

Stk. 4. Ansatte, der bebor egentlig tjenestebolig, jfr. stk. 1, c), betaler boligbidrag efter de for tjenestemænd i Grønlands selvstyres og kommunernes tjeneste i Grønland til enhver tid gældende regler jf. særskilt aftaleoversigt.

§ 20

Tiltrædelsesfrirejser.

Ved tjenestens tiltrædelse ydes der frirejse mellem bopælen i Danmark eller i Grønland og tjenestestedet til personale, der ansættes på månedsløn, såfremt der ifølge stillingsopslaget anvises bolig eller er pligt til at bebo egentlig tjenestebolig, jfr. § 19, stk. 1, a) og c).

Stk. 2. Retten til tiltrædelsesfrirejse omfatter tillige den ansattes ægtefælle - eller dermed ligestillede - og børn under 18 år. En sådan familiefrirejse skal så vidt muligt foretages samlet.

Stk. 3. Retten til tiltrædelsesfrirejse er personlig og kan ikke overdrages. En eventuel ikke-udnyttet frirejse godtgøres ikke.

Stk. 4. Ved udnyttelsen af tiltrædelsesfrirejse skal det af arbejdsgiveren anviste rejsemiddel anvendes.

Stk. 5. I tilfælde, hvor atlantbilletten tillige inkluderer indenrigsflyvning i Danmark, godtgøres alene dokumenterede udgifter til billigste, offentlige transportmiddel mellem bopælen og provinsluft-havnen. I andre tilfælde godtgøres udgifter til billigste, offentlige transportmiddel mellem bopæl og Kastrup Lufthavn.

Stk. 6. Eventuelle udgifter i forbindelse med ophold i København må afholdes af den ansatte selv.

Stk. 7. Ved tiltrædelsesfrirejse i Grønland godtgøres alene dokumenterede udgifter med billigste offentlige transportmiddel mellem bopælen og tjenestestedet.

Stk. 8. Ved tiltræden ydes bohavetransport efter de regler for tjenestemænd i Grønlands selvstyres og kommunernes tjeneste i Grønland, der til enhver tid gælder jf. særskilt aftaleoversigt.

§ 21

Ferie og feriegodtgørelse.

Den ansatte har ret til årlig ferie efter reglerne i landstingslov nr. 10 af 12. november 2001. I henhold til landstingsloven's § 2, er aftalt nedenfor anførte særlige regler.

Stk. 2. For ansatte, der i henhold til landstingslovens § 15, stk. 2 vælger ferie med feriegodtgørelse på 12½ % i stedet for ferie med løn, fradrages løn for det antal dage, der afholdes ferie. Feriegodtgørelsen beregnes af årslønnen.

Stk. 3. Ved fratræden ydes feriegodtgørelse med 12½ % af lønnen.

Stk. 4. Krav om tilgodehavende feriegodtgørelse skal være rejst over for arbejdsgiveren senest 3 måneder efter udløbet af ferieåret. I modsat fald tilfalder beløbet Feriefonden, jfr. protokollat om Feriefonden.

§ 22

Sygdом.

Bliver en ansat på grund af sygdom ude af stand til at udføre sit arbejde, betragtes den heraf følgende tjenesteforsømmelse som lovligt forfald, medmindre den pågældende under tjenesteforholdets beståen har pådraget sig sygdommen ved forsæt eller grov uagtsomhed eller ved stillingens overtagelse svigagtigt har fortiet den pågældende sygdom.

Stk. 2. For ansatte omfattet af Inatsisartutlov om retsforholdet mellem arbejdsgivere og funktionærer finder reglerne om løn under sygdom og opsigelse med forkortet varsel i henhold 120-sygedags-reglens anvendelse.

Stk. 3. Ansatte, der ikke er omfattet af stk. 2 kan opsiges med følgende varsel til fratræden ved en måneds udgang, såfremt den pågældende inden for et tidsrum af 12 på hinanden følgende måneder har oppebåret løn under sygdom i i alt 120 dage:

Ansættelsesanciennitet

Opsigelsesvarsel:

0 - 5. år.:

1 måned

6. - 8. år.:

3 måned

9. år og flg.:

4 måned

Opsigelsens gyldighed er betinget af, at den sker i umiddelbar tilknytning til udløbet af de 120 sygedage, og medens den pågældende endnu er syg, hvorimod gyldigheden ikke berøres af, at pågældende er vendt tilbage til arbejdet, efter at opsigelsen er sket.

