

NALUNAARUTIT - Grønlandsk Lovsamling

Serie C-II

REGULATIV

17 APR. 2007

om

løn- og ansættelsesforhold for sundhedsmedhjælpere optaget på sundhedsassistentuddannelsen efter reglerne om videreuddannelse af sundhedsmedhjælpere til sundhedsassistenter i henhold Hjemmestyrets bekendtgørelse nr. 11 af 6. marts 2001 om uddannelse til sundhedsassistent.

INDHOLDSFORTEGNELSE

	<u>Side</u>
§ 1. Regulativets område	2
§ 2. Arbejdstid	2
§ 3. Aflønning	3
§ 4. Lønanciennitet	3
§ 5. Frirejser	4
§ 6. Godstransport	4
§ 7. Sygdom	4
§ 8. Ferie og feriegodtgørelse	5
§ 9. Graviditet, barsel og adoption	5
§ 10. Tjenestefrihed ved barns første sygedag	6
§ 11. Anden særlig tjenestefrihed	6
§ 12. Faglig strid	6
§ 13. Ikrafttræden	7

§ 1.**Regulativets område**

Stk. 1 Dette regulativ omfatter elever, der er optaget til merituddannelse til sundhedsassistent, i henhold til Hjemmestyrets bekendtgørelse nr. 11 af 6. marts 2001 om uddannelse til sundhedsassistent, jf. Landstingsforordning nr. 2 af 31. maj 1999 om erhvervsuddannelser og erhvervsuddannelseskurser.

Stk. 2 Regulativet omfatter ikke elever, der modtager uddannelsesstøtte efter Hjemmestyrets Bekendtgørelse nr. 18 af 7. juli 2005 om uddannelsesstøtte.

Stk. 3 Regulativet dækker såvel skole- som praktikophold.

§ 2.**Arbejdstid under praktik**

Stk. 1 Elevernes arbejdstid lægges efter samme retningslinier som for uddannede sundhedsmedhjælpere, jf. overenskomst mellem Grønlands Landsstyre og Sulinermik Inuussutissarsiuqartut Kattuffiat for sundhedsmedhjælpere og fødselshjælpersker.

Stk. 2 Eleverne kan

- ikke pålægges overarbejde,
- ikke deltage i tjeneste på lørdage og/eller søndage oftere end hver 2. weekend
- ikke deltage i tjeneste i aften- og natperioden i større omfang end en fjerdedel af den pågældendes tjenestetid.

§ 3.**Løn**

Stk. 1 Eleverne aflønnes under hele uddannelsen som fuldt uddannede sundhedsmedhjælpere efter det skalatrinforløb, der er i den til enhver tid gældende SIK overenskomst for Sundhedsmedhjælpere og Fødselshjælperske, der er fuldt uddannede sundhedsmedhjælpere.

Stk. 2 For elever, der inden påbegyndelsen af uddannelsen var ansat som sundhedsmedhjælpere inden for hjemmesygeplejen og sundhedsplejen, aflønnes ligeledes efter det skalatrinforløb, der er i den til enhver tid gældende SIK overenskomst for Sundhedsmedhjælpere og Fødselshjælperske, der er ansat inden for hjemmesygeplejen og sundhedsplejen.

§ 4.**Lønanciennitet**

Stk. 1 Lønancienniteten fastsættes på grundlag af det tidsrum, den pågældende har været beskæftiget med arbejde betinget af uddannelsen som sundhedsmedhjælper inden påbegyndelsen af merituddannelsen som sundhedsassistent. Lønancienniteten beregnes efter bestemmelserne i stk. 2-5.

Stk. 2. Lønancienniteten kan tidligst regnes fra udgangen af den måned, i hvilken uddannelsen til sundhedsmedhjælper er afsluttet.

Stk. 3. Fuld lønanciennitet optjenes ved mindst 15 timers beskæftigelse pr. uge i gennemsnit. Ved en beskæftigelsesgrad på under 15 timer pr. uge i gennemsnit optjenes lønanciennitet forholdsmæssigt.

Stk. 4. Lønancienniteten beregnes fra ansættelsesdatoen.

Stk. 5. Lønancienniteten afrundes altid til hele måneder, idet 15 dages anciennitet eller derunder ikke medregnes.

Stk. 6. Der optjenes anciennitet under hele uddannelsen.

