

NALUNAAARUTIT - Grønlandsk Lovsamling

Serie C-II

20. febr. 2020

Overenskomst mellem

Naalakkersuisut og Radiotelegrafistforeningen af 1917 for kommunikationsmedarbejdere

Indholdsfortegnelse

Kapitel 1 Ansættelse.....	3
§ 1 Overenskomstens område.....	3
§ 2 Ved ansættelsens begyndelse.....	3
Kapitel 2 Arbejdstid.....	4
§ 3 Arbejdstid.....	4
§ 4 Deltidsansatte.....	5
§ 5 Rejsetid.....	6
§ 6 Tjenestefrihed og fridage.....	6
§ 7 Omlagte vagter.....	8
Kapitel 3. Løn, anciennitet, pensionsordning.....	8
§ 8 Radiotelegrafisters løn og anciennitet.....	8
§ 9 Radiosondepersonales løn og anciennitet.....	9
§ 10 Teleteknikeres løn og anciennitet.....	11
§ 11 Pensionsbidrag.....	12
Kapitel 4. Tillæg til lønnen, overarbejdsbetaling.....	12
§ 12 Tillæg til særlig stilling.....	12
§ 13 Funktion i højere stilling.....	12
§ 14 Stationstillæg.....	13
§ 15 Stationsledertillæg.....	13
§ 16 Ansatte ved telestationen i Ittoqqortoormiit.....	14
§ 17 Særlige tillæg til radiosondepersonale.....	15
§ 18 Rådighedstillæg til teleteknikere.....	16
§ 19 Særlige tillæg til teleteknikere.....	16
§ 20 Ulempetillæg.....	16
§ 21 Overarbejde.....	17
Kapitel 5. Særlige ansættelsesvilkår.....	18
§ 22 Til- og fratrædelsesfrirejser.....	18
§ 23 Flyttegodtgørelse, herunder flytteforsikring.....	20
§ 24 Merudgifter ved tjenesterejser, herunder dagpenge, nattillæg og udstyrsgodtgørelse.....	20
§ 25 Erstatning.....	21
§ 26 Boliger.....	21
§ 27 Seniorordning.....	21
§ 28 Særlige bestemmelser for visse stationer.....	22

§ 29 Udbetaling af løn, variable løndele m.v.....	22
Kap. 6. Ferie og tjenestefrihed.....	23
§ 30 Ferie.....	23
§ 31 Ferierejsebidrag.....	23
§ 32 Graviditet, barsel og adoption.....	24
§ 33 Bestemmelser vedrørende sygdom, efterløn m.v.....	24
§ 34 Tjenestefrihed ved barns første sygedag.....	24
§ 35 Tjenestefrihed med løn ved barns hospitalsindlæggelse.....	25
§ 36 Nære pårørendes alvorlige sygdom og/eller død og begravelse.....	25
§ 37 Tjenestefrihed til organisationsarbejde.....	25
§ 38 Offentlige hverv.....	26
Kapitel 7. Ansættelsens ophør.....	26
§ 39 Opsigelsesvarsel, sygdom m.v.....	26
Kapitel 8. Overgangsregler og overenskomstens gyldighedsperiode.....	27
§ 40 Overgangsregler for personale ansat pr. 31. marts 1996....	27
§ 41 Overgangsregler for personale ansat pr. 31. marts 2000....	28
§ 42 Overenskomstens gyldighedsperiode.....	28
AFTALE om godtgørelse for merarbejde til ansatte med rådighedstillæg efter overenskomstens § 18.....	29
AFTALE for Ansatte i Narsaq Kujalleq.....	32
Protokollat om funktionærloven.....	34

Kapitel 1 Ansættelse

§ 1

Overenskomstens område

Overenskomsten omfatter ansatte i Grønlands Selvstyre - TELE som er:

- 1) Vagtgående radiooperatører med certifikat,
- 2) Radiosondeledere og radiosondeassistenter,
- 3) Teleteknikere, der har svendebrev som radiomekanikere, elektronikmekanikere, eller har en anden uddannelse, der ganske svarer hertil samt centralmekanikere og telefonmontører.

Stk. 2. Overenskomsten omfatter ikke tjenestemænd, tjenestemænd på prøve eller pensionerede tjenestemænd.

Stk. 3. Overenskomsten omfatter ikke teleteknikere, der i henhold til § 3 stk. 1 i Landstingslov nr. 27 af 30. oktober 1992 om regulering af arbejdskrafttilgangen i Grønland betragtes som grønlandsk arbejdskraft.

§ 2

Ved ansættelsens begyndelse

Ved annoncering efter arbejdskraft skal overenskomstens overskrift og dato anføres i annonceteksten som vejledning.

Stk. 2. Ved ansættelse efter denne overenskomst sendes kopi af ansættelsesbrevet til Radiotelegrafistforeningen af 1917 senest en måned efter ansættelsen.

Stk. 3. Personale, der ansættes fra Danmark eller udlandet, er på begæring forpligtet til i forbindelse med tiltrædelsen at deltage i kurser. Rejse- og opholdsudgifter godtgøres efter de for tjenestemænd i Danmark gældende regler.

Stk. 4. Før ansættelsen udfyldes et oplysningsskema om den kommende ansattes helbredsforhold.

Stk. 5. Den ansatte skal iagttage tavshed med hensyn til de forhold, som den ansatte i sin stillings medfør bliver bekendt med, og hvis hemmeligholdelse ifølge sagens natur er påkrævet eller bliver denne foreskrevet af foresatte. Tavshedspligten ophører ikke med udtrædelse af tjenesten.

Kapitel 2 Arbejdstid

§ 3

Arbejdstid

Den daglige normalarbejdstid er på 8 timer som højst kan deles i to perioder. Den årlige arbejdstid er 2080 timer.

Bemærkning: Afvigelser fra den normale daglige arbejdstid og/eller vagtlængde, jf. stk. 4, kan aftales lokalt.

Stk. 2. Normperioden er en kalendermåned. Den månedlige arbejdstidsnorm opgøres som antal dage fratrukket lørdage, søndage, søgnehelligdage jf. § 6, stk. 4, feriedage og planlagte afspadseringsdage og multipliceret med 8.

