

# nalunaerutit - Grønlandsk Lovsamling

## Serie C - II

---

16. juni 1987

Afsnit R.  
(Radiotelegrafist-  
foreningen af 1917)

### HOVEDAFTALE

mellem

Det offentlige Aftalenævn og Radiotelegrafistforeningen af 1917.

---

Denne hovedaftale er afsluttet mellem på den ene side Det offentlige Aftalenævn og på den anden side Radiotelegrafistforeningen af 1917 med bindende virkning for de arbejdsgivere, der er omfattet af overenskomsterne mellem Det offentlige Aftalenævn og Radiotelegrafistforeningen af 1917, og for medlemmer af Radiotelegrafistforeningen af 1917, som er ansat i henhold til samme overenskomster.

---

#### § 1.

Det offentlige Aftalenævn og Radiotelegrafistforeningen af 1917 **er enige om at fremme et** godt samarbejde og virke for rolige og stabile arbejdsforhold på tjenestestederne.

stk. 2. Det offentlige Aftalenævn vil hverken direkte eller indirekte lægge hindringer i vejen for, at de ansatte organiserer sig inden for Radiotelegrafistforeningen af 1917.

#### § 2.

Den ret, arbejdsgiveren har til at lede og fordele arbejdet og til at anvende den efter sit skøn passende arbejdskraft, skal udøves på en sådan måde, at de ansattes overenskomstmæssige rettigheder ikke krænkes.

- -

§ 3.

Parterne er enige om, at der ved kollektive overenskomster mellem parterne fastlægges bestemmelser om løn- og øvrige arbejdsvilkår.

Stk. 2. Forhandling om indgåelse af ny overenskomst, efter at en overenskomst er opsagt, eller om indgåelse af overenskomst i øvrigt, optages snarest og senest 2 måneder efter, at begynder om forhandling er fremsat. Forhandling om indgåelse af ny overenskomst tilrettelægges således, at ny overenskomst søges indgået, forinden den opsagte overenskomst udløber.

Stk. 3. Parterne er enige om, at såfremt forhandlingerne ikke fører til enighed, samt når arbejdsstandsning er varslet, jfr. § 5, kan enhver af parterne anmode statens forligsmand i arbejdsstridigheder om at mægle imellem dem. Lovbekendtgørelse nr. 559 af 21. december 1971 om mægling i arbejdsstridigheder, § 3, stk. 2 og stk. 3, § 4, § 5 og § 6 samt kap. II og kap. III finder anvendelse.

§ 4.

Selv om en overenskomst er opsagt og udløbet, er parterne dog forpligtet til at overholde dens bestemmelser, indtil anden overenskomst er indgået eller arbejdsstandsning er iværksat i overensstemmelse med reglerne i § 5.

§ 5.

Parterne anerkender hinandens ret til at varsle og iværksætte arbejdsstandsning efter nedenstående regler:

Stk. 2. Beslutning om at iværksætte arbejdsstandsning tilkendegives den anden part ved særlig og rekommanderet skrivelse mindst 1 måned, før den iværksettes.

Stk. 3- Den i stk. 2 nævnte skrivelse skal angive arbejdsstandsningens karakter og nærmere omfang.

Stk. 4- Arbejdsstandsning kan kun iværksættes fra den 1. i en måned.

Stk. 5- Arbejdsstandsning kan ikke omfatte medlemmer, som parterne er enige om ved aftale at undtage fra retten til at varsle og iværksætte arbejdsstandsning.

Stk. 6- Som arbejdsstandsning betragtes strejke, lockout, **blokade og boykot.**

Stk. 7- Der kan ikke af parterne i denne hovedaftale iværksettes symp<ltiaktioner af nogen art.

Stk. 8- Såfremt en af parterne begærer det, optages der umiddelbart efter en arbejdsstandsnings varsling forhandlinger mellem parterne om undtagelse af medlemmer til opretholdelse af livsvigtige funktioner.

Stk. 9- De strejkende skal forblive ved den lokalitet, de bebor under tjenesten i Grønland.