Stk. 4. For ansatte hvor ansættelsesforholdet er ophørt i medfør af bestemmelsen i stk. 2-3, bør genantagelse finde sted under forudsætning af, at den pågældende på ny bliver tjenestedygtig, og der forsæt er behov for den pågældendes arbejdskraft på den lokale arbejdsplads, hvor pågældende var ansat.

Stk. 5. Fravær fra arbejdspladsen på grund af sygdom kan forlanges dokumenteret ved lægeattest.

Stk. 6. Lægeattester, der forlanges i henhold til stk. 5, betales af arbejdsgiveren.

§ 23

Graviditet, barsel og adoption.

Faggruppen har ret til fravær (orlov) fra arbejdet på grund af graviditet, barsel og adoption, når der er ret til fravær (orlov) i henhold til enhver tid gældende Inatisartutlov om barsel med videre (pt. Inatisartutlov nr. 14 af 7. december 2009).

Stk. 2. Under fravær (orlov) jf. stk. 1, er der dog kun ret til løn i den orlovsperiode, som fremgår af Landstingsforordning nr. 7 af 22. oktober 1990. Nærværende oversigt angiver til fravær med løn ved graviditet og fødsel af ét barn:

Ltf. Nr. 7 af 22.10.1990

K: 2 uger inden fødsel	K: 14 uger efter	Fælles: 4 uger til deling eller K alene
	M: 1 uge efter	

§ 24

Tjenestefrihed ved barns første sygedag.

Der gives den ansatte adgang til hel eller delvis tjenestefrihed uden løntab til pasning af sygt, mindreårigt barn, første dag barnet er sygt.

Stk. 2. Tjenestefriheden forudsætter:

- a) det er barnets første sygedag,
- b) hensynet til barnets forhold gør det nødvendigt,
- c) forholdene på tjenestestedet tillader det, og
- d) barnet er hjemmeværende.

Stk. 3. Sygelisten suppleres med oplysning om fravær på grund af barns første sygedag.

Stk. 4. Ordningen kan for den enkelte inddrages ved misbrug.

Stk. 5. For timelønnede ydes lønnen under tjenestefrihed uden løntab på grundlag af den ansattes normaltimetal og normaltimeløn, incl. faste tillæg, den pågældende dag.

§ 25

Anden tjenestefrihed ved barns sygdom.

Der gives den ansatte adgang til tjenestefrihed uden løntab i op til 12 dage til 0-16-årigt barns indlæggelse på sygehus i eller udenfor hjembyen, som rejseledsager og under barnets indlæggelse i forbindelse med en af Sundhedsvæsenet betalt ledsagerrejse.

Stk. 2. Barnets indlæggelse og forældres medindlæggelse samt ledsagelse skal dokumenteres.

Stk. 3. Der kan tillige gives adgang til tjenestefrihed jf. stk. 1, ved barnets indlæggelse i hjemmet efter lægeligt anvisning/dokumentation.

Stk. 4. I ganske særlige tilfælde, og dokumenteret af læge, kan tjenestefriheden forlænges med op til 5 dage.

§ 26

Anden særlig tjenestefrihed.

I tilfælde af nære pårørendes alvorlige sygdom og/eller begravelse har den ansatte, efter 1 års ansættelse, ret til fri rejse og tjenestefrihed i overensstemmelse med de for tjenestemand i Grønland til enhver tid gældende regler om fri rejse og tjenestefrihed i forbindelse med nære pårørendes alvorlige sygdom og/eller begravelse jf. særskilt aftaleoversigt.

Stk. 2. Anmodning om tjenestefrihed og frirejse indgives skriftligt til arbejdsgiveren

Stk. 3. Ved nære pårørende forstås: forældre, ægtefæller og dermed ligestillede børn og søskende, men ikke ægtefællens og dermed ligestilledes familie.

§ 27

Fridage.