Stk. 3. Arbejdsstedet udarbejder en månedlig vagtplan, der skal opslås senest 14 dage forud for den normperiode, der begynder den 1. i måneden.

Stk. 4. Ved skiftevagt er den normale vagtlængde på 8 timer. Den daglige tjeneste kan for den enkelte ikke deles i mere end to perioder.

Stk. 5. Der gives pauser af indtil en halv times varighed. I pauser skal den ansatte være til rådighed og må kun forlade
ASA/ØPS _ 055 - 2019

arbejdsstedet, når der lokalt træffes aftale herom. Sådanne pauser medregnes i arbejdstiden.

Stk. 6. Der kan indgås lokale aftaler om kompensation for pauser, der ikke har kunnet afholdes på grund af krav til arbejdets udførelse. Der kan dog ikke aftales overarbejdsbetaling eller erstatning for mistede fridage, jf. stk. 2.

Bemærkning til stk. 5 og 6: Der skal være mulighed for at holde pauser. Hvis dette ikke er muligt af hensyn til afvikling af tjenesten, skal der i det enkelte tilfælde aftales en kompensation for den mistede pause.

Stk. 7. Ved rådighedstjeneste på tjenestestedet medregnes 3/4 af rådighedstiden som tjeneste. Tilsvarende tjeneste i hjemmet medregnes med 1/3 af tiden. Såfremt rådighedstjenesten er udført på en fridag, tildelt i henhold til vagtplanen, honoreres den som almindelig tjeneste.

Stk. 8. Forud for vagtplanens udformning samt ved fastlæggelse af ferietilrettelæggelse skal der på arbejdsstedet holdes samråd, således at der tages størst muligt hensyn til personalets ønsker om vagternes indhold og omfang. Den daglige arbejdstid bør tilstræbes tilrettelagt som udelt vagt i størst mulig udstrækning.

§ 4

Deltidsansatte

Der kan efter aftale ske ansættelse med en lavere arbejdstidsnorm end i § 3, stk. 1. For deltidsansatte reduceres den i § 8 - 10 nævnte grundløn i forhold til den nedsatte arbejdstid.

§ 5

Rejsetid

På tjenesterejser medregnes rejsetiden mellem tjenestested og det midlertidige arbejdssted som arbejdstid. Arbejdstidsnormen for den pågældende dag anses dog altid for opfyldt.

Stk. 2. Rejsetid mellem kl. 22.00 og kl. 08.00 medregnes dog ikke som arbejdstid, hvis der er stillet soveplads til rådighed for den ansatte.

§ 6

Tjenestefrihed og fridage

Ansatte har ret til 1 ugentlig fridag. Fridage skal så vidt muligt lægges på søn- og helligdage.

Stk. 2. Den ugentlige fridag skal have en længde på mindst 64 timer. Fridagen kan undtagelsesvis nedsættes til 56 timer, såfremt den indeholder 2 fulde kalenderdøgn. Forkortelse af 64-timers-fridagen må højst forekomme 1 gang pr. ansat pr. arbejdstidsperiode. Forkortelsen skal fremgå af vagtplanen, jf. § 3, stk. 3.

Stk. 3. En fridag anses for bortfaldet, såfremt den ansatte beordres til tjeneste på et tidspunkt, der medfører beskæring af længden af en fridag, fastlagt i henhold til vagtplanen. Tjeneste på en bortfaldet fridag erstattes med overarbejdsbetaling, jf. § 21, efter følgende regler:

- 1) Såfremt fridagslængden beskæres på en sådan måde, at der fortsat er 40 timers sammenhængende frihed, hvori indgår et kalenderdøgn, ydes der mindst 8 timers overarbejdsbetaling.
- 2) Beskæres fridagen yderligere, ydes der dog mindst 16 timers overarbejdsbetaling.

Stk. 4. I de måneder, hvori der forekommer helligdage, der ikke falder på søndage (søgnehelligdage, dvs. Nytårsdag, Skærtorsdag, Langfredag, 2. påskedag, Store Bededag, Kristi Himmelfartsdag, 2. pinsedag, Grønlands nationaldag den 21. juni, Juleaftensdag, 1. og 2. juledag samt Nytårsaftensdag), forhøjes antallet af fridage tilsvarende. Sådanne fridage skal have en længde af mindst 40 timer.

Stk. 5. En fridag, der gives som erstatning for en søgnehelligdag, og som gives i forbindelse med en ugentlig fridag eller anden søgnehelligdag, skal have en længde af mindst 24 timer.

Stk. 6. Ansatte, der normalt har dagvagt fra mandag til fredag og således har fri i weekender og på søgnehelligdage, opsparer ikke yderligere frihed på grund af søgnehelligdagene.

Stk. 7. I det omfang, det er muligt, skal ansatte i løbet af hvert kalenderår, den pågældende har været ansat, have adgang til mindst 30 dages frihed på søn- og helligdage. Sker ansættelsen i løbet af kalenderåret, nedsættes adgangen til helligdagsfrihed forholdsmæssigt. Ved afgørelse af, hvorvidt der er ydet den fornødne helligdagsfrihed, bortses fra søn- og helligdage, som falder i sygeperioder. For hver 11 sygedage i løbet af kalenderåret nedsættes tallet 30 med 1. Søn- og helligdage, der falder i ferier eller orlov, betragtes som helligdagsfrihed.

Stk. 8. Ved helligdagsfrihed forstås frihed i mindst 32 timer inden for tidsrummet kl. 21.00 dagen før helligdagen og kl. 8.00 dagen efter helligdagen.

Stk. 9. Såfremt en ansat ikke i løbet af et kalenderår får den ham tilkommende helligdagsfrihed, ydes der ham i det følgende

ferieår et antal særlige feriedage, således at der for hver mistet helligdagsfrihed til og med 11 gives 1/2 feriedag med afrunding opad til en hel feriedag. For hver yderligere mistet helligdagsfrihed gives der 1 feriedag.

§ 7

Omlagte vagter

Hvis det af tjenstlige grunde er nødvendigt at ændre en gældende vagtplan gælder følgende fra 1. januar 2010:

Stk. 2. Timer, der i henhold til den oprindelige vagtplan, var frihed, giver ret til afspadsring eller overarbejdsbetaling i henhold til § 21.