§ 5.

Frirejser

Der ydes frirejser under hele uddannelsen efter Kapitel 4 i Hjemmestyrets bekendtgørelse nr. 18 af 7. juli 2005 om uddannelsesstøtte, dog undtaget rejser ydet i henhold til bekendtgørelsens § 59, § 60, og § 61.

§ 6.

Godstransport

Der ydes godstransport under hele uddannelsen efter § 62, §63, § 64 og §65 i Hjemmestyrets bekendtgørelse nr. 18 af 7. juli 2005 om uddannelsesstøtte.

§ 7.**Sygdøm**

Stk. 1 Eleverne har ret til løn under fravær på grund af sygdom under uddannelsen. Denne ret bortfalder, såfremt eleven har været syg i mere end sammenlagt 10 % af uddannelsesperioden.

Stk. 2 Sygdomsforfald kan kræves dokumenteret ved lægeattest.

§ 8.**Ferie og feriegodtgørelse**

Stk. 1 Eleverne har ret til årlig ferie efter reglerne i Landstingslov nr. 10 af 12. november 2001 om ferie. I henhold til landstingslovens § 1 er aftalt de nedenfor anførte særlige regler.

Stk. 2 For elever, der i henhold til landstingslovens § 14, stk. 2, vælger ferie med feriegodtgørelse i stedet for ferie med løn, fradrages løn for det antal dage, der afholdes ferie. Lønnen pr. time beregnes som 1/2080 af årslønnen.

Stk. 3 Elever har ikke ret til at afholde ferie under hele merituddannelsen.

Graviditet, barsel og adoption

Stk. 1 Elever har ret til orlov i forbindelse med graviditet, barsel og adoption efter de til enhver tid gældende regler.

Stk. 2 Eleverne har ret til løn i fraværperioderne efter den til enhver tid gældende SIK overenskomst for Sundhedsmedhjælpere og Fødselshjælpersker.

Stk. 3 Fravær i henhold til stk. 1 modsvares af en tilsvarende forlængelse af uddannelsen.

Stk. 4 Efter endt orlov i henhold til stk. 1 udbetales der i perioden frem til uddannelsens genoptagelse sædvanlig løn under forudsætning af, at eleven står til rådighed for sundhedsområdet ved Grønlands Hjemmestyre og kommunerne som afløser i perioden.

Stk. 5 Genoptages uddannelsen ikke efter Peqqissaanermik Ilinniarfik's anvisning, vil eleven ikke længere være omfattet af regulativet.

§ 10.**Tjenestefrihed ved barns første sygedag**

Stk. 1 Der gives elever adgang til hel eller delvis tjenestefrihed uden løntab til pasning af sygt, mindreårigt barn første dag, barnet er sygt.

Stk. 2 Tjenestefrihed forudsætter:

- a. Det er barnets første sygedag,
- b. hensynet til barnets forhold gør det nødvendigt, og
- c. barnet er hjemmeværende.

Stk. 3 Sygelisten suppleres med oplysninger om fravær på grund af barns første sygedag.

Stk. 4 Ordningen kan for den enkelte inddrages ved misbrug.

§ 11.**Anden særlig tjenestefrihed**

I tilfælde af nære pårørendes alvorlige sygdom og/eller død og begravelse har eleven ret til fri rejse og tjenestefrihed i overensstemmelse med de for tjenestemænd i Grønlands Hjemmestyre og kommunerne i Grønland gældende regler om fri rejse og tjenestefrihed i forbindelse med nære pårørendes alvorlige sygdom og/eller død og begravelse.

§ 12.

Faglig strid

Elever må ikke deltage i eventuelle overenskomstmæssige strejker og arbejdskonflikter i praktikperioden.

§ 13.

Regulativets ikrafttræden

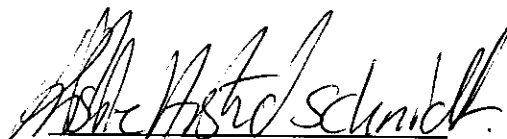
Stk. 1 Regulativet træder i kraft den 1. maj 2007.

Stk. 2 Samtidigt ophæves tidligere regulativ af 1. oktober 2001.

Nuuk den **17 APR. 2007**

Grønlands Landsstyre

p.l.v.



Astor Schmidt