

NALUNAARUTIT - Grønlandsk lovsamling

Serie C-II

14. juni 2018

OVERENSKOMST

mellem

Naalakkersuisut og Teknisk Landsforbund
for Teknikere i Grønland.

Indholdsfortegnelse

KAPITEL 1. ANSÆTTELSE	4
§ 1 OVERENSKOMSTENS OMRÅDE	4
KAPITEL 2. ARBEJDSSTID, LØN OG ANCIENNITET M.V.	5
§ 2 ARBEJDSSTID	5
§ 3 LØN	6
§ 4 ELEVER	6
§ 5 TEKNISKE TEGNERE/ASSISTENTER OG TEKNISKE DESIGNERE	6
§ 6 KONSERVERINGSTEKNIKERE, BAC.SCIENT.CON.-, LANDMÅLINGS-, BYGGE- MASKINTEKNIKERE, ENERGI TEKNOLOGER, BYGGEKOORDINATORER, PRODUKTIONS- OG IT-& ELEKTRONIKTEKNOLOGER, MILJØTEKNIKERE OG MILJØTEKNOLOGER	6
§ 7 BYGNINGSKONSTRUKTØRER.....	7
§ 8 ELEKTROINSTALLATØRER OG INSTALLATØRER	7
§ 9 ANCIENNITET	7
KAPITEL 3. TILLÆG TIL LØN	8
§ 10 TILLÆG VEDRØRENDE SÆRLIG STILLING	8
§ 11 TILLÆG FOR MIDLERTIDIG TJENESTE I HØJERE STILLING	9
§ 12 TILLÆG TIL 2 KABELMESTRE I NUUK.....	9
§ 13 TILLÆG TIL INSTALLATIONSMESTRE	9
§ 14 SÆRLIGT TILLÆG TIL MEDICO-, RØNTGEN-, DENTALTEKNIKERE OG TELEMEDICINTEKNIKERE	9
§ 15 INDIVIDUELT TILLÆG	9
§ 16 RÅDIGHEDSTJENESTE	10
§ 17 UDKALDEGODTGØRELSE	10
§ 18 OVERTIDSBETALING.....	10

KAPITEL 4. PENSIONSBESTEMMELSER	11
§ 19 ORDINÆRT PENSIONSBRIDRAG	11
§ 20 EKSTRAORDINÆRT PENSIONSBRIDRAG	12
KAPITEL 5. SÆRLIGE ANSÆTTELSSESVILKÅR	12
§ 21 TIL- OG FRATRÆDELSESFRIREJSER	12
§ 22 FERIEREJSEBRIDRAG.....	13
§ 23 FRIREJSE I GRØNLAND	13
§ 24 REJSEFORSIKRING (REJSEULYKKE- OG BAGAGEFORSIKRING)	13
§ 25 FLYTTEGODTGØRELSE HERUNDER FLYTTEFORSIKRING	14
§ 26 BOLIGER.....	14
§ 27 MERUDGIFTER VED TJENESTEREJSER, HERUNDER DAGPENGE, NATTILLÆG OG UDSTYRSGODTGØRELSE	14
§ 28 TIDSBEGRÆNSET ANSÆTTELSE	15
KAPITEL 6. TJENESTEFRIHED, FERIE OG SÆRLIGE PLIGTER	15
§ 29 TJENESTEFRIHED OG FRIDAGE	15
§ 30 FERIE OG FERIEGODTGØRELSE	15
§ 31 TJENESTEFRIHED VED BARNES FØRSTE SYGEDAG	16
§ 32 ANDEN TJENESTEFRIHED VED BARNES SYGDOM	16
§ 33 NÆRE PÅRØRENDES ALVORLIGE SYGDOM OG/ELLER DØD OG BEGRAVELSE	17
§ 34 GRAVIDITET, BARSEL OG ADOPTION	17
§ 35 OFFENTLIGE HVERV (BORGERLIGT OMBUD)	17
§ 36 TJENESTEFRIHED I FORBINDELSE MED EFTERUDDANNELSE	17
§ 37 SÆRLIGE PLIGTER	17
KAPITEL 7. LØNUDBETALING, LØN UNDER GRAVIDITET, SYGDOM MV	18
§ 38 UDBETALING AF LØN M.V.	18
§ 39 LØN UNDER SYGDOM, MILITÆRTJENESTE OG EFTERLØN	18
§ 40 ERSTATNING	19
§ 41 SENIORORDNINGER I EKSISTERENDE STILLINGER.....	19
KAPITEL 8. ANSÆTTELSSESFORHOLDETS OPHØR	20
§ 42 OPSIGELSESVARSEL.....	20
§ 43 AFSKEDIGELSESNÆVN	21
KAPITEL 9. OVERGANGSBESTEMMELSER OG GYLDIGHEDSPERIODE	22
§ 44 OVERGANGSREGLER	22
§ 45 OVERENSKOMSTENS GYLDIGHEDSPERIODE	23
BILAG 1 AFTALE MELLEML GRØNLANDS SELVSTYRE OG TEKNISK LANDSFORBUND OM GODTGØRELSE FOR MERARBEJDE.	25
BILAG 2. PROTOKOLLAT OG VEJLEDNING OM YDELSE AF TILLÆG FOR KVALIFIKATIONER OG FUNKTIONER TIL INSTALLATØRER	27
BILAG 3 AFTALE MELLEML GRØNLANDS SELVSTYRE OG TEKNISK LANDSFORBUND OM RÅDIGHEDSVAGTTJENESTE FRA HJEMMET FOR TEKNIKERE VED.....	29
A/S BOLIGSELSKABET INI´S FILIALKONTOR I NUUK.	29
BILAG 4 PROTOKOLLAT TIL OVERENSKOMST MELLEML GRØNLANDS SELVSTYRE OG TEKNISK LANDSFORBUND OM TILLIDSREPRÆSENTANTER.	30
BILAG 5 PARAGRAFTILLÆGSOVERSIGT 1 OVERSIGT OVER PARAGRAFTILLÆG TIL BYGNINGSKONSTRUKTØRER	35
BILAG 6 PARAGRAFTILLÆGSOVERSIGT 2 OVERSIGT OVER PARAGRAFTILLÆG TIL TEKNIKERE	

BORTSET FRA BYGNINGKONSTRUKTØRER	38
BILAG 7 PROTOKOLLAT TIL OVERENSKOMSTEN MELLE GRØNLANDS SELVSTYRE OG TEKNISK LANDSFORBUND OM VAGTTILLÆG FOR VARETAGELSE AF VINTERTJENESTE I NUUK VED KOMMUNEQUARFIK SERMERSOOQ	41
BILAG 8 AFTALE VEDRØRENDE EFTER- OG VIDEREUDDANNELSESFONDEN	42
BILAG 9 Udstyrsgodtgørelse og dagpengesatser	43

KAPITEL 1. ANSÆTTELSE

§ 1

Overenskomstens område

Denne overenskomst omfatter:

- a) bygningskonstruktører, der er uddannet efter de indtil 1970 gældende regler for uddannelse på bygningskonstruktørskole,
- b) tekniske tegnere, tekniske assistenter, tekniske designere, byggeteknikere, maskinteknikere, produktionsteknologer, landmålingsteknikere, IT- & elektronikteknologer, miljøteknikere, miljøteknologer, energiteknologer, byggekoordinatorer og elever, jf. stk. 3.
- c) Elektroinstallatører og installatører, der har bestået den i Ministeriet for offentlige Arbejders bekendtgørelse nr. 187 af 15. maj 1962, som er ændret ved bekendtgørelse nr. 359 af 3. juli 1974 og bekendtgørelse nr. 17 af 21. januar 1975 omhandlende elektroinstallatørprøve af 1952, og bekendtgørelse nr. 120 af 22. februar 1990.
- d) Konserveringsteknikere og bac.scient.con. uddannet fra konservatorskolen eller anden tilsvarende uddannelse, og ansatte, som udfører arbejde, der forudsætter konserveringsteknikeruddannelsen,

som ansættes i Grønlands Selvstyre, INI A/S, Nukissiorfiit, TELE Greenland A/S og kommunernes tjeneste i Grønland.

Stk. 2. Sådanne ansatte omtales i det følgende som teknikere, hvad angår generelle bestemmelser.

Stk. 3. Ved tekniske tegnere og tekniske assistenter samt tekniske designere forstås personer, som udfører tekniske tegninger eller enklere konstruktioner efter forbillede, målskitse, opmåling eller givne instruktioner, og som

- har gennemgået den af Undervisningsministeriet godkendte uddannelse som teknisk tegner, eller
- har gennemgået den af Selvstyret godkendte uddannelse som teknisk assistent i Grønland, eller
- har gennemgået den af Undervisningsministeriet godkendte uddannelse som teknisk assistent eller teknisk designer eller

- har svendebrev som håndværker inden for bygnings-, håndværker- eller metalarbejderfag, eller
- er i besiddelse af en praktisk eller teoretisk uddannelse, der kan sidestilles hermed.