Stk. 3. Timer, der i henhold til den oprindelige vagtplan, var tjeneste, men nu bliver frihed, er til afspadsring.

Stk. 4. Timer, der både i den oprindelige vagtplan og den nye vagt er tjeneste, berøres ikke.

Kapitel 3. Løn, anciennitet, pensionsordning

§ 8

Radiotelegrafisters løn og anciennitet

Radiotelegrafister aflønnes med nedenstående skalatrin. Oprykning til næste trin sker efter 2 år.

Grundlønnen udgør:

trin	1. april 2019	1. april 2020	1. april 2021	1. april 2022
1	22.090,77	22.534,59	22.978,41	23.422,23
2	22.471,47	22.922,94	23.374,41	23.825,88
3	22.862,55	23.321,88	23.781,21	24.240,53
4	23.264,37	23.731,77	24.199,17	24.666,57
5	23.811,93	24.290,33	24.768,73	25.247,13
6	24.370,81	24.860,44	25.350,07	25.839,70
7	24.806,72	25.305,11	25.803,50	26.301,88
8	25.254,69	25.762,08	26.269,46	26.776,85
9	25.714,76	26.231,39	26.748,02	27.264,65

Stk. 2. Ancienniteten regnes ved nyansættelse efter det antal år, hvori den pågældende efter at have erhvervet radiotelegrafistcertifikat har været beskæftiget som radiotelegrafist, herunder som radiotelegrafist under aftjening af værnepligt.

Stk. 3. Radiotelegrafister, som inden erhvervelse af radiotelegrafistcertifikat har været beskæftiget som radiotelegrafist i statens, selvstyrets eller kommunernes tjeneste, kan medregne denne beskæftigelse, såfremt det dokumenteres, at den pågældende tjeneste har svaret til den tjeneste, der normalt udføres af radiotelegrafister med generelt certifikat eller I eller II classes civilt certifikat.

Stk. 4. Hvis forholdene taler herfor, kan der mellem overenskomstparterne træffes aftale om fastsættelse af anciennitet efter andre regler.

Stk. 5. Radiotelegrafister med over 9 års anciennitet benævnes overtelegrafister.

§ 9

Radiosondepersonales løn og anciennitet

Radiosondeassistenter aflønnes efter nedenstående skalatrin. Oprykning til næste trin sker efter 2 år.

Grundlønnen udgør:

trin	1. april 2019	1. april 2020	1. april 2021	1. april 2022
1	20.220,65	20.626,90	21.033,15	21.439,40
2	20.551,14	20.964,03	21.376,92	21.789,81
3	20.890,89	21.310,60	21.730,32	22.150,03
4	21.239,55	21.666,27	22.092,99	22.519,71
5	21.598,01	22.031,93	22.465,85	22.899,78
6	21.964,26	22.405,54	22.846,82	23.288,10
7	22.344,99	22.793,92	23.242,84	23.691,77
8	22.733,87	23.190,61	23.647,35	24.104,10
9	23.133,43	23.598,20	24.062,97	24.527,74

Stk. 2. Radiosondeledere aflønnes efter nedenstående skala-trin. Oprykning til næste trin sker efter 2 år.

Grundlønnen udgør:

trin	1. april 2019	1. april 2020	1. april 2021	1. april 2022
1	23.542,27	24.015,25	24.488,23	24.961,22
2	23.965,74	24.447,24	24.928,73	25.410,22
3	24.399,22	24.889,42	25.379,62	25.869,82
4	24.844,65	25.343,80	25.842,94	26.342,09
5	25.302,13	25.810,47	26.318,81	26.827,16

Stk. 3. Ancienniteten for radiosondeassistenter regnes ved nyansættelse normalt efter det antal år, hvori den pågældende efter at have gennemført kursus i radiosondetjeneste har været beskæftiget som radiosondeassistent i statens, hjemmestyrets eller kommunernes tjeneste. Værnepligtstjeneste efter gennemførelse af kursus i radiosondetjeneste medregnes i ancienniteten.

Stk. 4 For radiosondeledere regnes ancienniteten normalt efter det antal år, hvori den pågældende har været beskæftiget som radiosondeleder i statens, hjemmestyrets eller kommunernes tjeneste.

Stk. 5. Hvis forholdene taler herfor, kan der mellem overenskomstparterne træffes aftale om fastsættelse af anciennitet efter andre regler.

Stk. 6. Radiosondepersonale i Aasiaat og Tasiilaq aflønnes som radiotelegrafister, jf. § 8.

§ 10

Teleteknikers løn og anciennitet

Teleteknikere aflønnes efter nedenstående skalatrin. Oprykning til næste trin sker efter 2 år.

Grundlønnen udgør:

trin	1. april 2019	1. april 2020	1. april 2021	1. april 2022
1	21.966,45	22.407,77	22.849,09	23.290,42
2	22.344,99	22.793,92	23.242,84	23.691,77
3	22.733,87	23.190,61	23.647,35	24.104,10
4	23.133,43	23.598,20	24.062,97	24.527,74
5	23.544,08	24.017,09	24.490,11	24.963,13
6	23.965,74	24.447,24	24.928,73	25.410,22
7	24.399,22	24.889,42	25.379,62	25.869,82
8	24.844,65	25.343,80	25.842,94	26.342,09
9	25.302,13	25.810,47	26.318,81	26.827,16

Stk. 2. Ancienniteten regnes efter det antal år, hvori den pågældende har været beskæftiget som teletekniker (radio- eller elektronikmekaniker) efter udstået læretid. Ancienniteten for centralmekanikere og telefonmontører regnes efter det antal år, hvori pågældende har arbejdet i faget efter udstået aspiranttid. Værnepligtstjeneste efter opfyldelse af betingelserne i 1. og 2. punktum medregnes i ancienniteten.

Stk. 3. Hvis forholdene taler herfor, kan der mellem overenskomstparterne træffes aftale om fastsættelse af anciennitet efter andre regler.

§ 11

Pensionsbidrag

Arbejdsgiveren betaler som bidrag til den ansattes pensionering 12,12 % af den i §§ 8 - 10 nævnte grundløn. Pensionsbidraget indbetales af arbejdsgiveren til PFA Pension.

