

nalunaerutit - Grønlandsk Lovsamling

Serie C-II

11. november 1992

Afsnit T
(tandlæger)

HOVEDAFTALE

mellem

Grønlands Landsstyre og Dansk Tandlægeforening

Denne hovedaftale er afsluttet mellem på den ene side Grønlands Landsstyre og på den anden side Dansk Tandlægeforening med bindende virkning for de arbejdsgivere, der er omfattet af overenskomsten mellem Grønlands Landsstyre og Dansk Tandlægeforening, og for medlemmer af Dansk Tandlægeforening, som er ansat i henhold til samme overenskomst.

Kapitel 1

Samarbejde og organisationsfrihed

§ 1.

Grønlands Landsstyre og Dansk Tandlægeforening er enige om at fremme et godt samarbejde og virke for rolige og stabile arbejdsforhold på tjenestestederne.

Stk. 2. Grønlands Landsstyre vil hverken direkte eller indirekte lægge hindringer i vejen for, at de ansatte organiserer sig inden for Dansk Tandlægeforening.

Pd.jr.nr. 27.C.8.6.

§ 2.

Parterne i denne hovedaftale er enige om, at der gennem samarbejdsudvalg eller **andre** egnede organer, i hvilke såvel ledelse som medarbejdere repræsenteres, i videst muligt omfang tilstræbes samarbejde, medindflydelse og effektivitet i tjenesten.

Kapitel 2
Ledelsesretten

§ 3.

Arbejdsgiver udøver ledelsesretten i overensstemmelse med de i den kollektive overenskomst indeholdte bestemmelser og i samarbejde med arbejdstageren i henhold til de til enhver tid i øvrigt indgåede aftaler.

Kapitel 3
Overenskomstindgåelse

§ 4.

Parterne er enige om, at der ved kollektiv overenskomst mellem parterne fastlægges bestemmelser om løn- og øvrige arbejdsvilkår.

Stk. 2. Forhandling om indgåelse af ny overenskomst, efter at en overenskomst er opsagt, eller om indgåelse af overenskomst i øvrigt, optages snarest og senest 1 måned efter, at begæring om forhandling er fremsat. Forhandling om indgåelse af ny overenskomst tilrettelægges således, at ny overenskomst søges indgået, forinden den opsagte overenskomst udløber.

Stk. 3. Parterne er enige om, at såfremt forhandlingerne ikke fører til enighed, samt når arbejdsstandsning er varslet, jfr. § 7, kan enhver af parterne anmode en mæglingmand om at mægle imellem dem, idet de i § 5 fastsatte regler i så fald finder anvendelse.

Kapitel 4
Mægling

§ 5.

Til brug for eventuel mægling udpeger parterne en mæglingsmand, der skal medvirke ved tilvejebringelse af ny overenskomst. Mæglingsmanden udpeges snarest og senest 14 dage efter anmodning om udpegning er fremsat. I tilfælde af uenighed om udpegning af mæglingsmand udpeges denne af landsdommeren i Grønland.

Stk. 2. Det er parternes pligt at efterkomme mæglingsmandens indkaldelse.

Stk. 3. Når mæglingsmanden har besluttet at mægle, kan han på et hvilket som helst tidspunkt før eller under forhandlingerne som betingelse for mæglingen stille krav til parterne om, at en varslet arbejdsstandsning udsættes. **Kravet kan** under samme arbejdsstrid kun stilles een gang.

Stk. 4. Mæglingsmanden er under forhandlingerne med parterne berettiget til at gøre henstillinger om indrømmelser, som måtte synes hensigtsmæssige for stridens fredelige afslutning.

Stk. 5. For så vidt mæglingsmanden skønner, at fortsat mægling mellem partene ikke har nogen udsigt til at skabe grundlag for et mæglingsforslag, der kan blive vedtaget af begge parter, kan han i tilfælde, hvor den truende arbejdsstandsning vil ramme livsvigtige samfundsinstitutioner eller samfundsfunktioner, eller hvor mæglingsmanden anser arbejdsstandsningen for i øvrigt at have vidtrækkende samfundsmæssig betydning, kræve af vedkommende part, at den udsætter den truende arbejdsstandsning iværksættelse i indtil 2 uger. Kravet kan også omfatte truende arbejdsstandsninger, der vel ikke i sig selv kan anses for at have vidtrækkende samfundsmæssig betydning, men hvis iværksættelse dog under den

foreliggende situation skønnes at øve afgørende indflydelse på mulighederne for en fredelig løsning af den samlede konfliktsituation.