Tekniske tegnere/assistenter og tekniske designere, som udelukkende eller i det væsentlige er beskæftiget med rentegning af eksisterende tegninger, kalkering, optrækningsarbejde eller andet rutinemæssigt arbejde, er dog ikke omfattet af overenskomsten.

Stk. 4. Overenskomsten omfatter ikke tjenestemænd og pensionerede tjenestemænd fra stat, Selvstyre, kommuner og koncessionerede virksomheder.

Stk. 5. Ved ansættelse efter denne overenskomst sendes kopi af ansættelsesbrevet til Teknisk Landsforbund.

KAPITEL 2. Arbejdstid, løn og anciennitet m.v.

§ 2

Arbejdstid

Den normale arbejdstid er 40 timer ugentlig, svarende til gennemsnitlig 173,33 timer månedligt.

Stk. 2. Rejsetiden er fuld arbejdstid. Er rejsetiden kortere end arbejdstidsnormen på rejsedagen, er arbejdstidsnormen dog altid opfyldt. Eventuelle forsinkelser under selve transporten hvor der ikke bliver stillet egentlig soveplads med opredning i kahyt, hotel e.l. til rådighed for den ansatte, betragtes ligeledes som rejsetid. Arbejdsfri hverdage, der opstår tilfældigt ved f.eks. trafikforbindelsers svigten, medregnes i tjenestiden som udført arbejde.

Stk. 3. Rejsetid mellem kl. 22:00 og kl. 08:00 medregnes dog ikke som tjenestetid/arbejdstid, såfremt der stilles soveplads til rådighed for den ansatte.

§ 3

Løn

Teknikere aflønnes pr. 1. april 2017 på basis af nedenstående trin og anciennitet.

§ 4

Elever

Elever under uddannelse til teknisk designer aflønnes med 68% af lønnen på trin 1 i henhold til § 5.

1. april 2017	1. april 2018	1. april 2019
13.962,56	14.120,88	14.279,21

§ 5

Tekniske tegnere/assistenter og Tekniske designere

Tekniske tegnere, tekniske assistenter og tekniske designere aflønnes med virkning fra 1. april 2017 på basis af nedenstående trin og anciennitet.

trin	Anciennitet	1. april 2017	1. april 2018	1. april 2019
1	1. år	20.533,17	20.766,00	20.998,83
2	2. - 3. år	20.837,57	21.073,85	21.310,13
3	4. - 5. år	21.166,25	21.406,26	21.646,27
4	6. - 7. år	21.503,92	21.747,76	21.991,59
5	8. - 9. år	21.851,09	22.098,87	22.346,64
6	10. - 11. år	22.207,38	22.459,19	22.711,01
7	12. - 13. år	22.573,68	22.829,65	23.085,61
8	14. - 15. år	23.336,93	23.601,56	23.866,18
9	16. og flg. År	23.734,34	24.003,47	24.272,60

§ 6

Konserveringsteknikere, Bac.scient.con.-, landmålings-, bygge- maskinteknikere, energi teknologer, byggekoordinatorer, produktions- og IT- & elektronikteknologer, Miljøteknikere og miljøteknologer

Nævnte teknikere aflønnes med virkning fra 1. april 2017 på basis af nedenstående trin og anciennitet.

trin	Anciennitet	1. april 2017	1. april 2018	1. april 2019
1	1. - 2. år	22.170,31	22.421,71	22.673,11
2	3. - 4. år	22.536,15	22.791,69	23.047,24
3	5. - 6. år	23.298,14	23.562,32	23.826,50
4	7. - 8. år	24.102,42	24.375,72	24.649,03
5	9. - 10. år	24.521,31	24.799,37	25.077,42
6	11. og flg. År	24.951,48	25.234,41	25.517,34

§ 7

Bygningskonstruktører

Bygningskonstruktører aflønnes med virkning fra 1. april 2017 på basis af nedenstående trin og anciennitet.

trin	Anciennitet	1. april 2017	1. april 2018	1. april 2019
1	1. - 5. år	27.287,29	27.596,70	27.906,12
2	6. - 11. år	27.793,69	28.108,86	28.424,02
3	12. og flg. År	28.313,97	28.635,03	28.956,09

§ 8

Elektroinstallatører og installatører

Elektroinstallatører og installatører aflønnes pr. 1. april 2017 på basis af nedenstående trin og anciennitet.

trin	Anciennitet	1. april 2017	1. april 2018	1. april 2019
1	1. - 2. år	25.444,83	25.733,36	26.021,89
2	3. - 4. år	25.806,87	26.099,50	26.392,13
3	5. - 6. år	26.180,19	26.477,05	26.773,92
4	7. - 8. år	26.563,65	26.864,87	27.166,08
5	9. - 10. år	26.957,68	27.263,36	27.569,04
6	11. - 12. år	27.362,61	27.672,89	27.983,16
7	13. - 14. år	27.778,44	28.093,43	28.408,42
8	15. og flg. År	28.205,91	28.525,74	28.845,58

§ 9

Anciennitet

Ancienniteten regnes normalt efter det antal år, hvori teknikeren efter bestået eksamen har været beskæftiget som tekniker i eller uden for det offentliges tjeneste, idet eventuel tvungen militærtjeneste medtages ved beregningen. Ancienniteten beregnes dog tidligst fra udgangen af den måned, i hvilken den pågældende har bestået eksamen. For beskæftigelse på 15 timer i gennemsnit pr. uge og derover optjenes fuld lønanciennitet. Ved beskæftigelse på mindre end 15 timer i gennemsnit pr. uge optjenes anciennitet forholdsmæssigt. Ancienniteten afrundes opad til et helt antal måneder.

Stk. 2. Hvis forholdene taler derfor, kan der mellem overenskomstparterne træffes aftale om fastsættelse af anciennitet efter andre regler.

Stk. 3. Ved direkte overgang fra ansættelse under én offentlig institution i Grønland til en anden indenfor denne overenskomst område bevares rettigheder baseret på ansættelsesanciennitet.

Kapitel 3. Tillæg til løn

§ 10

Tillæg vedrørende særlig stilling

Udover lønnen, jf. §§ 5-8, ydes der til de enkelte stillinger de tillæg, der er fastsat i bilag 5 og 6's oversigter over paragraftillæg. Paragraftillægget honorerer stillingens særlige karakter samt en rådighedsforpligtigelse på 30 timer i kvartalet.

Stk. 2. Driftschefer, der er ansat i henhold til bilag 5 eller 6, har en rådighedsforpligtigelse på 320 timer årligt/ 80 timer i kvartalet. Rådighedsforpligtelsen opgøres pr. kvartal.

Stk. 3. Ved ansættelse i stillinger, der ikke er optaget i bilag 5 og bilag 6, og som i arbejdsmæssig, administrativ, kvalifikationsmæssig eller anden henseende indtager en sådan særstilling, at de ikke omfattes af de almindelige forudsætninger for de i §§ 5- 8 nævnte lønninger, kan der indgås aftale mellem overenskomstparterne om tillæg til lønnen og eventuelle andre vilkår.

Stk. 4. Ved ansættelse i stillinger med tilknyttet paragraftillæg indplaceres teknikeren på satsgruppens laveste satsnummer. Teknikeren følger satsgruppens satsnummerforløb. Tidligere optjent paragraftillægsanciennitet efter denne overenskomst medregnes ved genindplacering eller ved overgang til anden satsgruppe.

Stk. 5. En medarbejder, der modtager tillæg efter stk. 1, kan efter forhandling og udfra en konkret vurdering få tillæg i henhold til stk. 3.

§ 11

Tillæg for midlertidig tjeneste i højere stilling

En Tekniker, der fungerer i en højere stilling i mindst 15 kalenderdage i sammenhæng uden afbrud i form af sygdom og/eller ferie, ydes et funktionsvederlag.

Stk. 2. Vederlag efter stk. 1 udgør forskellen mellem den for teknikerens egen løn, og den løn teknikeren ville opnå ved ansættelse i den højere stilling.

§ 12

Tillæg til 2 kabelmestre i NUUK

Til 2 kabelmestre i Nuuk ydes et særligt ureguleret tillæg på 1.630,00 kr. pr. måned.

§ 13

Tillæg til installationsmestre

Installationsmestre ydes et særligt ureguleret tillæg på 3.550,00 kr. pr. måned.

