



08 APR. 2013

Fortolkningsbilag til AC overenskomsten

Efter forespørgsel fra Personaleadministrationen ved Dronning Ingrid's Hospital i Nuuk har Overenskomstkontoret i Økonomi- og Personalestyrelsen (ASA) udfærdiget dette fortolkningsbilag til AC overenskomstens regler om farmaceuters vagthonorering og honorering for merarbejde.

Benævnelsen AC overenskomsten refererer i dette fortolkningsbilag udelukkende til overenskomsten indgået mellem Naalakkersuisut og De Samforhandlende Akademikerorganisationer (Ingeniørforeningen i Danmark, Arkitektforbundet, Gymnasieskolernes Lærerforening, Dansk Magisterforening og Dansk Psykologforening) for ansatte i Grønlands Selvstyre og i de grønlandske kommuner.

Nærværende fortolkningsbilag har virkning fra den 1. april 2010 og er gældende indtil bestemmelsen om vagthonorering og/ eller bestemmelserne om merarbejde i AC overenskomsten ændres eller ophører.

Farmaceuter ansættes i henhold til AC-overenskomsten og aflønnes som civilingeniører.

Dette bevirker, at ud over grundlønnen modtager farmaceuter tillæg efter § 28 "Godtgørelse for merarbejde samt paragraftillæg" og et tillæg efter § 30 stk. 1 "Andre tillæg til arkitekter og ingeniører" jf. AC overenskomsten gældende fra 1. april 2010 – 31. marts 2012.

Farmaceuter modtager ikke tillæg efter § 7 "Kvalifikations- og Fastholdelsestillæg" jf. AC overenskomsten gældende fra 1. april 2010 – 31. marts 2012.

Desuden modtager farmaceuter, der er på vagt, et vagthonorar i henhold til § 31 "Vagthonorar til farmaceuter" jf. AC overenskomsten gældende fra 1. april 2010 – 31. marts 2012.

I § 28 stk. 3 i AC overenskomsten gældende fra 1. april 2010 – 31. marts 2012 henvises der til en merarbejdsaftale. Der er ikke indgået en særskilt merarbejdsaftale og der burde med rette have stået merarbejdsbestemmelserne dvs. § 28 stk. 5 og frem jf. AC overenskomsten gældende fra 1. april 2010 – 31. marts 2012.

Rådighedsforpligtelse:

Farmaceuter er underlagt en rådighedsforpligtelse på 25 timer i kvartalet i henhold til § 28 "Godtgørelse for merarbejde samt paragraftillæg" jf. AC overenskomsten gældende fra 1. april 2010 – 31. marts 2012.

Beordret merarbejde på lørdage, søndage og helligdage:

Merarbejde, der efter særlig ordre udføres i weekenden samt på helligdage opgøres med de erlagte antal arbejdstimer, der er udført. Samtidig nedsættes rådighedsforpligtelsen på de 25 timer med de erlagte arbejdstimer. Beordret merarbejde bliver honoreret fra 1. time og godtgøres udenfor rådighedsforpligtelsen. Beordret merarbejde udført i weekenden eller på helligdage godtgøres efter reglerne i § 28 stk. 8 (tjenestefrihed) eller § 28 stk. 11 (udbetaling af merarbejde) jf. AC overenskomsten gældende fra 1. april 2010 – 31. marts 2012.

Hvis en farmaceut vælger at arbejde på en lørdag, søndag eller helligdag uden, at dette er blevet beordret af ledelsen, bliver arbejdstimerne som udgangspunkt betragtet som almindelige merarbejdstimer (medmindre ledelsen har fastsat interne retningslinjer for merarbejde).

Almindeligt merarbejde i hverdage (mandag til fredag):

Almindeligt merarbejde kan kun honoreres, når det samlede merarbejde overstiger 35 timer i kvartalet. Imidlertid honoreres merarbejdet fra den 1. time ud over rådighedsforpligtelsen på de 25 timer.

Almindeligt merarbejde godtgøres efter § 28 stk. 8 (tjenestefrihed) eller § 28 stk. 11 (udbetaling af merarbejde) jf. AC overenskomsten gældende fra 1. april 2010 – 31. marts 2012.

Vagthonorar:

Farmaceuter ydes et vagthonorar pr. afholdt vagt. En vagt er som udgangspunkt 24 timer. Farmaceuterne på Landsapoteket er udstyret med en vagttelefon, når de har vagt.