For de måneder i hvilke, der forekommer helligdage har den ansatte tjenestefrihed, følgende dage regnes for helligdage:

- a) Folkekirkens helligdage
- b) Juleaftens dag
- c) Nytårsaftens dag
- d) Grønlands Nationaldag 21. juni
- e) Helligtrekonger dag (efter kl. 12.00)
- f) 1. maj (efter kl. 12.00)

§ 28

Offentlige hverv.

Der gives ansatte efter denne overenskomst adgang til tjenestefrihed til varetagelse af offentlige hverv i henhold til Hjemmestyrets bekendtgørelse nr. 5 af 15. marts 1994 om borgerligt ombud.

Stk. 2. Fravær i henhold til pkt. 1 betragtes ikke som forsømmelse i henseende til den tid, hvor der skal være arbejdet før overtidbetaling ydes i henhold til overenskomst for faglærte og ikke-faglærte arbejdere. Fraværet skal meddeles arbejdsgiveren i så god tid som muligt.

Stk. 3. Andre offentlige hverv, som af en offentlig myndighed pålægges bestyrelsesmedlemmer i S.I.K.'s lokalafdelinger, bestyrelsesmedlemmer i SIK-p Inuusuttai eller hovedbestyrelsesmedlemmer i S.I.K. administreres i lighed med de i stk. 1 og 2 nævnte bestemmelser.

Stk. 4. Der gives tjenestefrihed med løn til medlemmer af hovedbestyrelserne af S.I.K.'s og SIK-p Inuusuttai's hovedbestyrelser, i forbindelse med deltagelse i S.I.K.'s Kongres og repræsentantskabsmøder, samt S.I.K.'s og SIK-p Inuusuttai's hovedbestyrelsesmøder indtil 4 gange årligt.

Stk. 5. Ønsker fra medlemmer af S.I.K.'s lokalafdelingsbestyrelser og S.I.K.'s hovedbestyrelse og SIK-p Inuusuttai's hovedbestyrelse om tjenestefrihed uden løn bør imødekommes. Sådan tjenestefrihed kan ydes i indtil 1 år ad gangen.

§ 29

Efterindtagt.

Såfremt en ansat afgår ved døden i ansættelsesperioden, ydes der følgende beløb til den efterlevende ægtefælle eller børn under 18 år, som den ansatte har forsørgerpligt overfor:

Hos samme ansættelsesmyndighed	i 1 år.....:	1 mdrs. løn
- - - - -	- 2 -	2 mdrs. løn
- - - - -	- 3 år og flg:	3 mdrs. løn

§ 30

Opsigelse.

For ansatte omfattet af Inatsisartutlov om retsforholdet mellem arbejdsgivere og funktionærer finder reglerne om fratrædelsesgodtgørelse samt opsigelsesvarsler, herunder blandt andet ved prøvetid, arbejde af rent midlertidig karakter og ved sygdom anvendelse.

Stk. 2. For ansatte omfattet af Inatsisartutlov om retsforholdet mellem arbejdsgivere og funktionærer kan en arbejdsgiver opsiges ansættelsesforholdet med følgende opsigelsesvarsler, såfremt der ikke er tale om prøvetid eller et arbejde af rent midlertidig karakter:

- a) 1 måneds varsel til fratræden ved en måneds udgang i de første 6 måneder efter ansættelsen

- b) 3 måneders varsel til fratræden ved en måneds udgang efter 6 måneders ansættelse.
- c) Efter 6 måneders ansættelse forhøjes opsigelsesvarslet med 1 måned for hvert 3 ansættelsesår, dog højst 6 måneder.

Stk. 3. Opsigelse iflg. stk. 2 skal ske så betids, at fratræden med det for en ansættelsesperiode givne varsel kan ske inden periodens udløb.

Stk. 4. Ansatte omfattet af Inatsisartutlov om retsforholdet mellem arbejdsgivere og funktionærer skal opsiges ansættelsesforholdet med en måneds varsel til ophør ved en måneds udgang, såfremt der ikke er tale om prøvetid eller arbejde af rent midlertidig karakter.

