

nalunaerutit - Grønlandsk Lovsamling

Serie C-II

Den 3. november 1993

Afsnit H
(Hovedaftale)

HOVEDAFTALE

mellem

Grønlands Landsstyre og Danske Arkitekters Landsforbund/Ansatte Arkitekters Råd, Ingeniørforbundet, Teknikumingeniørernes Forbund, Dansk Magisterforening, Gymnasieskolernes Lærerforening og Dansk Psykologforening.

Denne hovedaftale er indgået mellem på den ene side Grønlands Landsstyre og på den anden side Danske Arkitekters Landsforbund-/Ansatte Arkitekters Råd, Ingeniørforbundet, Teknikumingeniørernes Forbund, Dansk Magisterforening, Gymnasieskolernes Lærerforening og Dansk Psykologforening med bindende virkning for de arbejdsgivere, der er omfattet af overenskomster mellem Grønlands Landsstyre og Danske Arkitekters Landsforbund/Ansatte Arkitekters Råd, Ingeniørforbundet, Teknikumingeniørernes Forbund, Dansk Magisterforening, Gymnasieskolernes Lærerforening og Dansk Psykologforening, og for medlemmer af Danske Arkitekters Landsforbund/Ansatte Arkitekters Råd, Ingeniørforbundet, Teknikumingeniørernes Forbund, Dansk Magisterforening, Gymnasieskolernes Lærerforening og Dansk Psykologforening som er ansat i henhold til disse overenskomster.

§ 1.

Grønlands Landsstyre og Danske Arkitekters Landsforbund/Ansatte Arkitekters Råd, Ingeniørforbundet, Teknikumingeniørernes Forbund, Dansk Magisterforening, Gymnasieskolernes Lærerforening og Dansk Psykologforening er enige om at fremme et godt samarbejde og virke for rolige og stabile arbejdsforhold på tjenestestederne.

Stk. 2. Grønlands Landsstyre vil hverken direkte eller indirekte lægge hindringer i vejen for, at de ansatte organiserer sig inden for Danske Arkitekters Landsforbund/Ansatte Arkitekters Råd, Ingeniørforbundet, Teknikumingeniørernes Forbund, Dansk Magisterforening, Gymnasieskolernes Lærerforening og Dansk Psykologforening.

§ 2.

Den ret arbejdsgiveren har til at lede og fordele arbejdet og til at anvende den efter sit skøn passende arbejdskraft, skal udøves på en sådan måde, at de ansattes overenskomstmæssige rettigheder ikke krænkes.

Stk. 2. Parterne er enige om, at der gennem samarbejdsudvalg eller andre egnede organer, i hvilke såvel ledelse som medarbejdere repræsenteres, i videst muligt omfang tilstræbes samarbejde, medindflydelse og effektivitet i tjenesten.

§ 3.

Parterne er enige om, at bestemmelser om løn- og øvrige arbejdsvilkår fastlægges ved kollektiv overenskomst mellem parterne.

Stk. 2. Danske Arkitekters Landsforbund/Ansatte Arkitekters Råd, Ingeniørforbundet, Teknikumingeniørernes Forbund, Dansk Magisterforening, Gymnasieskolernes Lærerforening og Dansk Psykolog-

Afsnit H
(Hovedaftale)

forening er berettiget til at overlade retten til at føre overenskomstforhandlinger og indgå overenskomst til Akademikernes Sammenslutning i Grønland (AS-G). AS-G, der således har fået delegeret forhandlings- og aftaleretten indtræder i organisationernes rettigheder og forpligtelser i henhold til denne hovedaftale.

Stk. 3. Forhandling om indgåelse af ny overenskomst, efter at en overenskomst er opsagt, eller om indgåelse af overenskomst i øvrigt, optages snarest og så vidt muligt 2 måneder efter, at begæring om forhandling er fremsat. Forhandling om indgåelse af ny overenskomst tilrettelægges således, at ny overenskomst søges indgået, forinden den opsagte overenskomst udløber.

Stk. 4. Hvis forhandlingerne ikke fører til enighed og arbejdsstandsning er varslet, jfr. § 6, kan enhver af parterne anmode en mæglingsmand om at mægle imellem dem, idet de i § 4 fastsatte regler i så fald finder anvendelse.

§ 4.

Til brug for eventuel mægling udpeger parterne en mæglingsmand, der skal medvirke ved tilvejebringelse af ny overenskomst. I tilfælde af uenighed om udpegning af mæglingsmand udpeges denne af landsdommeren i Grønland.

Stk. 2. Det er parternes pligt at efterkomme mæglingsmandens indkaldelse.

Stk. 3. Når mæglingsmanden har besluttet at mægle, kan han på et hvilket som helst tidspunkt før eller under forhandlingerne som betingelse for mæglingen stille krav til parterne, om at en varslet arbejdsstandsning udsættes. Kravet kan under samme arbejdsstrid kun stilles een gang og højst omfatte et tidsrum af 2 uger, dog at den således udsatte arbejdsstandsning tidligst kan iværksættes på tredjedagen efter, at mæglingsmanden inden for de

2 uger har erklæret forhandlingerne for afsluttet, eller på tredjedagen efter udløbet af de 2 uger.