Kapitel 4. Tillæg til lønnen, overarbejdsbetaling

§ 12

Tillæg til særlig stilling

Ved ansættelse eller funktion i en stilling, der i arbejdsmæssig, kvalifikationsmæssig eller anden henseende indtager en sådan særstilling, at den ikke omfattes af de almindelige forudsætninger for de i § 8 - 10 nævnte lønninger m.v. træffer overenskomstparterne aftale om tillæg til lønnen og eventuelle andre vilkår.

Stk. 2. Kan parterne ikke opnå enighed om, hvorvidt en stilling indtager en sådan særstilling, afgøres spørgsmålet efter bestemmelserne i hovedaftalen.

§ 13

Funktion i højere stilling

Såfremt en ansat fungerer i en højere stilling, og såfremt denne funktion varer i mindst 15 kalenderdage i sammenhæng, uden afbrud i form af sygdom og/eller ferie, ydes der medarbejderen et funktionsvederlag på 3.000,00 kr. pr. måned.

Stk. 2. Der kan ikke samtidig med ydelsen af vederlag efter stk. 1 ydes overarbejdsbetaling. Hvor ekstraordinære omstændigheder nødvendiggør, at pågældende deltager i den almindelige vagttjeneste, ydes der dog overarbejdsbetaling efter § 21 for overtimer i vagt.

Stk. 3. Hvis tjenesten i højere stilling har været afbrudt på grund af sygdom eller ferie, bevarer den ansatte dog retten til betaling for tjeneste i højere stilling efter fraværspæriodens ophør, såfremt der ved tjenestens genoptagelse fortsat udføres tjeneste i den højere stilling.

§ 14

Stationstillæg

Stationstillæg udbetales efter de til enhver tid gældende regler i Grønlandsk Lovsamling (p.t. cirkulære af 18. december 1990).

§ 15

Stationsledertillæg

Til stationsledere ydes et tillæg på 3.000,00 kr. pr. måned. Tillægget ydes fra udnævnelsetidspunktet.

Stk. 2. Såfremt der oppebæres tillæg efter stk. 1 kan der normalt ikke ydes overarbejdsbetaling. Hvor ekstraordinære omstændigheder, såsom f.eks. underbemanding af stationen, nødvendiggør, at stationslederen deltager i den almindelige vagttjeneste, ydes der dog vedkommende overarbejdsbetaling efter § 21 for overtimer i vagt.

§ 16

Ansatte ved telestationen i Ittoqqortoormiit

For radiotelegrafister og radiosondepersonale, jf. §§ 8 og 9, ved telestationen i Ittoqqortoormiit afløses de variable ydelser overarbejdsbetaling, § 21, ulempetillæg, § 20, samt 30-dages reglen i § 6, stk. 6, af faste lønningsandele.

Stk. 2. For arbejde på søn- og helligdage samt aften- og natarbejde ydes et fast tillæg på 4.175,00 kr. pr. måned.

Stk. 3. For overarbejde m.v. ydes et fast tillæg på 6.000,00 kr. pr. måned.

Stk. 4. Sammenhængende sygdomsperioder på til og med 10 dage hos en af de ansatte får ingen indflydelse på aflønningen. Som kompensation herfor modtager det i stk. 1 nævnte personale et fast løntillæg på 3 % af grundlønnen efter §§ 8 og 9.

Stk. 5. Ved en medarbejders sygdom i over 10 dage eller ved underbemanding deler det øvrige personale et tillæg, der svarer til en radiosondeassistent's løn på sluttrin med tillæg af 50 % + faste tillæg efter stk. 2 og 3. Ved sygdom ydes dette tillæg først fra den 11. sygedag. Det er en forudsætning, at tjenesten kører uden indskrænkninger.

Stk. 6. Personalet har uanset uddannelse og stilling pligt til på lige fod med det øvrige personale at udføre skiftevagter på alle ugens dage og deltage i udførelsen af de løbende arbejdsopgaver i forbindelse med telestationens drift og vedligeholdelse samt i udførelse af de reparations- og vedligeholdelsesopgaver, der påhviler Tele Greenland A/S i Ittoqqortoormiit.

Stk. 7. Til radiosondepersonale, der udfører ozonsonderinger ydes et tillæg på 217,07 kr. pr. måned.

§ 17

Særlige tillæg til radiosondepersonale

Til ansatte i Narsarsuaq ydes for arbejde på søn- og helligdage samt aften- og natarbejde i stedet for ulempe-tillæg, § 20, og overarbejdsbetaling, § 21, samt 30-dages regelen i § 6, stk. 6, et fast tillæg på 2.400 kr. pr. måned.

Stk. 2. Herudover ydes 100 fritimer pr. år som kompensation for bortfald af 44-timers reglen. Den ansatte kan vælge overarbejdsbetaling eller konvertere de 100 timer til fridage svarende til 2 uger og 3 dages ferie i forbindelse med normal afvikling af ferie. Meddelelse om valg skal gives i forbindelse med ferieplanlægning. Fridage erhvervet efter denne bestemmelse kan ikke forlænges, selvom ferien lægges uden for ferieperioden.

Stk. 3. Sammenhængende sygdomsperioder på til og med 10 dage hos en af de ansatte får ingen indflydelse på aflønningen. Som kompensation herfor samt som ulempeydelse for de faste arbejdstider (vagter) året igennem ydes et fast løntillæg på 6,5 % af lønnen efter § 9.

Stk. 4. Ved en medarbejders sygdom i over 10 dage eller ved underbemanding deler det øvrige personale et tillæg, der svarer til en radiosondeassistents løn på sluttrin med tillæg af 50 % + faste tillæg efter stk. 2 og 3. Ved sygdom ydes dette tillæg først fra den 11. sygedag. Det er en forudsætning, at tjenesten kører uden indskrænkninger.

Stk. 5. Det er en forudsætning, at alt arbejde fordeles ligeligt mellem personalet.

Stk. 6. Der ydes normalt ikke overarbejdsbetaling til radiosondeledere, men når radiosondelederen deltager i den alminde-

lige vagttjeneste, ydes der dog overarbejdsbetaling efter § 21 for overtimer i vagt.

§ 18

Rådighedstillæg til teleteknikere

Til eneteknikere, 1. teknikere, centralmekanikere og ledere af telefonilinieafdelinger ydes et rådighedstillæg på 5.800,00 kr. pr. måned.