§ 14

Særligt tillæg til medico-, røntgen-, dentalteknikere og telemedicinteknikere

Medico-, røntgen-, dentalteknikere og telemedicinteknikere ydes et særligt tillæg på kr. 3.000,00 kr. pr. måned.

§ 15

Individuelt tillæg

Med virkning fra 1. april 2006 ydes til ansatte i henhold til nærværende overenskomst i de grønlandske kommuner et ikke pensionsgivende ureguleret månedligt tillæg på kr. 360 pr. måned.

Stk. 2. Puljen til individuelle tillæg til ansatte i Hjemmestyret er ophørt pr. 17. september 2009. Allerede tildelte tillæg bevares jf. § 44, stk. 5.

§ 16

Rådighedstjeneste

Ansatte efter overenskomsten ydes, når de pålægges rådighedstjeneste uden for normal arbejdstid, følgende betaling pr. vagtdøgn:

Mandag - fredag	:	350,00 kr.
Lørdag	:	450,00 kr.
Søn- og helligdag	:	500,00 kr.

Stk. 2. Eventuelt tilkald på vagten honoreres med sædvanlig overtidsbetaling, jf. § 19, for den faktisk medgåede tid.

§ 17

Udkaldegodtgørelse

Installatører, som - uden at være pålagt rådighedstjeneste - udkaldes til tjeneste uden for den normale arbejdstid, ydes betaling herfor som for overarbejde, jf. § 18, dog mindst for 2 timer.

Stk. 2. For arbejde ud over 2 timer ydes overarbejdsbetaling pr. påbegyndt time. Der kan for flere udkald inden for 2 timer kun ydes overtidsbetaling for 2 timer.

§ 18

Overtidsbetaling

Overarbejde bør så vidt muligt undgås.

Stk. 2. For beordret og kontrolleret overarbejde ydes der overarbejdsbetaling, der pr. time udgør teknikerens sædvanlige årsløn, jf. §§ 5 - 8, incl. tillæg efter § 11 og eventuelt installationsmestertillæg, med tillæg af 50 % divideret med 2080.

Stk. 3. I tilfælde, hvor der ikke ydes overtidsbetaling ydes tjenestefrihed. Tjenestefriheden fastsættes til samme varighed som det præsterede merarbejde med tillæg af 50 %.

Stk. 4. Teknikere, som er omfattet af § 10, stk. 1, er ikke omfattet af stk. 1, 2 og 3. For sådanne teknikere honoreres merarbejde i henhold til bilag 1.

Kapitel 4. Pensionsbestemmelser

§ 19

Ordinært pensionsbidrag

Som bidrag til bygningskonstruktørers pensionering betaler arbejdsgiveren 10 % af den i § 7 nævnte løn. Endvidere tilbageholder arbejdsgiveren i bygningskonstruktørens løn et beløb på 5 % af den i § 7 nævnte løn. Pensionsindbetalingen sker til PFA (PFF - Pension for funktionærer).

Stk. 2. Tekniske designere og tekniske assistenter, som pr. 1. april 1979 var omfattet af en af Finansministeriet godkendt pensionsordning, og som på dette tidspunkt havde etableret en pensionsordning, eller som inden ansættelsen havde etableret anden af Finansministeriet godkendt pensionsordning, kan fortsætte i pensionsordningen under ansættelsen i henhold til nærværende overenskomst.

Stk. 3. Som bidrag til de i stk. 2 nævnte tekniske designeres og tekniske assistenters pensionering betaler arbejdsgiveren 10 % af den i § 5 nævnte løn. Endvidere tilbageholder arbejdsgiveren i pågældendes løn et beløb på 5 % af den i § 5 nævnte løn. Pensionsindbetalingen sker til PFA (PFF - Pension for funktionærer).

Stk. 4. Som bidrag til øvrige teknikeres pensionering indbetaler arbejdsgiveren 10,00 % af den i §§ 5, 6 og 8 nævnte løn. Arbejdsgivers bidrag er 2/3 og teknikerens bidrag 1/3 heraf. Pensionsindbetalingen sker til PFA (PFF - Pension for funktionærer).

Stk. 5. Pensionsbidragene indbetales efter reglerne i § 39 af arbejdsgiveren til PFA (PFF - Pension for funktionærer).

Stk. 6. Der tilkommer ud over de i stk. 1, 3 og 4 nævnte pensionsbidrag ikke teknikeren nogen ret til pension eller understøttelse fra arbejdsgiveren.

§ 20

Ekstraordinært pensionsbidrag

Kan en tekniker ikke opnå en under hensyn til sin alder tilfredsstillende pensionsordning, kan der træffes aftale om tilbageholdelse af et ekstraordinært pensionsbidrag over en nærmere fastsat periode. Dette ekstraordinære pensionsbidrag indbetales i overensstemmelse med reglerne i § 19, stk. 5 og § 38.

Kapitel 5. Særlige ansættelsesvilkår

§ 21

Til- og fratrædelsesfrirejser

Ved tjenestens tiltrædelse ydes der frirejse mellem bopælen i Danmark eller i Grønland og tjenestestedet til teknikeren, når der ifølge stillingsopslaget anvises bolig eller er pligt til at bebo egentlig tjenestebolig, jf. § 26, stk. 1, 1) og 3).

Stk. 2. Der ydes frirejse fra tjenestestedet til bopælen ved:

- 1) Fratræden, hvis der er forløbet mindst 3 år siden ansættelsen, og hvis der ikke allerede har været afholdt feriefrirejse eller er blevet udbetalt Ferierejsebidrag i det pågældende kalenderår.
- 2) Teknikerens død, idet den efterlevende ægtefælle - eller dermed ligestillet - opnår retten til frirejse.
- 3) Fratræden ved pensionering.
- 4) I ganske særlige tilfælde, eksempelvis ved opsigelse, kan der herudover ydes fratrædelsesfrirejse, selv om betingelsen om 3 års ansættelse ikke er opfyldt.

Stk. 3. Retten til til- og fratrædelsesfrirejse omfatter tillige teknikerens ægtefælle - eller dermed ligestillet - og børn under 18 år, som indgår i teknikerens husstand. En sådan familiefrirejse skal så vidt muligt foretages samlet.

Stk. 4. Retten til til- og fratrædelsesfrirejse er personlig og kan ikke overdrages. En eventuel ikke-udnyttet frirejse godtgøres ikke.

Stk. 5. Ved udnyttelse af til- og fratrædelsesfrirejse skal det af arbejdsgiveren anviste rejsemiddel anvendes.

Stk. 6. I tilfælde, hvor atlantbilletten tillige inkluderer indenrigsflyvning i Danmark, godtgøres alene dokumenterede udgifter til billigste, offentlige transportmiddel mellem bopælen og provinslufthavnen og vice versa. I andre tilfælde godtgøres udgifter til billigste, offentlige transportmiddel mellem bopælen og Kastrup Lufthavn og vice versa.

Stk. 7. Ved til- og fratrædelsesfrirejser i Grønland godtgøres alene udgifter mellem bopæl og tjenestested og vice versa, jf. stk. 5.

§ 22

Ferierejsebidrag

Med virkning fra 1. april 2017 ydes der efter ansøgning et særligt Ferierejsebidrag på kr. 22.000,00 hvis teknikeren ikke i kraft af § 44, sin ægtefælle eller dermed ligestillet opnår ret til feriefrirejse i det pågældende år.

Stk. 2. Optjeningen af Ferierejsebidraget sker månedsvis og forholdsmæssigt med virkning fra ansættelsesdatoen. Optjeningsperioden går fra 1. januar til 31. december.

Stk. 3. Ferierejsebidraget kommer til udbetaling med lønnen for januar måned.

§ 23

Frirejse i Grønland

Ved ansøgt eller beordret forflyttelse i Grønland ydes frirejse fra bopælen til det ny tjenestested.

§ 24

Rejseforsikring (rejseulykkes- og bagageforsikring)

Under rejser i Grønland samt mellem Grønland og Danmark i medfør af overenskomstens bestemmelser er teknikeren - men ikke evt. familie -

omfattet af de til enhver tid gældende bestemmelser om kollektiv rejseforsikring.

§ 25

Flyttegodtgørelse herunder flytteforsikring

Der ydes flyttegodtgørelse efter de regler, der til enhver tid gælder for tjenestemænd i Grønlands Hjemmestyres og kommunernes tjeneste.

§ 26

Boliger

I stillingsopslag angives følgende vedrørende bolig:

- 1) at der anvises bolig efter de til enhver tid på stedet gældende regler, eller
- 2) at der ikke anvises bolig, eller
- 3) at der til stillingen er knyttet pligt til at bebo egentlig tjenestebolig.

