

NALUNAAARUTIT - Grønlandsk Lovsamling

Serie C-II

20 MAJ 2020

PROTOKOLLAT

om

**løn- og ansættelsesvilkår for seniorrådgivere under
Grønlands Selvstyre og kommunerne i Grønland**

§ 1

Ansættelse som / udnævnelse til seniorrådgiver forudsætter som minimum at kravene som specialkonsulent er opfyldte. Derudover skal seniorrådgiveren have et egentligt fagligt ansvar og dokumenteret relevant erfaring på området, jf. § 2.

§ 2

Ansættelse som / udnævnelse til seniorrådgiver forudsætter et fagligt ansvar, hvorfor arbejdsopgaverne skal være særlig kvalificerende. Ansøgerens faglige ekspertise og erhvervserfaring skal være ekstraordinær, eksempelvis ved flere års relevant erfaring inden for et givent arbejdsområde.

§ 3

Udnævnelse af en specialkonsulent til seniorrådgiver forudsætter derfor forudgående ansættelse som specialkonsulent i en årrække eller tilsvarende faglig erfaring. Ved udnævnelse til seniorrådgiver vil specialkonsulenttillægget bortfalde.

Stk. 2. Seniorrådgivere ydes ud over den overenskomstmæssige aflønning et ureguleret, ikke-pensionsgivende seniorrådgivertillæg på 63.000,00 kr. årligt (5.250,00 kr. pr. måned).

§ 4

For seniorrådgivere gælder en rådighedsforpligtelse på 52 timer inden for hvert kvartal.

§ 5

Indstilling om udnævnelse til / ansættelse som seniorrådgiver forhandles mellem overenskomstens parter i hvert enkelt tilfælde. En stilling som seniorrådgiver kan ikke opslås ledig uden forudgående godkendelse af den ressortansvarlige enhed for overenskomsterne i Grønland.

Stk. 2. Selvstyret udarbejder løbende en vejledning for funktionsindholdet som seniorrådgiver.

§ 6

Protokollatet har virkning fra den 1. april 2020. Protokollatet kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til udløb den 31. marts 2023.

Den 20/5 2020

Den 20/5 2020

Atorfillit Kattuffiat,
AK

Naalakkersuisut
e.b.