Stk. 2. Der kan ikke samtidig med rådighedstillæg oppebæres tillæg i henhold til § 12, ligesom der ikke samtidig kan ydes overarbejdsbetaling, § 21, ulempetillæg, § 20, eller ydelser efter 30-dages reglen i § 6, stk. 6. Der ydes dog godtgørelse for merarbejde efter de i "Aftale om godtgørelse for merarbejde til ansatte med rådighedstillæg efter overenskomstens § 18".

§ 19

Særlige tillæg til teleteknikere

For arbejde i højder mellem 10 og 25 meter ydes 21 kr. pr. time. For arbejde i højder over 25 meter forhøjes tillægget til 30 kr. pr. time.

§ 20

Ulempetillæg

Natpenge og tillæg for søn- og helligdagsarbejde ydes til ansatte efter følgende satser:

- a) Natpenge for tjeneste fra kl. 17.00 til kl. 22.00: 16,50 kr. pr. time.
- b) Natpenge for tjeneste fra kl. 22.00 til kl. 06.00: 26,50 kr. pr. time.
- c) Godtgørelse for tjeneste på lørdage efter kl. 14.00 samt på søn- og helligdage: 35,00 kr. pr. time.

Godtgørelsen beregnes pr. påbegyndt halve time med halvdelen af ovennævnte beløb.

Stk. 2. Såfremt der udføres tjeneste på lørdage før kl. 14.00 som led i en forud tilrettelagt tjeneste, hvoraf halvdelen eller mere udføres efter kl. 14.00, ydes der søn- og helligdagsgodtgørelse for hele tjenesten. Såfremt der udføres tjeneste på mandage inden kl. 06.00 som led i en forud tilrettelagt tjeneste, der påbegyndes søndag kl. 24.00 eller tidligere, ydes der søn- og helligdagsgodtgørelse for hele den del af tjenesten, der ligger inden kl. 06.00.

Stk. 3. For hver fulde 44 timers tjeneste, der efter ordre eller ifølge en godkendt tjenestefordeling er udført i tiden fra kl. 17.00 til kl. 06.00, ydes der 6 timers frihed, der afvikles ved tildeling af ekstra feriedage, fridage eller godtgøres kontant efter den ansattes valg. Såfremt afviklingen sker i forbindelse med førstkommende ferie, ydes der dog 8 timers frihed pr. 44 timers tjeneste.

§ 21

Overarbejde

Der ydes overarbejdsbetaling for det antal timer, hvori der arbejdes ud over månedsnormen, jf. § 3, stk. 1. Arbejdet skal for at blive godkendt som overarbejde være kontrolleret og beordret. Timelønnen beregnes som 1/1840 af den nedennævnte løn:

a. *Radiotelegrafister:* Den i § 8 fastsatte årsløn på udbetalingstidspunktet inkl. eventuelle tillæg efter § 12, forhøjet med 50 procent.

b. *Radiosondepersonale:* Den i § 9 fastsatte årsløn på udbetalingstidspunktet inkl. eventuelle tillæg efter § 12 og § 16, stk. 7, forhøjet med 50 procent.

c. *Teleteknikere*: Den i § 10 fastsatte årsløn på udbetalings-
tidspunktet inkl. eventuelle tillæg efter § 12 og § 41, forhø-
jet med 50 procent.

Stk. 2. Overarbejdsbetaling kan, hvis den ansatte ønsker det,
erstattes af:

- 1) Afspadsring som fridage på tjenestestedet, såfremt tje-
nesten tillader det, med tillæg på 50 procent af de præ-
sterede overtimer, afrundet opad til nærmeste halve time.
- 2) Afvikles som fridage i forbindelse med førstkommende fe-
rie med tillæg på 75 procent af de præsterede overtimer,
afrundet opad til nærmeste halve time.

Den ansatte skal i forbindelse med den månedlige opgørelse an-
give, om han ønsker overarbejdsbetaling, afspadsring eller
fridage i forbindelse med ferie.

Stk. 3. Tjenestefrihed givet i henhold til stk. 2 bør normalt
være tildelt den ansatte 3 måneder efter det tidspunkt, da
merarbejdets omfang er opgjort, og senest ved udgangen af ka-
lenderåret eller førstkommende ferie.

Stk. 4. Såfremt overarbejdet ikke er varslet senest 24 timer
før det skal tiltrædes, ydes der et varslingsvederlag svarende
til 2 timers overarbejdsbetaling.

Kapitel 5. Særlige ansættelsesvilkår

§ 22

Til- og fratrædelsesfrirejser

Ved tjenestens tiltrædelse ydes der frirejse mellem bopælen i
Danmark eller i Grønland og tjenestestedet til ansatte, så-
fremt der ifølge stillingsopslaget anvises bolig eller er

pligt til at bebo egentlig tjenestebolig, jfr. § 26, stk. 1, a) og b).

Stk. 2. Der ydes frirejse fra tjenestestedet til bopælen ved:

- a) Fratræden, såfremt der er forløbet mindst 3 år siden ansættelsen, og såfremt der ikke allerede har været afholdt feriefrirejse eller er ydet ferierejsebidrag efter § 31 i det pågældende kalenderår.
- b) Den ansattes død, idet den efterlevende ægtefælle eller dermed ligestillede opnår retten til frirejse.
- c) Fratræden ved pensionering.
- d) I ganske særlige tilfælde kan der ydes fratrædelsesfrirejse, selv om betingelsen om 3 års ansættelse ikke er opfyldt.

Stk. 3. Retten til til- og fratrædelsesfrirejse omfatter tillige den ansattes ægtefælle - eller dermed ligestillede - og børn under 18 år, som indgår i den ansattes husstand. En sådan familiefrirejse skal så vidt muligt foretages samlet.

Stk. 4. Retten til til- og fratrædelsesfrirejse er personlig og kan ikke overdrages. En eventuel ikke-udnyttet frirejse godtgøres ikke.

Stk. 5. Ved udnyttelse af til- og fratrædelsesfrirejse skal det af arbejdsgiveren anviste transportmiddel anvendes.

Stk. 6. I tilfælde, hvor atlantbillet tillige inkluderer indenrigsflyvning i Danmark, godtgøres alene dokumenterede udgifter til billigste, offentlige transportmiddel mellem bopælen og provinslufthavnen og retur. I andre tilfælde godtgøres udgifter til billigste, offentlige transportmiddel mellem bopæl og Kastrup Lufthavn og retur.