Stk. 2. For anviste boliger, jf. stk. 1, 1) betales husleje efter de til enhver tid gældende regler om boligbetaling i Hjemmestyrets ejendomme m.v. i Grønland. Ved misligholdelse af anvist bolig med udsættelse til følge, vil der ikke blive stillet yderligere bolig til rådighed.

Stk. 3. Ansatte, der bebor en egentlig tjenestebolig, jf. stk. 1, 3), betaler boligbidrag efter de regler, der til enhver tid gælder for tjenestemænd i Grønlands Hjemmestyres og kommunernes tjeneste.

§ 27

Merudgifter ved tjenesterejser, herunder dagpenge, nattillæg og udstyrsgodtgørelse

Der ydes godtgørelse af merudgifter ved tjenesterejser efter de regler, der til enhver tid gælder for tjenestemænd i Grønlands Hjemmestyrets og kommunernes tjeneste.

§ 28

Tidsbegrænset ansættelse

En stilling kan i konkrete tilfælde opslås til besættelse for en tidsbegrænset periode, idet der i så fald ydes til- og fratrædelsesrejse og bohaveflytning, uanset at stillingen er aftalt til at vare mindre end 3 år. Øvrige løn- og ansættelsesbestemmelser følger overenskomstens almindelige bestemmelser.

Kapitel 6. Tjenestefrihed, ferie og særlige pligter

§ 29

Tjenestefrihed og fridage

Der ydes tjenestefrihed og fridage efter de regler, der til enhver tid gælder for tjenestemænd i Grønlands Hjemmestyres og kommunernes tjeneste.

§ 30

Ferie og feriegodtgørelse

Teknikeren har ret til ferie efter reglerne i Landstingslov nr. 10 af 12. november 2001 om ferie, idet der i henhold til landstingslovens § 2 er aftalt de nedenfor anførte særlige regler.

Stk. 2. For teknikere, som i henhold til § 14, stk. 2 i førnævnte landstingslov vælger ferie med feriegodtgørelse i stedet for ferie med løn, fradrages løn for det antal dage, der afholdes ferie. Lønnen pr. time beregnes som 1/2080 af årslønnen.

Stk. 3. Med virkning fra den 1. januar 2006 optjenes 1 særlig feriedag pr. optjeningsår. Feriedagene optjenes og afholdes i overensstemmelse med reglerne i Landstingslov nr. 10 af 12. november 2001 om ferie, dvs. første gang til afholdelse i ferieafholdelsesåret 2007/08.

Stk. 4. Såfremt den særlige feriedage jf. stk. 3 ikke er afviklet inden for ferieafholdelsesåret, kan den efter aftale mellem den ansatte og ledelsen overføres til det følgende ferieafholdelsesår.

Hvis der ikke indgås en sådan aftale, udbetales den særlige feriedage kontant.

Stk. 5. Den kontante udbetaling efter stk. 4. samt udbetaling af feriegodtgørelse eller opsat feriegodtgørelse pr. optjent særlig feriedag udgør 8/2080 af årslønnen pr. feriedag

§ 31

Tjenestefrihed ved barns første sygedag

Der gives teknikeren adgang til hel eller delvis tjenestefrihed uden løntab til pasning af sygt, mindreårigt barn, første dag, barnet er sygt.

Stk. 2. Tjenestefriheden forudsætter, at:

- 1) det er barnets første sygedag,
- 2) hensynet til barnets forhold gør det nødvendigt,
- 3) forholdene på tjenestestedet tillader det, og
- 4) barnet er hjemmeværende.

Stk. 3. Sygelisten suppleres med oplysning om fravær på grund af barns første sygedag.

Stk. 4. Ordningen kan for den enkelte inddrages ved misbrug.

§ 32

Anden tjenestefrihed ved barns sygdom

Der gives adgang til tjenestefrihed uden løntab i op til 12 dage til 0 - 16 årigt barns indlæggelse på sygehus i eller udenfor hjembyen, som rejseledsager og under barnets indlæggelse i forbindelse med en af Sundhedsvæsenet betalt ledsagerrejse.

Stk. 2. Barnets indlæggelse og forældres medindlæggelse samt ledsagelse skal dokumenteres.

Stk. 3. I ganske særlige tilfælde, og dokumenteret af læge, kan tjenestefriheden forlænges med op til 5 dage.

§ 33

Nære pårørendes alvorlige sygdom og/eller død og begravelse

I tilfælde af nære pårørendes alvorlige sygdom og/eller død og begravelse har teknikeren ret til fri rejse og tjenestefrihed efter de regler, der til enhver tid gælder for tjenestemænd i Grønlands Hjemmestyres og kommunernes tjeneste.

Stk. 2. Ved nære pårørende forstås: forældre, ægtefælle og dermed ligestillede, børn og søskende, men ikke ægtefælles og dermed ligestilledes familie.

§ 34

Graviditet, barsel og adoption

Ansatte har ret til tjenestefrihed med løn, i henhold til Landstingsforordning nr. 1 af 27. marts 2006

§ 35

Offentlige hverv (borgerligt ombud)

Der gives teknikeren adgang til tjenestefrihed til varetagelse af offentlige hverv efter bestemmelserne i den til enhver tid gældende bekendtgørelse om borgerligt ombud. Fraværet skal meddeles arbejdsgiveren i så god tid som muligt.

§ 36

Tjenestefrihed i forbindelse med efteruddannelse

Der kan i fornødent omfang ydes teknikeren kortvarig tjenestefrihed med løn for deltagelse i kursus eller anden form for efteruddannelse, der er relevant for ansættelsen, ligesom der kan ydes tilskud til hel eller delvis dækning af mulige kursusudgifter m.v., jf. gældende praksis.

§ 37

Særlige pligter

Teknikeren, som ansættes fra Danmark, er på begæring forpligtet til i forbindelse med tiltrædelsen at deltage i kurser. Hvis teknikeren som følge heraf nødsages til at skifte bopæl, ydes fri kost og logi eller dagpenge efter de for tjenestemænd i Danmark til enhver tid gældende

regler. Herudover refunderes rejseudgifter med billigste, offentlige befordringsmiddel.

Stk. 2. Før ansættelsen udfylder teknikeren et oplysningsskema om helbredsforhold. Blanket til brug herfor udleveres af arbejdsgiveren.

Kapitel 7. Lønudbetaling, løn under graviditet, sygdom mv.

§ 38

Udbetaling af løn m.v.

Løn og tillæg udbetales månedsvis bagud. Samtidig med udbetaling af lønnen indbetaler vedkommende arbejdsgiver såvel sit som den ansattes pensionsbidrag til pensionsordningen, jf. § 19.

Stk. 2. Lønnen anvises ved hver måneds slutning til en lønkonto, som det påhviler lønmodtageren at udpege i et pengeinstitut i Grønland eller i Danmark.

Stk. 3. Udbetaling af variable ydelser, såsom overarbejdsbetaling m.v. afregnes efter de satser, der er gældende på udbetalingstidspunktet. Afregningen sker for den månedsperiode, der skifter den 21. i en måned, idet udbetalingen finder sted ved udgangen af den efterfølgende kalendermåned.

§ 39

Løn under sygdom, militærtjeneste og efterløn

Reglerne i funktionærloven om løn under fravær på grund af sygdom, afskedigelse som følge af sygdom og militærtjeneste samt efterløn finder anvendelse for de i henhold til nærværende overenskomst ansatte teknikere.

Stk. 2. Hvis en tekniker afskediges på grund af langvarig sygdom, skal arbejdsgiveren snarest efter raskmeldingen søge at genansætte den afskedigede.

§ 40

Erstatning

Arbejdsgiveren hæfter kun efter dansk rets almindelige erstatningsregler for sådanne ejendele tilhørende teknikeren eller dennes familie, der mistes eller beskadiges under tjenesten, herunder rejser til, i eller fra Grønland.

§ 41

Seniorordninger i eksisterende stillinger

Pkt.1

Generelt

Bestemmelserne gælder for overenskomstansatte, der er omfattet af nærværende overenskomst.

Pkt.2

Gyldighedsområde

Denne aftale fastsætter rammerne inden for hvilke, der kan indgås individuelle aftaler gældende for den enkelte medarbejder fra det kalenderår, hvor medarbejderen fylder 55 år.

Stk. 2. En individuel aftale skal tilgodese såvel hensynet til at fastholde medarbejderen som til arbejdspladsens tarv.

Pkt.3

Lokal aftaleret

Vilkårene for den individuelle senioraftale aftales mellem medarbejderens arbejdssted og den forhandlingsberettigede organisation/tillidsrepræsentant.