Stk. 6. Inden for det pågældende tidsrum optager mæglingsmanden påny forhandlingerne med parterne om stridens bilæggelse. For så vidt det heller ikke da lykkes at skabe grundlag for et mæglingsforslag, der har mulighed for at blive vedtaget af begge parter, erklærer forligsmanden forhandlingerne for definitivt afsluttede. Der kan ikke da gøres brug af bestemmelsen i stk. 5, og parterne er berettiget til at iværksætte de udsatte arbejdsstandsninger ved udsættelsesfristens udløb.

Stk. 7. Når mæglingsmanden finder det formålstjenligt, kan han fremsætte et mæglingsforslag, som dog ikke uden hans samtykke må offentliggøres, så længe ikke begge parters svar på mæglingsforslaget foreligger. Inden mæglingsmanden fremsætter sit mæglingsforslag, skal han med hensyn til forslaget formelle og tekniske side rådføre sig med repræsentanter for hver af parterne.

Stk. B. Mæglingsmanden bestemmer efter samråd med parterne fristen for afgivelse af svar på mæglingsforslaget med hensyn til vedtagelse eller forkastelse. I forbindelse hermed kan mæglingsmanden bestemme, at varslede arbejdsstandsninger tidligst kan iværksættes på tredjedagen efter dagen for afgivelse af svar.

Stk. 9. Når et mæglingsforslag underkastes afstemning inden for en organisation, må det kun forelægges i mæglingsmandens affattelse, og der må kun afgives rene ja- eller nejstemmer. Afgørelsen af en organisations stilling til et mæglingsforslag sker i øvrigt i overensstemmelse med organisationens vedtægtsbestemmelser. Når resultatet foreligger, skal Grønlands Landsstyre, henholdsvis organisationen give mæglingsmanden skriftlig meddelelse herom. Om organisationens, henholdsvis Grønlands Landsstyres stillingtagen til mæglingsforslaget må intet offentliggøres eller meddeles til andre end vedkommende organisation eller mæglingsmanden, før denne har offentliggjort resultatet.

Afsnit T
(tandlæger)

Stk. 10. Parterne er enige om ikke at udstede erklæringer eller føre vidner om, hvad der af parterne oplyses eller foreslås under de af en mæglingmand ledede forhandlinger, medmindre dette vedtages af begge parter, og det drejer sig om bestanddele af forliget.

Kapitel 5 Fredspligt

§ 6.

Selv om overenskomsten er opsagt og udløbet, er parterne dog forpligtet til at overholde dens bestemmelser, indtil anden overenskomst er indgået eller arbejdsstandsning er **iværksat** i overensstemmelse med reglerne i § 7.

Kapitel 6 Arbejdsstandsning

§ 7.

Parterne anerkender hinandens ret til at varsle og iværksætte arbejdsstandsning efter nedenstående regler.

Stk. 2. Beslutning om at iværksætte arbejdsstandsning tilkendegives den anden part ved særlig og anbefalet skrivelse mindst 1 måned, for den iværksættes.

Stk. 3. Den i stk. 2 nævnte skrivelse skal angive arbejdsstandsningens karakter og nærmere omfang.

Stk. 4. Arbejdsstandsning kan kun iværksættes fra den 1. i en måned.

Stk. 5. Arbejdsstandsning kan ikke omfatte medlemmer, som parterne er enige om ved aftale at undtage fra retten til at varsle og iværksætte arbejdsstandsning.

Stk. 6. Som arbejdsstandsning betragtes strejke, lockout, blokade og boykot.

Stk. 7. Ved arbejdsstandsningens ophør genoptager medlemmerne uden unødigt ophold deres arbejde på de tjenestesteder, hvor de var ansat. Der må ikke fra nogen af parternes side finde fortrædiggelse sted i anledning af arbejdsstandsningen.

Stk. 8. Parterne er forpligtet til ikke at understøtte, men med alle rimelige midler at hindre ulovlige arbejdsstandsninger. og hvis ulovlige arbejdsstandsninger finder sted, at søge at få dem bragt til ophor.

§ 8.

Når der er indgået en kollektiv overenskomst. kan der inden for det område, som overenskomsten omfatter, og så længe den er gældende, ikke etableres arbejdsstandsning, medmindre der er hjemmel herfor i overenskomsten.

Kapitel 7 Faglig strid

§ 9.

Enhver uenighed om forståelsen af eller påstand om brud på en kollektiv overenskomst eller denne hovedaftale skal af hver af parterne søges-bilag ved forhandling efter nedenstående regler.

Stk. 2 Såfremt en af parterne forlanger det, skal striden søges bilagt ved et forhandlingsmøde, der afholdes snarest muligt og senest 14 dage efter, at begæring er fremsat.

Afsnit T
(tandlæger)

Stk. 3. Vægning ved at søge uenigheden løst ved forhandling inden den i stk. 2 nævnte frist anses for brud på deMe hovedaftale. I tilfælde heraf er modparten berettiget til at henvise sagen til afgørelse ved voldgift uden forudgående forhandling.