Stk. 7. Eventuelle udgifter i forbindelse med ophold i København må afholdes af den ansatte selv.

Stk. 8. Ved til- og fratrædelsesfrirejser i Grønland godtgøres alene dokumenterede udgifter med billigste offentlige transportmiddel mellem bopæl og tjenestested og retur. Udgifter til ophold og fortæring under disse rejser godtgøres efter de for grønlandske tjenestemænd til enhver tid gældende regler for rejser.

Hvis eller når der var opnået ret til en tiltrædelsesrejse & en fratrædelsesfrirejse og bohaveflytning, vil rejsen og flytningen efter endt ansættelse, være til det sted man oprindeligt er tiltrådt fra.

§ 23

Flyttegodtgørelse, herunder flytteforsikring

Der ydes flyttegodtgørelse efter de til enhver tid gældende regler for tjenestemænd i Grønlands Selvstyre og de grønlandske kommuner.

Stk. 2. Ved nyansættelser, varig flytning eller afløsning over 3 måneder kan der, såfremt der ikke inden de første 3 måneder er skibsforbindelse, vederlagsfrit sendes 75 kg. bagage som luftfragt.

§ 24

Merudgifter ved tjenesterejser, herunder dagpenge, nattillæg og udstyrsgodtgørelse

Der ydes godtgørelse af merudgifter ved tjenesterejser i Grønland og i Danmark efter de til enhver tid gældende regler for tjenestemænd i Grønlands Selvstyre og de grønlandske kommuner.

§ 25

Erstatning

Arbejdsgiveren har tegnet forsikring, der forpligter til at erstatte ejendele, tilhørende den ansatte eller dennes familie, der mistes eller beskadiges under tjeneste i Grønland, herunder rejser til, i eller fra Grønland.

§ 26

Boliger

I stillingsopslag angives følgende vedrørende bolig:

- a) at der anvises bolig efter de til enhver tid på stedet gældende regler eller
- b) at der til stillingen er pligt til at bebo egentlig tjenestebolig eller.
- c) At der ikke anvises bolig.

Stk. 2. Hvis en ansat afviser indflytning i en anvist bolig, vil der ikke blive stillet yderligere bolig til rådighed.

Stk. 3. For anviste boliger, jfr. stk. 1, a) betales husleje efter de til enhver tid gældende regler. Ved misligholdelse af anvist bolig med ophævelse af lejemålet til følge, vil der ikke blive stillet yderligere bolig til rådighed.

Stk. 4. Ansatte, der bebor en egentlig tjenestebolig, jfr. stk. 1, b) betaler boligbidrag efter de for tjenestemænd i Grønlands Selvstyre og de grønlandske kommuner gældende regler, for tiden aftale af 14. december 1988, Nal C I, 5-1-9.

§ 27

Seniorordning

Bestemmelserne gælder for overenskomstansatte, der er omfattet af nærværende overenskomst.

Stk. 1. Denne aftale fastsætter rammerne inden for hvilke, der kan indgås individuelle aftaler gældende for den enkelte medarbejder fra det kalenderår, hvor medarbejderen fylder 55 år.

Stk. 2. Fastansatte har ret til en forhandling af en individuel skåneordning/seniorordning. Forhandling sker mellem den ansatte og nærmeste leder. Dog med endelig godkendelse af Radiotelegrafist foreningen.

Stk. 3. Fra det fyldte 60. år gives 1 seniordag årligt. Fra det fyldte 62. år ydes i alt 2 seniordage årligt, fra det fyldte 64. år yderligere en dag - en seniordag forstås som en fridag med løn. Seniordage afvikles i ferieåret. Seniordage som ikke er afviklet ved ferieårets udløb eller ved fratræden bortfalder. Ubenyttede seniordage kan ikke udbetales kontant.

§ 28

Særlige bestemmelser for visse stationer

Personale, der gør tjeneste ved stationerne på Grønlands østkyst, bortset fra Tasiilaq og Ittoqqortoormiit, har nedennævnte særlige rettigheder og forpligtelser:

- a) Forpligtelse til at deltage i alt forefaldende arbejde vedrørende stationens drift og tillige dens vedligeholdelse på steder, hvor der ikke findes håndværkere til udførelse af vedligeholdelsesarbejdet.
- b) Fri station under opholdet i Grønland.

§ 29

Udbetaling af løn, variable løndele m.v.

Løn og tillæg udbetales månedsvis bagud.

Stk. 2. Lønnen anvises ved hver måneds slutning til en lønkonto, som det påhviler lønmodtageren at udpege i et pengeinstitut i Grønland eller i Danmark.

Stk. 3. Udbetaling af variable ydelser, såsom overarbejdsbetaling afregnes efter de satser, som er gældende på udbetalings-tidspunktet. Afregningen sker for den månedsperiode, der skifter den sidste i en måned, idet udbetaling finder sted senest ved udgangen af den efterfølgende kalendermåned.

Kap. 6. Ferie og tjenestefrihed

§ 30

Ferie

Den ansatte har ret til ferie efter reglerne i den til enhver tid gældende lovgivning om ferie.

Stk. 2. For ansatte, der i henhold til lovgivningen vælger ferie med feriegodtgørelse i stedet for ferie med løn, fradrages løn for det antal dage, der afholdes ferie. Lønnen pr. time beregnes som 1/2080 af årslønnen.

§ 31

Ferierejsebidrag

Der gives ferierejsebidrag på kr. 16.500,00, såfremt den ansatte ikke i kraft af § 40 (overgangsbestemmelsen), sin ægtefælle eller dermed ligestillede opnår ret til feriefrirejse i det pågældende kalenderår.

Stk. 2. Optjeningen af ferierejsebidraget sker månedsvis og forholdsmæssigt med virkning fra ansættelsesdatoen. Optje-

ningsperioden går fra 1. april - 31. marts. Ferierejsebidraget udbetales med lønnen for april måned.

§ 32

Graviditet, barsel og adoption

Den ansatte har ret til tjenestefrihed med sædvanlig løn i fraværperioder på grund af graviditet, barsel og adoption, når der i henhold til landstingsforordning nr. 12 af 31. oktober 1996 som ændret ved landstingsforordning nr. 6 af 11. november 2000 er ret til orlov og dagpenge.