Pkt.4

Seniorordninger i eksisterende stillinger

Seniorordninger i eksisterende stillinger er aftaler om reduktion af arbejdstid herunder fritagelse for vagter. De kan efter konkret aftale indeholde ét eller flere af følgende elementer:

- Den ansattes timetal kan nedsættes med et antal timer om året uden tilsvarende nedgang i udbetalt løn, ligesom pensionsindbetalingen fortsætter uændret.

- Den ansattes timetal nedsættes med et antal timer med tilsvarende reduktion i udbetalt løn, dog sker fortsat indbetaling af arbejdsgivers pensionsbidrag for det fulde timetal.
- Den ansatte kan i nærmere angivet omfang fritages for vagter.

Pkt.5

Seniorstillinger

Arbejdsgiver kan oprette en egentlig seniorstilling. Dette vil eksempelvis kunne forekomme i de tilfælde, hvor arbejdsgiver fortsat ønsker at drage nytte af en seniormedarbejders opnåede faglige erfaring og kompetence, men hvor parterne er enige om, at den pågældende ikke længere skal have egentlige personaleledelsesopgaver.

Stk. 2. I de tilfælde, hvor det aftales at oprette en egentlig seniorstilling uden personaleledelsesopgaver, kan der - efter konkret aftale mellem arbejdspladsen og den ansatte samt mellem overenskomstens parter - indgås aftale om vilkår, der indeholder følgende elementer:

- Vilkår som i hidtidig stilling, dog med fradrag for eventuelle tillæg.
- Nedsat tid med eller uden tilsvarende reduktion af løn og pension.

Stk. 3. Aftalen kan indgås for en forud fastsat periode.

Stk. 4. De udgifter, der er forbundet med etableringen af en sådan egentlig seniorstilling, afholdes af arbejdsgiver.

Kapitel 8. Ansættelsesforholdets ophør

§ 42

Opsigelsesvarsel

Funktionærlovens regler om opsigelsesvarsler finder anvendelse.

Stk. 2. Meddelelse om uansøgt afsked fremsendes til den ansatte. Der vedlægges en kopi af meddelelsen, som den ansatte kan udlevere til organisationen ved dennes eventuelle inddragelse i sagen.

Stk. 3. Når en ansat meddeles uansøgt afsked jf. stk. 2, underrettes Teknisk Landsforbund skriftligt herom. Underretningen skal indeholde sådanne oplysninger, at det fornødne grundlag for vurdering af afskedigelsen er til stede, medmindre oplysningerne strider mod den tavshedspligt, som følger af henholdsvis sagsbehandlingsloven eller Kriminalloven, herunder tavshedspligt med hensyn til personlige forhold. Tilbageholder arbejdsgiveren tavshedsbelagte oplysninger orienteres organisationen herom.

Stk. 4. Der gives ældre medarbejdere følgende forlængede opsigelsesvarsler fra arbejdsgiverens side:

Over 40 år og ansat i 14 år eller mere: 7 måneders varsel.

Over 50 år og ansat i 17 år eller mere: 8 måneders varsel.

Over 50 år og ansat i 19 år eller mere: 9 måneders varsel.

§ 43

Afskedigelsesnævn

Skønner Teknisk Landsforbund, at en afskedigelse af en ansat ikke kan anses for rimeligt begrundet i den ansattes eller i arbejdsgiverens forhold, kan Teknisk Landsforbund inden for en frist af 1 måned efter opsigelsen kræve spørgsmålet forhandlet med overenskomstparten.

Opnås der ikke enighed ved forhandlingen, kan spørgsmålet inden for en frist af 1 måned efter forhandlingen af Teknisk Landsforbund kræves gjort til genstand for behandling i et i denne anledning nedsat nævn.

Nævnet består af en repræsentant valgt af hver af parterne samt en af Landsdommeren udpeget formand. Nævnet fastsætter selv sin forretningsorden. Nævnet kan foretage afhøring af parter og vidner. Nævnet afsiger en begrundet kendelse.

I det tilfælde, hvor nævnet måtte finde, at opsigelsen ikke er rimeligt begrundet i den ansattes eller arbejdsgiverens forhold, kan arbejdsgiveren pålægges at afbøde virkningerne af opsigelsen.

Hvis både den ansatte og arbejdsgiveren ikke ønsker ansættelsesforholdet opretholdt, kan det pålægges arbejdsgiveren at betale den pågældende en erstatning.

Erstatningens størrelse fastsættes af nævnet. Størrelsen fastsættes afhængig af sagens omstændigheder og den ansattes anciennitet hos arbejdsgiveren. Nævnets omkostninger i forbindelse med sagen fastsættes af nævnet og fordeles mellem parterne eller pålægges den tabende part.

Stk. 2. Bestemmelsen om afskedigelsessagens eventuelle indbringelse for foranstående nævn finder ikke anvendelse ved opsigelse af ansatte, som ikke har været uafbrudt beskæftiget i arbejdsgiverens tjeneste i mindst 2 år før afskedigelsen, eller ved opsigelse af ansatte, med hvem der er truffet aftale om, at arbejdet er af rent midlertidig karakter, og arbejdsforholdet ikke vedvarer ud over 2 år.

Kapitel 9. Overgangsbestemmelser og gyldighedsperiode

§ 44

Overgangsregler

For teknikere, der pr. 30. november 1991 var ansat på ikke-hjemmehørende vilkår i henhold til overenskomsterne af 24. april 1987 mellem Det offentlige Aftalenævn og Teknisk Landsforbund, for henholdsvis bygningskonstruktører, tekniske designere m.v. og installatører, gælder fortsat bestemmelserne i de nævnte overenskomster vedrørende:

- til- og fratrædelsesfrirejser,
- feriefrirejser,
- fællesbestemmelser vedrørende til- og fratrædelsesfrirejser samt feriefrirejser,
- fribefordring af bagage,
- flyttegodtgørelse, herunder flytteforsikring,
- boliger, og
- særlige frirejser og uddannelsesstøtte, i det omfang den ansattes børn ikke er berettiget til uddannelsesstøtte og frirejser i henhold til landstingsforordning nr. 1 af 4. maj 1990, som senest er ændret ved landstingsforordning nr. 16 af 28. oktober 1993, om erhvervsuddannelse, uddannelsesstøtte og erhvervsvejledning.

Stk. 2. De i stk. 1 nævnte teknikere kan dog vælge bestemmelsessted for feriefrirejse, såfremt billetudgiften herved ikke overstiger billetudgiften efter bestemmelserne i § 10, stk. 6 i overenskomst af 13. januar 1992 mellem Grønlands Landsstyre og Teknisk Landsforbund for teknikere.

Stk. 3. For teknikere, som pr. 31. august 1993 havde ret til feriefrirejse hvert andet år, og som i kraft af § 16, stk. 2 i overenskomst af 10. november 1993 mellem Grønlands Landsstyre og Teknisk Landsforbund for teknikere i Grønland har valgt at bevare denne ret, gælder fortsat § 10 i overenskomst af 13. januar 1992 mellem Grønlands Landsstyre og Teknisk Landsforbund for teknikere i Grønland.

Stk. 4. Teknikere, der var ansat pr. 30. november 1991, og som pr. denne dato i henhold til overenskomsterne af 24. april 1987 mellem Det offentlige Aftalenævn og Teknisk Landsforbund havde optjent ret til tjenestefrihed til efter- og videreuddannelse i forbindelse med fratrædelse efter mindst 3 års ansættelse, bevarer denne ret.

Stk. 5. Teknikere der indtil d. 17. september 2009 var tildelt individuelle puljetillæg iht. overenskomsten af 20. marts 2007 § 16, stk. 1, bevarer tillæggene indtil de fratræder.

§ 45

Overenskomstens gyldighedsperiode

Overenskomsten med tilhørende bilag har virkning fra den 1. april 2017.

Stk. 2. Overenskomsten med tilknyttede protokollat, aftaler og bilag kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2020.

Stk. 3. Efter opsigelse af overenskomsten sker aflønning i henhold til de ved udløbet af perioden gældende lønsatser i perioden indtil ny overenskomst indgås.

Stk. 4. Hermed udgår overenskomst af 19. september 2015 med tilhørende aftaler og protokollater.

Nuuk, den 14. juni 2018

Teknisk Landsforbund



p.v.a. Lone Engberg Thomsen

Naalakkersuisut

n.s.



André Guttesen

Bilag 1

AFTALE mellem Grønlands Selvstyre og Teknisk Landsforbund om godtgørelse for merarbejde.