Stk. 4. Mæglingsmanden er under forhandlingerne med parterne berettiget til at gøre henstillinger om indrømmelser, som måtte synes hensigtsmæssige for stridens fredelige afslutning.

Stk. 5. For så vidt mæglingsmanden skønner, at fortsat mægling mellem parterne ikke har nogen udsigt til at skabe grundlag for et mæglingsforslag, der kan blive vedtaget af begge parter, kan han i tilfælde, hvor den truende arbejdsstandsning vil ramme livsvigtige samfundsinstitutioner eller samfundsfunktioner, eller hvor mæglingsmanden anser arbejdsstandsningen for i øvrigt at have vidtrækkende samfundsmæssig betydning, kræve af vedkommende part, at den udsætter den truende arbejdsstandsnings iværksættelse i indtil 2 uger. Kravet kan også omfatte truende arbejdsstandsninger, der vel ikke i sig selv kan anses for at have vidtrækkende samfundsmæssig betydning, men hvis iværksættelse dog under den foreliggende situation skønnes at øve afgørende indflydelse på mulighederne for en fredelig løsning af den samlede konfliktsituation.

Stk. 6. Inden for det pågældende tidsrum optager mæglingsmanden påny forhandlingerne med parterne om stridens bilæggelse. For så vidt det heller ikke da lykkes at skabe grundlag for et mæglingsforslag, der har mulighed for at blive vedtaget af begge parter, erklærer forligsmanden forhandlingerne for definitivt afsluttede. Der kan ikke da gøres brug af bestemmelsen i stk. 5, og parterne er berettiget til at iværksætte de udsatte arbejdsstandsninger på tredjedagen efter, at forligsmanden inden for 2 ugers perioden har afgivet nævnte erklæring, eller på tredjedagen efter udløbet af 2 ugers perioden.

Stk. 7. Når mæglingsmanden finder det formålstjenligt, kan han fremsætte et mæglingsforslag, som dog ikke uden hans samtykke må offentliggøres, så længe ikke begge parters svar på mæglingsforslaget foreligger. Inden mæglingsmanden fremsætter sit mæglings-

Afsnit H
(Hovedaftale)

forslag, skal han med hensyn til forslaget formelle og tekniske side rådføre sig med repræsentanter for hver af parterne.

Stk. 8. Mæglingsmanden bestemmer efter samråd med parterne fristen for afgivelse af svar på mæglingsforslaget med hensyn til vedtagelse eller forkastelse. I forbindelse hermed kan mæglingsmanden bestemme, at varslede arbejdsstandsninger tidligst kan iværksættes på tredjedagen efter dagen for afgivelse af svar.

Stk. 9. Når et mæglingsforslag underkastes afstemning inden for en organisation, må det kun forelægges i mæglingsmandens affattelse, og der må kun afgives rene ja- eller nejstemmer, uanset om afstemningen foregår i kompetent forsamling eller ved urafstemning. Afgørelsen af en organisations stilling til et mæglingsforslag sker i øvrigt i overensstemmelse med organisationens vedtægtsbestemmelser. Når resultatet foreligger, skal Grønlands Landsstyre, henholdsvis organisationen give mæglingsmanden skriftlig meddelelse herom. Om organisationens, henholdsvis Grønlands Landsstyre stillingtagen til mæglingsforslaget må intet offentliggøres eller meddeles til andre end vedkommende organisation eller mæglingsmanden, før denne har offentliggjort resultatet.

Stk. 10. Parterne er enige om ikke at udstede erklæringer eller føre vidner om, hvad der af parterne oplyses eller foreslås under de af en mæglingsmand ledede forhandlinger, medmindre dette vedtages af begge parter, og det drejer sig om bestanddele af forliget.

§ 5.

Selv om overenskomsten er opsagt og udløbet, er parterne dog forpligtet til at overholde dens bestemmelser, indtil anden overenskomst er indgået eller arbejdsstandsning er iværksat i overensstemmelse med reglerne i § 6.

§ 6.

Parterne anerkender hinandens ret til at varsle og iværksætte arbejdsstandsning efter nedenstående regler.

Stk. 2. Beslutning om at iværksætte arbejdsstandsning tilkendes gives den anden part ved særlig og anbefalet skrivelse mindst 1 måned, før den iværksættes.

Stk. 3. Den i stk. 2 nævnte skrivelse skal angive arbejdsstandsningens karakter og nærmere omfang.

Stk. 4. Arbejdsstandsning kan kun iværksættes fra den 1. i en måned.

Stk. 5. Arbejdsstandsning kan ikke omfatte medlemmer, som parterne er enige om ved aftale at undtage fra retten til at varsle og iværksætte arbejdsstandsning.

Stk. 6. Som arbejdsstandsning betragtes strejke, lockout, blokade og boykot.

Stk. 7. Ved arbejdsstandsningens ophør genoptager medlemmerne uden unødigt ophold deres arbejde på de tjenestesteder, hvor de var ansat. Der må ikke fra nogen af parternes side finde fortrædigelse sted i anledning af arbejdsstandsningen.