§ 33

Bestemmelser vedrørende sygdom, efterløn m.v.

Funktionærlovens regler om løn under sygdom, indkaldelse til militærtjeneste samt efterløn finder anvendelse.

Stk. 2. Efterlønnen tilkommer ægtefælle/registreret partner i henhold til funktionærlovens regler herom. Efterlønnen indgår ikke i dødsboet. Ved beregning af efterløn indgår løn uden fradrag af pensionsbidrag.

§ 34

Tjenestefrihed ved barns første sygedag

Den ansatte har adgang til tjenestefrihed med løn til pasning af sygt, mindreårigt barn, første dag, barnet er sygt.

Stk. 2. Tjenestefriheden forudsætter, at

- a) det er barnets første sygedag,
- b) hensynet til barnets forhold gør det nødvendigt,
- c) forholdene på tjenestestedet tillader det, og
- d) barnet er hjemmeværende.

Stk. 4. Ordningen kan for den enkelte inddrages ved misbrug.

§ 35

Tjenestefrihed med løn ved barns hospitalsindlæggelse

Den ansatte har adgang til tjenestefrihed med løn i op til 12 arbejdsdage i forbindelse med en af sundhedsvæsenet betalt ledsagerrejse til 0 til 12-årigt barns indlæggelse på sygehus i eller udenfor hjembyen, som rejseledsager og/eller under barnets indlæggelse. Fra 11. oktober 2009 er barnets aldersgrænse 16 år.

Stk. 2. Barnets indlæggelse og forældrenes ledsagelse skal dokumenteres.

§ 36

Nære pårørendes alvorlige sygdom og/eller død og begravelse.

I tilfælde af nære pårørendes alvorlige sygdom og/eller død og begravelse har den ansatte ret til fri rejse og tjenestefrihed efter de til enhver tid gældende regler for tjenestemænd i Grønlands Selvstyre og de grønlandske kommuner, for tiden aftale af 27. maj 1993, Nal C I, 4-1-37).

§ 37

Tjenestefrihed til organisationsarbejde

Der ydes 1 gang årligt tjenestefrihed med løn i højst 14 dage til 3 kommunikationsmedarbejdere - fortrinsvis 1 fra hver faggruppe - til deltagelse i repræsentantskabsmøde i Radiotelegrafistforeningen af 1917.

Stk. 2. Derudover ydes tjenestefrihed med løn i højst 14 dage til 3 kommunikationsmedarbejdere - fortrinsvis 1 fra hver faggruppe - til deltagelse i overenskomstforhandlinger mellem Radiotelegrafistforeningen af 1917 og Naalakkersuisut.

Stk. 3. Afrejse fra tjenestestedet skal ske så betids, at pågældende i henhold til trafikplan ankommer til forhandlingsstedet senest 3 dage, før mødet/møderne påbegyndes.

Stk. 4. Meddelelse om deltagelse bør varskos arbejdsgiveren så betids, at der kan tages hensyn hertil i vagtplaner og lignende.

§ 38

Offentlige hverv

Den ansatte har ret til tjenestefrihed til varetagelse af offentlige hverv i henhold til bestemmelserne i den til enhver tid gældende bekendtgørelse om borgerligt ombud. Fraværet skal meddeles arbejdsgiveren i så god tid som muligt.

Kapitel 7. Ansættelsens ophør

§ 39

Opsigelsesvarsel, sygdom m.v.

Funktionærlovens regler om opsigelse finder anvendelse.

Stk. 2. Der gives dog ældre medarbejdere følgende forlængede opsigelsesvarsler:

Over 45 år og ansat i 15 år eller mere:	7 måneders varsel
- 50 - - - - 18 - - - :	8 - - -
- 50 - - - - 20 - - - :	9 - - -

I tilfælde af opsigelse på grund af arbejdsmangel gives der endvidere ældre medarbejdere følgende forlængede opsigelsesvarsler:

Over 55 år og ansat i 21 år eller mere:	12 måneder
- 60 - - - 25 - - - -:	15 - - -

Stk. 3. En ansat, der er blevet afskediget på grund af sygdom, bør genansættes, når den pågældende igen er blevet tjenstdygtig, og forholdene i øvrigt tilsiger det.

Kapitel 8. Overgangsregler og overenskomstens gyldighedsperiode

§ 40

Overgangsregler for personale ansat pr. 31. marts 1996

For personale, der pr. 31. marts 1996 var ansat på ikke-hjemmehørende vilkår i henhold til overenskomster af 16. juni og 27. oktober 1987 mellem Det offentlige Aftalenævn og Radiotelegrafistforeningen af 1917, gælder fortsat følgende bestemmelser i de nævnte overenskomster:

- Tillæg for grønlandsanciennitet
- Ferie (bortset fra ferieåret), til- og fratrædelsesrejser, feriefrirejse for ikke-hjemmehørende radiotelegrafister, radiosondepersonale samt teleteknikere, fællesbestemmelser vedr. til- og fratrædelsesfrirejser.
- Fribefordring af bagage.
- Uddannelsesstilskud, i det omfang den ansattes børn ikke er berettiget til uddannelsesstøtte og frirejser i henhold til landstingsforordning nr. 1 af 4. maj 1990 om erhvervsmæssige uddannelser, uddannelsesstøtte og erhvervsvejledning.
- Flyttegodtgørelse, herunder flytteforsikring.
- Boliger.

Stk. 2. De i stk. 1 nævnte kommunikationsmedarbejdere ansatte bevarer tillige retten til efteruddannelse, videreuddannelse og omskoling i henhold til protokollat til de respektive overenskomster.

§ 41

Overgangsregler for personale ansat pr. 31. marts 2000

For personale, der pr. 31. marts 2000 var ansat i henhold til overenskomsten af 21. juli 1998 mellem Grønlands Landsstyre og Radiotelegrafistforeningen af 1917, gælder fortsat følgende bestemmelser i den nævnte overenskomst:

-§ 19 stk. 2: Til eneteknikere, 1. teknikere og andre teknikere med særlige kvalifikationer ydes personlige tillæg. Der er i alt 105 tillæg à 250,00 kr. pr. måned. Fordelingen aftales mellem overenskomstparterne. De ovennævnte oppebærer fortsat tillægget indtil fratræden.