§ 1

Aftalen omfatter teknikere, som er omfattet af overenskomstens § 10, stk. 1, og teknikere, for hvem der ikke er fastsat en højeste tjenestetid. Teknikere som er omfattet af overenskomstens § 10, stk. 1, har en rådighedsforpligtelse på 30 timer i kvartalet. Rådighedsforpligtelsen dækker ikke vagtordninger udenfor normal arbejdstid, hvor § 16 iagttages.

Stk. 2. De i stk. 1 nævnte teknikere ydes godtgørelse for merarbejde efter de nedenfor anførte regler.

Stk. 3. Merarbejde, der efter særlig ordre udføres på lørdage og søn- og helligdage nedsætter de 30 timer svarende til det erlagte antal merarbejdstimer. Et sådant merarbejde opgøres og godtgøres uden for rådighedsforpligtelsen, jfr. merarbejdsaftalen.

Stk. 4. Aftalen finder dog ikke anvendelse for personale, som er omfattet af særskilte overtids- eller merarbejdsordninger, som er aftalt mellem overenskomstens parter.

§ 2

Godtgørelse ydes alene for tjenstligt merarbejde, som er af midlertidig karakter, og som er pålagt teknikeren i henhold til særlig ordre eller ifølge godkendt tjenstefordeling eller i øvrigt har været en forudsætning for den forsvarlige varetagelse af de med stillingen forbundne pligter.

Stk. 2. Til teknikere, som oppebærer tillæg efter overenskomstens § 10 stk. 1, kan godtgørelse kun ydes, når det samlede merarbejde over-

stiger rådighedsforpligtelsen med 10 timer, jf. § 4. I disse tilfælde honoreres merarbejde fra 1. time ud over rådighedsforpligtelsen.

Stk. 3. Forpligtelse til merarbejde omfatter merarbejde i forbindelse med de arbejdsopgaver, der er knyttet til den enkelte stilling, hvad enten merarbejdet udføres på tjenestestedet, i hjemmet eller andre steder.

§ 3

For at godtgørelse kan ydes, skal teknikeren til sin foresatte afgive en indberetning om grundlaget for merarbejdet og dets omfang. Sådan indberetning afgives ved merarbejdets ophør, eller, hvis merarbejdet strækker sig over længere tid, mindst hvert kvartal.

§ 4

Godtgørelse for merarbejde ydes så vidt muligt i form af tjenestefrihed. Erstatningsfriheden fastsættes til samme varighed som det præsterede merarbejde med tillæg af 50 %.

Stk. 2. Sådan tjenestefrihed bør normalt være tildelt teknikeren inden udløbet af det kvartal, der ligger umiddelbart efter det tidspunkt, da merarbejdets omfang er opgjort, jf. § 3.

Stk. 3. Meddelelse om tjenestefrihed gives teknikeren med passende varsel, der normalt ikke bør være mindre end 14 dage.

§ 5

Hvis tjenestefrihed ikke kan ydes, godtgøres merarbejdet med betaling på grundlag af en timesats, der beregnes som 1/2080 af teknikerens årlige løn i henhold til overenskomstens §§ 5 - 8. Den således beregnede timesats tillægges 50 %. Der bortses herved fra det tillæg, der er nævnt i forbindelse med erstatningsfrihed, jf. § 5, stk. 1.

§ 6

Denne aftale har virkning fra underskrift af overenskomsten.

Bilag 2.

Protokollat og vejledning om ydelse af tillæg for kvalifikationer og funktioner til installatører Nukissiorfiit

Overenskomsten mellem Naalakkersuisut og Teknisk Landsforbund vedrørende installatører ansat ved Nukissiorfiit.

Inden for en pulje på kr. 200.000 årligt forhandles til installatører tillæg for kvalifikationer og funktioner udover de normale arbejdsopgaver. Der er pr. 1. april 2018 ikke ledige midler til fordeling.

Tillæggets størrelse fastsættes ved forhandling mellem Nukissiorfiit og installatøren/Teknisk Landsforbund på baggrund af en konkret vurdering over kvalifikationernes relevans for stillingen samt funktionernes indhold og omfang. Hvis enighed om fastsættelse af tillæg ikke opnås, bringes spørgsmålet til afgørelse ved overenskomstparterne.

Eksempler på kriterier for ydelse af tillæg:

Kvalifikationer:

- Før, efter- og videreuddannelse
- Sprogkundskaber
- HR-kompetencer
- Kompetencer inden for økonomi
- IT-kompetencer
- Ledelseserfaring, forhandlings- og konfliktløsningserfaring, brancherfaring
- Specialviden
- Certifikat, kedler, trykbeholdere, energi
- Autorisationsberettiget, el-anlæg, GVS, køl, m.v.
- Selvstændighed og engagement
- Lokalkendskab
- Samarbejdsevne
- Kreativitet
- Flexibilitet

Funktioner:

- Ledelsesansvar
- Personaleansvar

- Budgetansvar
- Økonomisk eller faglig beslutningskompetence
- Specialistfunktioner
- Autorisation i.f.m el-anlæg, GVS (gas og vandmester) og

Andre opgave- og ansvarsområder:

- Myndighedsopgaver i.f.m. forsyning
- Konsulentfunktioner, herunder eksempelvis energirådgivning.
- Komplex opgavevaretagelse
- Tværorganisatoriske- og/eller koordineringsopgaver
- Omstillings- eller udviklingsopgaver
- Analyseopgaver
- Ansvar for eller vedligeholdelse af kvalitets- og miljøstyringssystemer
- Udarbejdelse af vedligeholdelsesplaner til produktionsanlæg og driftsmanualer.
- Ansvar i f.m. særligt nød- og katastrofeberedskab
- Udarbejdelse af strategiplaner
- Oplærings- og undervisningsfunktioner
- Tilsynsfunktioner/ansvar for ansatte og fremmede medarbejdere
- Projektdeltagelse eller projektledelse

Bilag 3

AFTALE mellem

**Grønlands Selvstyre og Teknisk Landsforbund om
rådighedsvagttjeneste fra hjemmet for teknikere ved
A/S Boligselskabet INI's filialkontor i Nuuk.**

Teknikere ved A/S Boligselskabet INI's filialkontor i Nuuk, som pålægges rådighedsvagttjeneste fra hjemmet, honoreres efter nedenstående regler.

1. For rådighedsvagttjenesten ydes et vederlag på i alt kr. 3.200,00 for en vagtuge á 7 vagtdøgn, således at der for hverdage ydes kr. 352,00 pr. vagtdøgn og på lørdage samt søn- og helligdage ydes kr. 720,00 pr. vagtdøgn. Vederlaget betales månedsvis bagud.
2. Vagt tildeles normalt som vagtuger á 7 vagtdøgn. Filialkontoret i Nuuk fastsætter vagtfordelingen for et kvartal ad gangen efter drøftelse med de involverede teknikere.
3. En vagtuge regnes fra mandag ved normal arbejdstids ophør til næstfølgende mandag morgen ved normal arbejdstids begyndelse.
4. For udkald under rådighedsvagten betales overtidsbetaling med 50 % overtidstillæg for den effektive arbejdstid. For teknikere, som er omfattet af aftale om godtgørelse for merarbejde, indgår opgørelse af timer i forbindelse med udkald ikke i beregning i forhold til denne aftale. Rådighedsforpligtelsen dækker ikke vagtordninger udenfor normal arbejdstid, hvor § 16 iagttages.
5. Den effektive arbejdstid under udkald afregnes i hele timer for hvert udkald.
6. For telefonopkald under rådighedsvagten betales takstmæssig overtidsbetaling svarende til 1 overarbejdstime uanset antallet af opkald inden for samme time.
7. Der føres særskilt arbejdstidsopgørelse for eventuelt merarbejde under rådighedsvagttjeneste.
8. Denne aftale har virkning fra underskrift af overenskomsten.

Bilag 4

PROTOKOLLAT til overenskomst mellem Grønlands Selvstyre og Teknisk Landsforbund om tillidsrepræsentanter.

§ 1

Valg af tillidsrepræsentant

Ved tillidsrepræsentant forstås en person, som repræsenterer mindst 4 af Teknisk Landsforbund organiserede medarbejdere ved en institution.

Stk. 2. Tillidsrepræsentanten vælges af og blandt samtlige organiserede overenskomstansatte medarbejdere i den pågældende institution, idet den pågældende fortrinsvis forudsættes valgt blandt organiserede medarbejdere, som har været ansat mindst ½ år i institutionen.

Stk. 3. Når der inden for en institution er mindre end 4 ansatte, og der samlet er mindst 4 ansatte inden for kommunens grænser, kan der vælges en lokal tillidsrepræsentant af og blandt de organiserede overenskomstansatte.