§ 10.

Opnås der ikke ved deMe forhandling en løsning af striden, kan sagen af hver af parterne henvises til endelig afgørelse ved en voldgiftsret.

§ 11.

Voldgiftsretten består af 2 medlemmer, hvoraf 1 vælges af Grønlands Landsstyre og 1 af Dansk Tandlægeforening, samt en opmand, der vælges af voldgiftsrettens medlemmer. Begæring om nedsættelse af en voldgiftsret skal indgives skriftligt og må indholde en tydelig angivelse af, hvad tvisten drejer sig om.

Stk. 2. Såfremt der ikke kan opnås enighed om udpegning af opmand, anmodes landsdommeren i Grønland om at udpege deMe.

Stk. 3. Såfremt parterne er enige herom, kan voldgiftsretten nedsættes i Danmark. I disse tilfælde udpeges opmanden af arbejdsrettens formand, hvis ikke andet er aftalt mellem parterne.

Stk. 4. Voldgiftsmændene udpeges fra sag til sag af overenskomstparterne, idet hver part udpeger 1 voldgiftsmand.

Stk. 5. Klageren må samtidig med indlevering af klageskrift meddele navn og adresse på det af klageren valgte medlem af voldgiftsretten.

Stk. 6. Indklagede må snarest og inden 14 dage efter modtagelsen af klageskrift fremkomme med navn og adresse på det af indklagede valgte medlem af voldgiftsretten.

Stk. 7. Såfremt begæring om nedsættelse af voldgiftsretten ikke har form af klageskrift, skal dette indleveres til opmanden senest 2 uger efter, at meddelelse af voldgiftsrettens nedsættelse er tilgået klageren.

Stk. 8. Klageskrift med bilag fremsendes af opmanden til indklagede, og der meddeles indklagede en frist, indenfor hvilken han skal fremkomme med sit svarskrift og de bilag, han vil påberåbe sig.

Stk. 9. Efter opmandens bestemmelse kan der meddeles parterne tilladelse til at udveksle replik og duplik, inden sagen berammes til mundtlig forhandling.

Stk. 10. Vægrer en af parterne sig imod at lade sagen afgøre ved faglig voldgift, kan modparten indbringe spørgsmålet om vægringens berettigelse for landsdommeren i Grønland. Uberettiget vægring betragtes som brud på denne hovedaftale.

§ 12.

Voldgiftsretten træder sammen snarest muligt, efter at den er påkaldt. Opmanden leder forhandlingerne.

Stk. 2. Sagen går efter forhandlingernes afslutning til afgørelse blandt voldgiftsmændene. Kan enighed ikke opnås, afgøres sagen af opmanden. Voldgiftstrettens afgørelse er endelig og kan ikke indbringes for domstolene.

Stk. 3. Voldgiftsretten kan ikende bod for brud på denne aftale eller brud på en mellem parterne indgået kollektiv overenskomst.

Afsnit T
(andlæger)

Stk. 4. Består overenskomstrækelsen i undladelse af at betale et skyldigt pengebeløb, kan afgørelsen i stedet for bod gå ud på betaling af beløbet. Når ikke andet forud er vedtaget, kan der kun pålægges en organisation et retligt ansvar efter denne bestemmelse, når organisationen har gjort sig delagtig i det **påklagede** forhold.

Stk. 5. Over voldgiftsforhandlingerne føres en protokol, der efter hver sags afslutning underskrives af samtlige medlemmer af voldgiftsretten, herunder opmanden, hvis denne har truffet afgørelsen. Voldgiftsretten giver begge parter meddelelse om sinkende.

Stk. 6. Afgørelsen skal så vidt muligt foreligge 4 uger efter, at sagen er optaget til afgørelse.

Kapitel 8
Ikrafttræden og opsigelse

§ 13.

Denne hovedaftale træder i kraft straks og er gældende, indtil den opsiges med mindst 6 måneders varsel til en 1. oktober.

Stk. 2. Umiddelbart efter opsigelsen optages forhandlinger om **en** ny hovedaftale.

Stk. 3. Er forhandlinger om en fornyelse **af hovedaftalen efter** stedfunden opsigelse ikke afsluttet til den pågældende 1. oktober, gælder hovedaftalen, uanset at opsigelsestidspunktet over-

skrides, indtil de ikraftværende kollektive overenskomster afløses **af nye**, og hovedaftalen bortfalder da ved de nye kollektive overenskomsters ikrafttræden.

København, den 11. november 1992 København, den 11. november 1992

NQM

Dansk Tandlægeforening

Kaust Eriksen

Jakob Jannitsen

Grønlands Landsstyre

e.b.