§ 42

Overenskomstens gyldighedsperiode

Overenskomsten har virkning fra den 1. april 2019.

Stk. 2. Overenskomsten med tilknyttede protokollater og aftaler kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2023.


Nuuk den **20. febr. 2020**

Radiotelegrafistforeningen af 1917

Naalakkersuisut

e.b.


Henning Poulsen


André Steenholdt-Guttesen

Hermed udgår overenskomsten af 12. januar 2016 med tilhørende protokollater og aftaler.

AFTALE
om
godtgørelse for merarbejde til ansatte med rådighedstillæg
efter overenskomstens § 18

§ 1

Til ansatte, der oppebærer rådighedstillæg i henhold til overenskomstens § 18, ydes godtgørelse for merarbejde efter de nedenfor anførte regler.

§ 2

Godtgørelse ydes alene for tjenstligt merarbejde, som er af midlertidig karakter, og som er pålagt den ansatte i henhold til særlig ordre eller ifølge godkendt tjenestefordeling.

Stk. 2. Forpligtelsen til merarbejde omfatter merarbejde i forbindelse med de arbejdsopgaver, der er knyttet til den enkelte stilling, hvad enten merarbejdet udføres på tjenestestedet eller i forbindelse med rejser i og uden for distriktet.

§ 3

For at godtgørelse kan ydes, skal den pågældende til sin foresatte afgive en indberetning om grundlaget for merarbejdet og dettes omfang. Sådan indberetning afgives ved merarbejdets ophør, eller hvis merarbejdet strækker sig over længere tid, mindst hvert kvartal.

Stk. 2. Opgørelse af merarbejdets omfang skal finde sted kvartalsvis, uanset om merarbejdet er ophørt i løbet af kvartalet.

§ 4

Rådighedstillægget indbefatter godtgørelse af en rådighedsforpligtelse på 45 timer inden for hvert kvartal.

§ 5

Godtgørelsen for merarbejde kan efter aftale mellem ledelsen og den ansatte ydes i form af tjenestefrihed. Erstatningsfriheden fastsættes til samme varighed som det præsterede merarbejde med tillæg af 50 %.

Stk. 2. Sådan tjenestefrihed bør normalt være tildelt den ansatte inden udløbet af det kvartal, der ligger umiddelbart efter det tidspunkt, da merarbejdets omfang er opgjort, jfr.

§ 3.

Stk. 3. Tjenestefrihed efter stk. 1 kan efter aftale mellem ledelsen og den ansatte afvikles i forbindelse med ferie. Den ansatte skal straks ved kvartalets udløb give meddelelse om, at merarbejde ønskes afviklet som frihed i forbindelse med ferie.

Stk. 4. Meddelelse om tjenestefrihed gives den ansatte med passende varsel, der normalt ikke bør være mindre end 14 dage.

§ 6

Såfremt tjenestefrihed ikke kan ydes, godtgøres merarbejdet med betaling på grundlag af en timesats, der beregnes som 1/2080 af den pågældendes årsløn efter overenskomstens §§ 8 - 10 samt § 36, forhøjet med 50 %.

§ 7

Aftalen finder ikke anvendelse for personale, der er omfattet af særskilte overtid- eller merarbejdsordninger, medmindre dette aftales mellem overenskomstparterne.

§ 8

Aftalen følger overenskomstperioden.

AFTALE
for
Ansatte i Narsaq Kujalleq

Ansatte i Narsaq Kujalleq, der pålægges at deltage i rådighedsvagttjeneste fra hjemmet, honoreres efter følgende regler:

1. For tilkaldevagt fra hjemmet ydes et vederlag på 6.075,00 kr. pr. udført vagt à 28 timer i 7 på hinanden følgende dage. Vederlaget anvises månedsvi bagud. Opkald og udkald opgøres og honoreres i henhold til punkt 3 - 6.
2. Såfremt der undtagelsesvis i 7 på hinanden følgende dage er udført færre end 128 timers tilkaldevagt i hjemmet, ydes der forholdsmæssigt vederlag i overensstemmelse med antallet af de faktiske udførte tilkaldevagttimer.
3. Udkald (effektiv tjeneste) under en tilkaldevagt honoreres som almindelig effektiv tjeneste.
4. Den effektive arbejdstid under udkald afregnes i hele timer for hvert udkald.
5. Telefonopkald under tilkaldevagten, der medfører egentlig aktivitet for den vagthavende, honoreres som almindelig effektiv tjeneste på tjenestestedet. Der kan for flere telefonopkald inden for samme time, der medfører egentlig aktivitet, alene ydes betaling for 1 time.

6. Eventuelt merarbejde som følge af opkald og udkald ved varetagelse af tilkaldevagt afregnes i henhold til Aftale om godtgørelse for merarbejde til ansatte med rådighedstillæg efter overenskomstens § 18.
7. Hvis en teletekniker undtagelsesvis efter aftale i tilkaldevagtperioden udfører merarbejde, der ikke vedrører udkald, nedtrappes vederlaget for de 128 timer forholdsmæssigt. Eventuelt merarbejde i tilkaldevagtperioden, der ikke vedrører udkald afregnes i henhold til Aftale om godtgørelse for merarbejde til ansatte med rådighedstillæg efter overenskomstens § 18.
8. Der føres en særskilt arbejdstidsopgørelse for tilkaldevagten.
9. Teleteknikeren kan ikke samtidig ydes betaling i henhold til §§ 18 og 20.
10. Aftalen følger overenskomstperioden.

Protokollat
om
funktionærloven

I tilknytning til overenskomstperioden, er parterne enige om følgende:

Henvisningerne i overenskomsten til funktionærloven gælder den danske funktionærlov. Det forventes, at en grønlandsk funktionærlov træder i kraft i overenskomstperioden, og henvisningerne til funktionærloven vil derfor gælde den grønlandske funktionærlov.

Hvis der er uoverensstemmelse mellem den danske og den grønlandske funktionærlov i de bestemmelser, der henvises til i overenskomsten, optager parterne forhandlinger om ændring af overenskomsten på disse punkter.

protokollatet følger overenskomstperioden.