Stk. 4. Hvor der inden for en kommunes grænser er mindre end 4 ansatte, kan de pågældende vælge at lade sig repræsentere ved den nærmest liggende kommunes tillidsrepræsentant. Meddelelse herom gives til Teknisk Landsforbund, der anmelder det over for berørte institutioner, jf. stk. 6.

Stk. 5. Når der i henhold til stk. 2, jf. stk. 1, er mulighed for udpegning af flere tillidsrepræsentanter inden for kommunens grænser, er de ansatte dog berettiget til i stedet at vælge en fælles tillidsrepræsentant for kommunens område.

Stk. 6. Valget godkendes af Teknisk Landsforbund og anmeldes skriftligt over for institutionens ledelse eller de inden for en kommune berørte institutioners ledelser, når valget sker i henhold til stk. 3

og 4. Ledelsen er berettiget til over for Teknisk Landsforbund at gøre begrundet indsigelse mod valget. Sådant indsigelse skal ske inden 3 uger efter, at ledelsen har modtaget anmeldelsen om valget.

Stk. 7. For tillidsrepræsentanten vælges samtidigt en stedfortræder, som godkendes og anmeldes efter stk. 6. Under tillidsrepræsentantens fravær fungerer stedfortræderen i dennes sted og nyder i funktionsperioden samme rettigheder som tillidsrepræsentanten. Stedfortræderen er i valgperioden i øvrigt omfattet af § 9 og i funktionsperioden tillige § 6.

Stk. 8. Det tilstræbes, at valgene gælder for 2 år ad gangen. Ved genvalg skal fornyet anmeldelse ikke finde sted.

§ 2

Fællestillidsrepræsentant

For det grønlandske område vælges en fællestillidsrepræsentant til at varetage fælles faglige spørgsmål for tillidsrepræsentanterne i Grønland.

Stk. 2. Fællestillidsrepræsentanten vælges af og blandt tillidsrepræsentanterne i Grønland og skal som sådan selvstændigt kunne fungere som tillidsrepræsentantgruppens repræsentant.

Stk. 3. I tilfælde, hvor der kun er en tillidsrepræsentant i Grønland, er denne ligeledes fællestillidsrepræsentant.

Stk. 4. Tillidsmanden, der vælges til fællestillidsmand, opretholder samme pligter og rettigheder som gælder for øvrige tillidsrepræsentanter i henhold til nærværende protokol.

Stk. 5. Fællestillidsrepræsentanten kan ikke varetage spørgsmål vedrørende de enkelte tillidsrepræsentanters normale funktioner inden for deres respektive områder, med mindre institutionen og de berørte tillidsrepræsentanter bliver enige herom.

§ 3

Tillidsrepræsentantens pligter

Det er tillidsrepræsentantens pligt i samarbejde med ledelsen at gøre sit bedste for at fremme og vedligeholde rolige og gode arbejdsforhold. Tilsvarende pligt påhviler ledelsen.

Stk. 2. Tillidsrepræsentanten er talsmand for de medarbejdere, pågældende er valgt iblandt, og kan som sådan over for ledelsen forelægge forslag, henstillinger og klager fra medarbejderne samt optage forhandling om lokale spørgsmål.

Stk. 3. Tillidsrepræsentanten skal holdes orienteret ved forestående afskedigelser eller andre skridt fra ledelsens side vedrørende de ansattes tjenesteforhold.

Stk. 4. Tillidsrepræsentanten og ledelsen er ikke berettiget til at forhandle om ændring af forhold, der er fastlagt i bestående overenskomster.

§ 4

Tillidsrepræsentantens rettigheder

Tillidsrepræsentanten må anvende den tid, der er nødvendig til tillidsrepræsentantarbejdets forsvarlige udførelse, når hensyn tages til arbejdspladsens størrelse og til eventuelle lokale forhold. Dog skal tillidsrepræsentanten udføre de ham påhvilende hverv, således at det medfører mindst mulig forstyrrelse af pågældendes arbejde.

Stk. 2. Hvis det er nødvendigt, at tillidsrepræsentanten for at opfylde sine forpligtelser må forlade sit arbejde, skal der forud træffes aftale herom med institutionens ledelse.

Stk. 3. Hvis tillidsrepræsentanten i en akut situation ikke har truffet aftale herom, jf. stk. 2, skal vedkommende ved første givne lejlighed orientere institutionens ledelse om fraværet.

Stk. 4. Eventuelle tvivlsspørgsmål afgøres mellem ledelsen og fællestillidsrepræsentanten. Hvis enighed ikke kan opnås, afgøres tvivlsspørgsmålet ved forhandling mellem overenskomstens parter.

§ 5

Tillidsrepræsentantens lønforhold

Under tillidsrepræsentantarbejdet i institutionen oppebærer tillidsrepræsentanten den sædvanlige løn.

Stk. 2. Når ledelsen lægger beslag på tillidsrepræsentanten af faglige årsager uden for den normale arbejdstid, herunder på forud fastlagte fridage, ydes compensation efter de herom på området gældende regler. Tilsvarende gælder, når forholdene gør en henvendelse fra tillidsrepræsentanten til ledelsen nødvendig uden for den normale daglige arbejdstid.

Stk. 3. Der kan normalt ikke ydes tjenestefrihed til tillidsrepræsentanten eller fællestillidsrepræsentanten i forbindelse med rejser til andre byer i Grønland for varetagelse af tillidsrepræsentantopgaver.

§ 6

Deltagelse i faglige kurser

Der kan efter aftale med ledelsen og efter ansøgning til institutionen gives tillidsrepræsentanten frihed til i passende omfang at deltage i faglige kurser i relation til tillidsmandsfunktionen, dog således at deltagelse i kurser så vidt muligt skal finde sted umiddelbart før ferie eller i fortsættelse af ferie.

Stk. 2. Rejse- og opholdsudgifter i forbindelse med tillidsrepræsentantens deltagelse i faglige kurser, jf. stk. 1, er institutionen uvedkommende.

§ 7

Overenskomstforhandlinger

Der ydes frihed med løn i fornødent omfang til fællestillidsrepræsentanten til deltagelse i overenskomstforhandlinger og andre lignende generelle forhandlinger mellem overenskomstens parter.

Stk. 2. Rejse- og opholdsudgifter i forbindelse med fællestillidsrepræsentantens deltagelse i forhandlinger, jf. stk. 1, er institutionen uvedkommende.

§ 8

Lokalemæssige forhold

Når de lokalemæssige forhold åbner mulighed herfor, skal tillidsrepræsentanten til bestridelse af tillidsrepræsentantopgaverne have adgang til et lokale, hvor samtale med medlemmerne, jf. § 1, kan foregå uforstyrret.

§ 9

Afskedigelse

Afskedigelse af en tillidsrepræsentant kan kun begrundes i tvingende årsager.

Stk. 2. Forinden en tillidsrepræsentant afskediges eller forflyttes med den virkning, at vedkommende forhindres i at udføre sit hverv, skal sagen forhandles mellem overenskomstens parter. Varsel om opsigelse kan ikke afgives, før denne forhandling har fundet sted.

Stk. 3. Opnås der ved forhandlingen ikke enighed, henvises spørgsmålet til afgørelse ved faglig voldgift.

Stk. 4. Ved den fagretlige behandling, jf. stk. 3, afgøres alle med afskedigelsen forbundne spørgsmål, herunder også spørgsmål om eventuel erstatning og godtgørelse.

§ 10

Fortolkningstvivl

Enhver uenighed om forståelsen af nærværende protokollat henvises til afgørelse ved fagligt voldgift.

§ 11

Ikrafttrædelsestidspunkt og opsigelsesvarsel

Protokollatet har virkning fra parternes underskrift af overenskomsten.