Stk. 8. Parterne er forpligtet til ikke at understøtte, men med alle rimelige midler at hindre ulovlige arbejdsstandsninger, og hvis ulovlige arbejdsstandsninger finder sted, at søge at få dem bragt til ophør.

Stk. 9. Lejemål for anviste boliger kan ikke bringes til ophør med begrundelse i deltagelse i lovligt varslede arbejdsstandsninger.

Afsnit H
(Hovedaftale)

§ 7.

Inden for det område, som en overenskomst omfatter, kan der, så længe den er gældende, ikke iværksættes arbejdsstandsning, medmindre der er hjemmel hertil i overenskomsten.

§ 8.

Enhver uenighed om forståelsen af en kollektiv overenskomst kan af hver af parterne søges bilagt ved mægling, evt. ved voldgift, efter nedenstående regler:

Såfremt en af parterne forlanger det, skal striden søges bilagt ved et mæglingsmøde, der afholdes snarest muligt mellem parterne. Opnås der ikke ved denne mægling en løsning af striden, kan sagen af hver af parterne henvises til endelig afgørelse ved en voldgiftsret, der består af 4 medlemmer, hvoraf 2 vælges af Grønlands Landsstyre og 2 af den berørte organisation, samt en opmand, der vælges af voldgiftsrettens medlemmer. Såfremt der ikke opnås enighed om valget af opmanden, anmodes landsdommeren i Grønland om at udpege denne. Det kan af parterne vedtages, at voldgiftsretten nedsættes i Danmark, i hvilket tilfælde opmanden i mangel af enighed udpeges af arbejdsrettens formand.

Stk. 2. Reglerne i stk. 1 finder tilsvarende anvendelse ved påstand om brud på kollektiv overenskomst.

§ 9.

Ved pådømmelse af sager om brud på denne aftale eller brud på en mellem parterne indgået kollektiv overenskomst kan voldgiftsretten idømme den eller dem, der har deltaget i det overenskomststridige forhold, en bod, der skal tilfalde klageren. Består overenskomstkrænkelsen i undladelse af at betale et skyldigt pengebeløb, kan afgørelsen i stedet for bod gå ud på betaling af

beløbet. Når ikke andet forud er vedtaget, kan der kun pålægges en organisation som sådan et retligt ansvar, når organisationen har gjort sig delagtig i det påklagede forhold.

§ 10.

Denne hovedaftale træder i kraft straks og er gældende, indtil den opsiges med mindst 6 måneders varsel til en 1. oktober.

Stk. 2. Umiddelbart efter opsigelsen optages forhandlinger om en ny hovedaftale.

Stk. 3. Er forhandlinger om en fornyelse af hovedaftalen efter stedfunden opsigelse ikke afsluttet til den pågældende 1. oktober, gælder hovedaftalen, uanset at opsigelsestidsunktet overskrides, indtil de ikraftværende kollektive overenskomster afløses af nye, og hovedaftalen bortfalder da ved de nye kollektiveoverenskomsters ikrafttræden.

- o -

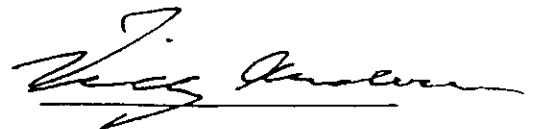
Parterne i denne hovedaftale bekræfter ved deres underskrift, at de har den fornødne bemyndigelse til hovedaftalens indgåelse.

Nuuk, den 03 NOV. 1993

Danske Arkitekters Landsforbund/
Ansatte Arkitekters Råd



Tommy Nordfalk

Grønlands Landsstyre
e.b.



Ingeniørforbundet


Britt Vørgod Pedersen


/Lars Frandsen

Afsnit H
(Hovedaftale)

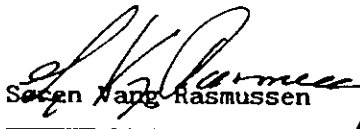
Teknikumingeniørernes Forbund



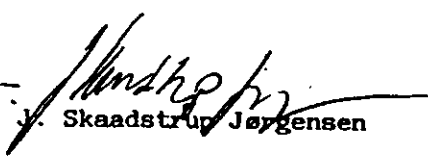
P. O. Frederichsen


/ Søren Peter Jensen

Dansk Magisteforening



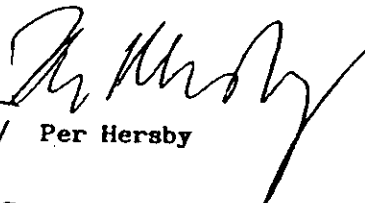
Søren Vang Rasmussen


/ J. Skaadstrup Jørgensen

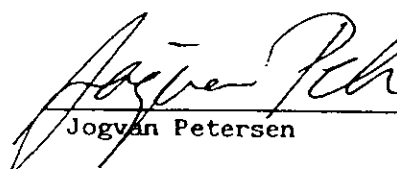
Gymnasieskolernes Lærerforening




H.C. Thomsen


/ Per Hersby

Dansk Psykologforening



Jørgen Petersen


Bent Frisk