Farmaceuter, der har vagt, skal være klar til opkald/tilkald omgående.

I hverdage er der ingen ansatte, der har vagt.

Farmaceuter, der er tilknyttet Landsapoteket har som udgangspunkt week-endvagt 1-2 gange om måneden ved normal bemanning.

En weekendvagt starter kl. 16 fredag og varer til mandag morgen kl. 8, i alt 64 timer.

Vagt på én helligdag starter som udgangspunkt kl. 16.00, dagen før helligdagen indtræder og varer til kl. 8 den førstkommande hverdag, i alt 40 timer.

Ved vagt i weekenden og på helligdage går det faktiske erlagte timetal ikke umiddelbart op med udgangspunktet om, at en vagt varer 24 timer.

For eksempel består en weekendvagt af 2 døgn af 24 timer (fredag kl. 16.00 til søndag kl. 16). Fra søndag kl. 16.00 til mandag morgen kl. 8.00 har farmaceuten alene vagt i 16 timer.

De 16 timer fra søndag kl. 16 til mandag morgen kl. 8.00, skal ikke fratrækkes rådighedsforpligtelsen på de 25 timer i kvartalet. Dette vil udhule rådighedsforpligtelsen utilsigtet og udløse merarbejde uden, at der har været erlagt faktiske arbejdstimer.

De 16 timer skal honoreres ved, at der udløses et yderligere vagthonorar på 1.181,00 kr., da over halvdelen af vagtdøgnet er passeret (12 timer).

En weekendvagt (fredag kl. 16 – mandag kl. 8) honoreres med 3 vagthonorarer af 1.181,00 kr.

En vagt på én helligdag f.eks. Kristi Himmelfartsdag honoreres med 2 vagthonorarer af 1.181,00 kr.

Rådighedsforpligtelsen på de 25 timer i kvartalet, som farmaceuter er underlagt, skal fortsat anvendes efter formålet, nemlig tjenstligt merarbejde af midlertidig karakter.

Telefonopkald på lørdage, søndage eller helligedage:

Telefonopkald- efter kl. 24.00 fredag frem til søndag kl. 24.00- som bevirker, at farmaceuten fysisk skal bevæge sig ned på arbejdspladsen honoreres særskilt i form af beordret merarbejde.

Fra farmaceuten modtager telefonopkaldet starter 1 times beordret merarbejde. Beordret merarbejde nedsættes rådighedsforpligtelsen på de 25 timer med de erlagte arbejdstimer. Beordret merarbejde bliver honoreret fra 1. time og godtgøres uden for rådighedsforpligtelsen. Beordret merarbejde udført i weekenden eller på helligdage godtgøres efter reglerne i § 28 stk. 8 (tjenestefrihed) eller § 28 stk. 11 (udbetaling af merarbejde) jf. AC overenskomsten gældende fra 1. april 2010 – 31. marts 2012.

I det beordrede merarbejde indgår transporttid.

Hvis for eksempel medicinen først udleveres efter, at den 1. times beordret merarbejde er påbegyndt – dvs. medicinen først afleveres efter de 60 min. fra farmaceuten modtog telefonopkaldet – godtgøres den 2. time, ligesom den 1. times beordret medarbejde og så fremdeles.

Korte telefonopkald i weekender/helligdage:

En farmaceut, der modtager korte telefonopkald (under 10 min. varighed) i løbet af sin vagt bliver som udgangspunkt ikke honoreret særskilt herfor, hvis farmaceuten ikke aktivt skal foretage sig noget arbejdsrelateret efter telefonopkaldet.

Et kort telefonopkald (under 10 min. varighed) godtgøres ikke særskilt, men må antages at være dækket af vagthonoraret på 1.181,00 kr., se § 31 "Vagthonorar til farmaceuter" jf. AC overenskomsten gældende fra 1. april 2010 – 31. marts 2012.

Længerevarende telefonopkald i weekender/helligdage:

Telefonopkald på minimum 10 min. varighed eller derover honoreres særskilt. Det er uden betydning om farmaceuten skal foretage sig noget arbejdsrelateret efter telefonopkaldet eller ej.

Fra farmaceuten modtager telefonopkaldet på minimum 10 min. starter 1 times beordret merarbejde. Beordret merarbejde nedsætter rådighedsforpligtelsen på de 25 timer med de erlagte arbejdstimer. Beordret merarbejde bliver honoreret fra 1. time og godtgøres uden for rådighedsforpligtelsen. Beordret merarbejde udført i weekenden eller på helligdage godtgøres efter reglerne i § 28 stk. 8 (tjenestefrihed) eller § 28 stk. 11 (udbetaling af merarbejde) jf. AC overenskomsten gældende fra 1. april 2010 – 31. marts 2012.