Stk. 5. For ansatte som ikke er omfattet af Inatsisartutlov om retsforholdet mellem arbejdsgivere og funktionærer kan ansættelsesforholdet de første 3 måneder af ansættelsen opsiges med et varsel på 5 arbejdsdage til en hvilken som helst dag. Opsigelsesvarslet gælder både arbejdsgiver og den ansatte. Efter 3 måneders ansættelse gælder opsigelsesvarslerne, som er angivet i stk. 2 b-c og stk. 4. Reglerne om opsigelsesvarsler i prøvetid og ved arbejde af rent midlertidig karakter finder dog ikke anvendelse for ansatte som ikke er omfattet af Inatsisartutlov om retsforholdet mellem arbejdsgivere og funktionærer.

Stk. 6. Såvel arbejdsgiveren som den ansatte skal afgive opsigelsesvarslet skriftligt.

§ 31

Uoverensstemmelser og vilkårlige afskedigelser.

Uoverensstemmelser behandles efter reglerne for faglig strid i hovedaftalen.

Stk. 2. Ved udøvelse af retten til at foretage enkeltmandsafskedigelser må vilkårlighed ikke finde sted. Uoverensstemmelser herom behandles efter reglerne i hovedaftalen af faglig strid.

§ 32

Timelønnede klubmedarbejdere.

Klubmedarbejdere, der ikke antages med henblik på varig beskæftigelse, men som afløser under ferie, sygdom og lignende eller til anden midlertidig beskæftigelse under 3 måneders varighed, aflønnes med timeløn. Efter beskæftigelse på mere end 3 måneders varighed overgår vedkommende til månedsløn, dog således at denne får mulighed for at fortsætte sit ansættelsesforhold som timelønnet. Timelønningen beregnes efter reglerne i §§ 3, 5, 6, og 7 i denne overenskomst som 1/2080 af den årsløn, som den ansatte er berettiget til.

Stk. 2. For timelønnet klubpersonale kan tjenesteforholdet ophæves med 1 måneds varsel til fratræden ved en måneds udgang.

Stk. 3. Timelønnet klubpersonale har ret og pligt til at holde en fridag for hver periode på 6 arbejdsdage; dog kan fridagene i enkelte tilfælde forskydes af hensyn til tjenestens tarv.

Stk. 4. Lønningsperioden for timelønnet klubpersonale er en periode på 14 dage, der regnes fra og med mandag til og med søndag i den efterfølgende periode.

Stk. 5. Timelønnet klubpersonale optjener 12½ % i feriegodtgørelse.

Stk. 6. Timelønnet personales anciennitet beregnes efter reglerne i § 8, stk. 1 - 5. Der optjenes ikke yderligere anciennitet under beskæftigelse som timelønnet ansat.

Stk. 7. Bestemmelserne i denne overenskomsts §§ 9, 26, 30 og 31 finder ikke anvendelse for timelønnet personale.

§ 33

Fremskrivning af lønnen.

Lønnen i §§ 3, 5, 6 og 7 er sammensat af et grundbeløb pr. 1. april 1991, et grundbeløbstillæg samt et ureguleret kronetillæg. Grundbeløbstillægget pr. 1. april 2000 er 16,4789%. Skalalønnen justeres desuden med et ureguleret kronetillæg pr. måned som følger:

01.04.14	årligt	
165,46	1.985,52	
01.04.15		
178,88	2.146,56	
01.04.16		
260,86	3.130,32	
01.04.17		
235,52	2.826,24	

§ 34

Overgangsbestemmelse.

For ansatte, der pr. 31. marts 1995 var ansat i henhold til overenskomst af 13. juli 1993 gælder fortsat bestemmelsen i nævnte overenskomst § 24, stk. 1, "anden særlig tjenestefrihed".

Stk. 3. For ansatte, der pr. 30. september 1997 var ansat i henhold til overenskomst af 13. juli 1993 gælder fortsat bestemmelser i nævnte overenskomst § 3, stk. 3.

§ 35

Overenskomstens gyldighedsperiode.

Denne overenskomst træder i kraft den 1. april 2014. Overenskomsten kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2018.

Stk. 2. Efter opsigelse af overenskomsten sker aflønning i henhold til de pr. 31. marts 2018 gældende lønsatser i perioden, indtil ny overenskomst indgås.

Nuuk, den **14 NOV. 2014**

Sulinermik
Inuussutissarsiuqartut
Kattuffiat

Jess G. Berthelsen
(sign.)

Naalakkersuisut
n.s.

Frederik Møller
(sign.)

Hermed udgår overenskomst af 21. maarts 2013.