Bilag 5

Paragraftillægsoversigt 1
Oversigt over paragraftillæg til bygningskonstruktører
Pr. 1. april 2009

Sats- gruppe	Stillingsbetegnelse	Anciennitet	Satsnr.	Årligt beløb (1/4-2009)
1	<u>Ledende kommuneteknikere</u> I de fem kommuner	1. - 2. år 3. - 5. år 6.og flg. år	22 24 26	105.194 120.439 135.684
T	<u>Teamledere, Nukissiorfiit</u> Uden driftschef <u>Teamledere, Nukissiorfiit</u> Med driftschef	1. - 2. år 3. - 5. år 6.og flg. år 1. - 2. år 3. - 5. år 6.og flg. år		99.899 104.732 111.177 75.504 90.024 100.188
2	<u>Forretningsførere</u> Filialkontor INI: Aasiaat Ilulissat Maniitsoq Paamiut Qaqortoq Sisimiut	1. - 2. år 3. - 5. år 6.og flg. år	20 21 22	94.522 99.095 105.194
3	<u>Souschefer til de leden- de kommuneteknikere:</u> I de fem kommuner <u>Forretningsførere:</u> Filialkontor INI: Ammassalik Nanortalik Narsaq Qasigiannguit Qeqertarsuaq Upernavik Uummannaq	1. - 2. år 3. - 5. år 6.og flg. år	19 20 21	88.424 94.522 99.095

Satsgruppe	Stillingsbetegnelse	Anciennitet	Satsnr.	Årligt beløb (1/4-2009)
4	Anlægsingeniører: INI, Sisimiut	1. - 2. år 3. - 5. år 6.og flg. år	17 19 21	73.179 88.424 99.095
5	Byggeledere: Filialkontor INI: Ittoqqortoormiit Kangaatsiaq Qaanaaq Anlægsingeniører: INI: Aasiaat Ilulissat Qaqortoq Sisimiut Teknisk leder: Filialkontor INI, Nuuk	1. - 2. år 3. - 5. år 6.og flg. år	16 18 20	60.982 79.277 94.522
6	Afdelingsledere, kommunerne: Byplanlægning, anlæg, drift m.v. i de fem kommuner Anlægsingeniører: Mittarfeqarfiit, Narsarsuaq Energiingeniør: Aasiaat	1. - 2. år 3. - 5. år 6.og flg. år	14 16 19	53.360 60.982 88.424
7	Fuldmægtige: Grønlands Selvstyre INI, Sisimiut Nukissiorfiit, Nuuk Tele Greenland, Nuuk Konsulent: Departementet for Fiskeri, Fangst og Landbrug	1. - 2. år 3. - 5. år 6.og flg. år	13 14 16	50.311 53.360 60.982

Sats- gruppe	Stillingsbetegnelse	Anciennitet	Satsnr.	Årligt beløb (1/4-2009)
8	<u>Assisterende kommunetek- niker</u> I de fem kommuner	1. - 2. år	11	44.212
		3. - 5. år	13	50.311
		6. og flg. år	14	53.360
	<u>Bygningsinspektører:</u> INI filialkontor: Aasiaat Ammassalik Ilulissat Kangaatsiaq Maniitsoq Nanortalik Narsaq Nuuk Paamiut Qaqortoq Qasigiannugit Sisimiut Upernavik Uummanaq			
9	<u>Driftschefer</u>			312.000

Bilag 6

Paragraftillægsoversigt 2
Oversigt over paragraftillæg til teknikere
bortset fra bygningkonstruktører
Pr. 1. april 2009

Sats- gruppe	Stillingsbetegnelse	Anciennitet	Satsnr.	Årligt beløb (1/4-2009)
T	<u>Teamledere, Driftskonsu- lenter, Nukissiorfiit</u> Uden driftschef	1. - 2. år 3. - 5. år 6.og flg. år		99.899 104.732 111.177
	<u>Teamledere, IT teknisk projektledere, Nukissior- fiit</u> Med driftschef	1. - 2. år 3. - 5. år 6.og flg. år		75.504 90.024 100.188
1	<u>Ledende kommuneteknikere</u> I de fem kommuner	1. - 2. år 3. - 5. år 6.og flg. år	18 20 22	79.277 94.522 105.194
2	<u>Afdelingsleder for medi- coteknisk afdeling</u> Dronning Ingrid's Hospi- tal, Nuuk	1. - 2. år 3. - 5. år 6.og flg. år	16 17 18	60.982 73.179 79.277
3	<u>Souschefer til de leden- de kommuneteknikere:</u> I de fem kommuner	1. - 2. år 3. - 5. år 6.og flg. år	15 16 17	56.409 60.982 73.179
4	<u>Faglærere</u>	1. - 2. år 3. - 5. år 6.og flg. år	13 15 18	50.311 56.409 79.277

Sats- gruppe	Stillingsbetegnelse	Anciennitet	Satsnr	Årligt beløb (1/4-2009)
5	<u>Byggeledere:</u> Filiakontor INI: Ittoqqortoormiit Kangaatsiaq Qaanaaq	1. - 2. år 3. - 5. år 6.og flg. år	12 14 16	47.260 53.360 60.982
	<u>Anlægsingeniører:</u> INI: Aasiaat Ilulissat Qaqortoq Sisimiut			
6	<u>Anlægsingeniører:</u> Mittarfeqarfiit, Narsar- suaq	1. - 2. år 3. - 5. år 6.og flg. år	13 14 15	50.311 53.360 56.406
	<u>Afdelingsledere, kommuner- ne:</u> Byplanlægning, anlæg, drift m.v. i de fem kommuner			
7	<u>Fuldmægtige:</u> Grønlands Selvstyre INI, Sisimiut Nukissiorfiit, Nuuk Tele Greenland, Nuuk	1. - 2. år 3. - 5. år 6.og flg. år	13 14 16	50.311 53.360 60.982
	<u>Seniortekniker:</u> ASIAQ (Grønlands Forun- dersøgelse)			

8	<u>Assisterende kommunetekniker</u> I de fem kommuner	1. - 2. år	11	44.212
		3. - 5. år	13	50.311
		6. og flg. år	14	53.360
	<u>Bygningsinspektører:</u> INI filialkontor: Aasiaat Ammassalik Ilulissat Ittoqqortoormiit Kangaatsiaq Maniitsoq Nanortalik Narsaq Nuuk Paamiut Qaanaaq Qaqortoq Qasigiannguit Sisimiut Upernavik Uummannaq			
	<u>Landmålingsteknikere:</u> ASIAQ (Grønlands Forundersøgelse)			
	<u>Elektronik-, medico-, røntgen-, dental- og telemedicinteknikere</u> Dronning Ingrid's Hospital, Nuuk			
	<u>Miljøteknologer</u>			
9	<u>Driftschefer</u>			312.000

Bilag 7

PROTOKOLLAT

til overenskomsten mellem Grønlands Selvstyre og Teknisk Landsforbund om vagttillæg for varetagelse af vintertjeneste i Nuuk ved Kommunequarfik Sermersooq.

§ 1

Medarbejdere, der i forbindelse med deres arbejde ved Kommunequarfik Sermersooq tekniske forvaltning i Nuuk, pålægges vintertjeneste, defineret som ansvaret for opsynet med kommunens snerydning og glatførebekæmpelse, tildeles et vagttillæg herfor på kr. 3.500,00 ugentligt.

§ 2

Vagttillæg for varetagelse af vintertjenesten kan kun tildeles én medarbejder fra teknisk forvaltning ugentligt.

§ 3

Protokollatet har virkning fra parternes underskrift af overenskomsten.

Bilag 8

Aftale vedrørende efter- og videreuddannelsesfonden

Der er indgået aftale mellem overenskomstens parter om, at økonomisk støtte til efter- og videreuddannelse via midlerne i Efter- & videreuddannelses-fonden fremover skal ydes, selv om kun en enkelt ansat tilmelder sig et kursus eller uddannelsesstilbud, som har været tilbudt hele gruppen af ansatte omfattet af overenskomsten.

Begrundelsen herfor er, at teknikergruppen primært er beskæftiget enkeltvis hver for sig eller i ganske små grupper eksempelvis i byerne langs kysten, og at det dermed, uden den aftalte ændring i tilskudskriterierne, reelt er umuligt at afholde fælles kurser eller uddannelsesforløb for teknikergruppen i Grønland, således at midlerne fra fonden kan anvendes.

Der blev ligeledes indgået aftale om, at midlerne i fonden også skal anvendes til tilskud til kursus- eller videreuddannelsesforløb, der gennemføres ved fjernundervisning eller ved kombination af traditionel undervisning og fjernundervisning.

Det skal endvidere tilstræbes, at den enkelte medarbejder i overenskomstperioden får ret til at gennemføre ét betalt kursus pr. år med løn under fraværet. Kursets formål/indhold aftales mellem den enkelte medarbejder og dennes arbejdsgiver. Herudover skal det tilstræbes at der gives mulighed for, at der mellem den enkelte medarbejder og arbejdsgiveren kan aftales et uddannelsesforløb af længerevarende karakter i overenskomstperioden, eksempelvis en diplom- eller masteruddannelse i projektledelse, førleder-uddannelsesforløb, kursusforløb rettet mod særlige arktiske forhold, sprogkursus eller andre for stillingen relevante enkeltfag ved Ilimmarfik eller lignende.

Denne aftale har virkning fra parternes underskrift af overenskomsten.

Bilag 9

Udstyrsgodtgørelse og dagpengesatser