Stk. 10- De strejkende skal svare normalt boligbidrag/husleje og andre normale ydelser, som gældende under normal tjeneste.

Stk. 11- Såfremt den strejkende ønsker at bringe sit tjenesteforhold til ophør, skal vedkommende respektere de normale opsigelsesvarsler.

Stk. 12- Ved arbejdsstandsningens ophør genoptager medlemmerne uden unødigt ophold deres arbejde på de tjenestesteder, hvor de var ansat. Der må ikke fra nogen af parternes side finde fortrædighed sted i anledning af arbejdsstandsningen.

Stk. 13- Parterne er forpligtet til ikke at understøtte, men med alle rimelige midler at hindre ulovlige arbejdsstandsninger, og hvis ulovlige arbejdsstandsninger finder sted, at søge at få dem bragt til ophør.

§ 6.

Så længe en kollektiv overenskomst er gældende, kan der ikke inden for det område, som overenskomsten omfatter, iværksættes arbejdsstandsning, medmindre der indtræffer betalingsstandsning, eller hensynet til liv, velfærd eller ære giver tvingende grund til at standse arbejdet.

§ 7.

Enhver uenighed om forståelsen af denne hovedaftale eller om forståelsen af en mellem parterne indgået kollektiv overenskomst kan af hver af parterne søges bilagt ved mægling, evt. ved voldgift, efter nedenstående regler:

Såfremt en af parterne forlanger det, skal striden søges bilagt ved et mæglingsmøde, der afholdes snarest muligt mellem parterne. Opnås der ikke ved denne mægling en løsning af striden, kan sagen af hver af parterne henvises til endelig afgørelse ved en voldgiftsret, der består af 4 medlemmer, hvoraf 2 vælges af Det offentlige Aftalenævn og 2 af Radiotelegrafistforeningen af 1917, samt en opmand, der vælges af voldgiftsrettens medlemmer. Såfremt der ikke opnås enighed om valget af opmanden, anmodes arbejdsrettens formand om at udpege denne. Det kan mellem parterne aftales, at voldgiftsretten nedsættes i Grønland, i hvilket tilfælde opmanden i mangel af enighed udpeges af dommeren ved Grønlands Landsret.

~~Stk. 2-~~ Reglerne i stk. 1 finder tilsvarende anvendelse ved påstand om brud på denne hovedaftale eller brud på en mellem par-

terne indgået kollektiv overenskomst.

! 8.

Ved pådømmelse af sager om brud på denne hovedaftale eller brud på en mellem parterne indgået kollektiv overenskomst kan voldgiftsretten idømme den eller dem, der har deltaget i det overenskomststridige forhold, en bod, der skal tilfalde klageren. Består overenskomstkrænkelsen i unkladelse af at betale et skyldigt pengebeløb, kan afgørelsen i stedet for bod gå ud på betaling af beløbet. Når ikke andet forud er vedtaget, kan der kun pålægges en organisation som sådan et retligt ansvar, når organisationen har gjort sig delagtig i det påklagede forhold.

! 9.

Denne hovedaftale træder i kraft straks og er gældende, indtil den opsiges med mindst 6 måneders varsel til en 1. oktober, dog tidligst til den 1. oktober 1991.

stk. 2- Umiddelbart efter opsigelsen optages forhandlinger om en ny hovedaftale.

Stk. 3. Er forhandlinger om en fornyelse af hovedaftalen efter stedfunden opsigelse ikke afsluttet til den pågældende 1. oktober, gælder hovedaftalen, uanset at opsigelsestidspunktet overskrides, indtil de ikraftværende kollektive overenskomster afløses af nye, og hovedaftalen bortfalder da ved de nye kollektive overenskomsters ikrafttræden.

-----

Parterne i denne hovedaftale bekræfter ved deres under-

skrift, at de har den fornødne bemyndigelse til hovedaftalens indgåelse.

København, den 16. juni 1987

Radio e;x. afistforeningen  
"al' 1911  
JV, i  
s i

Det offentlige Aftalenævn  
P.A. V.

**nt**  
sekretariatschef

Hovedaftalen af 30.august 1973 er udgået.