Flere telefonopkald af minimum 10 min. varighed, som modtages inden for samme time (60 min.) betragtes kun som én times beordret merarbejde.

Telefonopkald i hverdagene:

Telefonopkald - i tidsrummet f.eks. fredag kl. 16.00 til kl. 24.00 og efter søndag kl. 24.00 - som bevirker, at farmaceuten fysisk skal bevæge sig ned på arbejdspladsen, honoreres særskilt i form af almindeligt merarbejde.

Fra farmaceuten modtager telefonopkaldet starter 1 times almindeligt merarbejde. Almindeligt merarbejde kan kun honoreres, når det samlede merarbejde overstiger 35 timer i kvartalet. Imidlertid honoreres merarbejdet fra den 1. time ud over rådighedsforpligtelsen på de 25 timer.

Transporttiden indgår i opgørelsen over merarbejde.

Hvis for eksempel medicinen først udleveres efter, at den 1. times almindeligt merarbejde er påbegyndt – dvs. medicinen først afleveres efter de 60 min. fra farmaceuten modtog telefonopkaldet – godtgøres den 2. time, ligesom den 1. times medarbejde og så fremdeles.

Korte telefonopkald i hverdagene:

En farmaceut, der modtager korte telefonopkald (under 10 min. varighed) f.eks. fredag aften eller mandag morgen, bliver som udgangspunkt ikke honoreret særskilt herfor, hvis farmaceuten ikke aktivt skal foretage sig noget arbejdsrelateret efter telefonopkaldet.

Korte telefonopkald (under 10 min. varighed) godtgøres ikke særskilt, men må antages at være dækket af vagthonoraret på 1.181,00 kr., se § 31 "Vagthonorar til farmaceuter" jf. AC overenskomsten gældende fra 1. april 2010 – 31. marts 2012.

Længerevarende telefonopkald i hverdagene:

En farmaceut, der modtager telefonopkald f.eks. mellem fredag kl. 16.00 til kl. 24.00 og efter kl. 24.00 søndag honoreres særskilt herfor, hvis telefonopkaldet varer minimum 10 min. eller derover. Det er uden betydning om farmaceuten skal foretage sig noget arbejdsrelateret efter telefonopkaldet eller ej.

Fra farmaceuten modtager telefonopkaldet på minimum 10 min. varighed starter den 1. times almindeligt merarbejde. Almindeligt merarbejde kan kun honoreres, når det samlede merarbejde overstiger 35 timer i kvartalet. Imidlertid honoreres merarbejdet fra den 1. time ud over rådighedsforpligtelsen på de 25 timer.

Flere telefonopkald af minimum 10 min. varighed, som modtages inden for samme time (60 min.) – f.eks. fredag aften betragtes kun som én times almindeligt merarbejde.

Ændring i tjenestetidsplanen:

Tjenestetidsplanen bør med rette udleveres til farmaceuterne minimum 4 uger før vagterne indtræder.

Dette vil sikre at både arbejdsgiver og de ansatte til enhver tid kender arbejdstidens og fridagenes placering.

Ændring af tjenestetidsplanen bør kun ske i ganske særlige tilfælde for eksempel på grund af sygdom, tjenesterejser og lignende.

En farmaceut, der undtagelsesvis bliver beordret/ kaldt på arbejde på en planlagt fridag bliver ikke honoreret særskilt herfor.

Hvis tjenestetidsplanen for en farmaceut ændres mindre end 72 timer (3 døgn) før det tidspunkt, hvor farmaceuten skal påbegynde sin vagt på en helligdag eller i en weekend - har farmaceuten krav på at få udbetalt vagthonorering for den planlagte vagt.

Den 8/4 2013

Pharmadanmark v/
Johnna Franch

pharmadanmark

Ruvårds Allé • 2900 Hellerup

Den 8/4 2013

Naalakkersuisut
E.b.

Anja Madsen

Overenskomstafdelingen
Isumaqatigiinninniartarfik
Økonomi- & Personalestyrelsen
Postboks 1039 - 3900 Nuuk
Tlf. +299 34 50 00 - Fax +299 34 64 00
E-mail: ISUMQA@GH.GL

5/5